



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลกันทรารมย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อโครงการ.....โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลกันทรารมย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลกันทรารมย์ ๑๘๓ ต.ตุน อ.กันทรารมย์ จ.ศรีสะเกษ ๓๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายธีรยุทธ ยิ่งใจกล้า.....โทรศัพท์ ๐๙๕-๖๐๕๔๘๘๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๒.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบควบคุม ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม เน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	-	-	-	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๒. จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	/	-	-	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๗ เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรมอยู่ระหว่างติดตาม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารสนับสนุนจากผู้บริหาร กลวิธีและกิจกรรมในการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....หากยุทธวิธีปฏิบัติ กำหนดกิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ที่สอดคล้องกับบริบทในการปฏิบัติงานขององค์.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นายอธิป ลีธีระประเสริฐ.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์.....

วันที่ ..๙..... เดือน ..กันยายน... พ.ศ. ๒๕๖๘.....