



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกันทรารมย์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....๑๘๓.....ต.ดุน.....อ.กันทรารมย์.....จ.ศรีสะเกษ.....๓๓๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงานนายธีรยุทธ.....ยิ่งใจกล้า.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โรงพยาบาลกันทรารมย์.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๖๐๕๘๘๘๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mr.jong-joy_๑๕๕๖@hotmail.com.....LINE ID : mr.jong-joy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ คุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ≥๘๐	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมี ระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มี หลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลาย ลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ ระบบราชการสามารถตัดสินสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามา ปฏิบัติราชการ								
	(๑) จัดตั้งคณะกรรมการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย	๘ คน	ระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใส เป็น ธรรม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผ่านเกณฑ์ ≥ 92	องค์กรมีธรรมภิ บาล		คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่สนับสนุน บุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้าง หลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนว ทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และการ ขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ≥ 60			ชมรมจริยธรรม			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมา ซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของ ตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง								
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ≥๘๐	มีความตระหนักรู้ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๒๘.....คน	๓๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙.....แห่ง๓๐๐.....คน	๙.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๒.....แห่ง๒๐๐.....คน	๑๖.....แห่ง๒๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส จิตอาสาพัฒนาองค์กร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลกันทรารมย์กำหนดให้มีกิจกรรม ๕ สจิตอาสาพัฒนาองค์กร ทุกเดือน โดยมีเป้าหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งแต่ละเดือนกำหนดพื้นที่ในการทำกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา ในการพัฒนาองค์กร ผลการดำเนินงานที่ผ่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๙ พัฒนาพื้นที่สิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ แห่ง ส่งผลให้สิ่งแวดล้อมในการทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย น่าอยู่อาศัย
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ตลาดนัดสีเขียว..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....โรงพยาบาลกันทรารมย์ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งตลาดนัดสีเขียว โดยเชิญชวนพ่อค้าแม่ค้าเกษตรกรเจ้าหน้าที่ มาจำหน่ายสินค้า การเกษตร ผลิตภัณฑ์ OTOP สินค้าภายในท้องถิ่น ให้แก่ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์ เป็นส่งเสริมเกษตรกร เจ้าหน้าที่ประชาชนในพื้นที่ ให้มีรายได้ใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง จำหน่ายสินค้าทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ผลการดำเนินงานมีผู้ค้าเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ ราย สร้างรายได้ภาพรวมโดยประมาณ ๕,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท .
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกันทรารมย์ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกันทรารมย์ เพื่อปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม และระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการ ผลการดำเนินงานที่ผ่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๓ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และระเบียบวินัย การกระทำผิดวินัยลดลง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานเป็นเวรและผลัดส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่ครบ ๑๐๐ %.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายธีรยุทธ ยิ่งใจกล้า)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายอธิป...ลิธิระประเสริฐ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘