

สรุปผลการดำเนินงานกลุ่มงาน ประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และ สารสนเทศทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2567



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์



นางภก้อง สิริวงษ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์



นายธานี คุ้มเมฆ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางณิรัตน์ พลศักดิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



นางสาวพิทยา วรวัฒน์
เจ้าหน้าที่เวชปฏิบัติชำนาญการ



นายเกรียงศักดิ์ บุญรอด
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นางสาวกนกนาฏ คุ้มทอง
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (เวชปฏิบัติ)



นางสาวกัญญาลักษณ์ สอนศรี
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นายสุศักดิ์ ศรีโสภา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสาวธยา นิบล
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสาววิมลพร อัมมรัตน์
นักวิชาการสาธารณสุข



นางอรสาพร สุวรรณบุญ
เจ้าหน้าที่งานสถิติ



นายสุวิทย์ แสงทอง
เจ้าหน้าที่งานเครื่องมือแพทย์



นายชัยพนธ์ กันตสุโขทัย
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางวิไลยา คุ้มภา
เจ้าหน้าที่งานสถิติ



นางสาวภาณุมา จันทน์แดง
เจ้าหน้าที่งานสถิติ



นายพงษ์ศักดิ์ ไหมทอง
พนักงานบริการ



นางสาวรุ่งทิศา นาคศรี
พนักงานธุรการ



นางสาวอนิศา เทียนทอง
พนักงานบริการ



นางสาวปกรวิมล ทองเชื้อ
เจ้าหน้าที่งานสถิติ



นางสาววิภาวดี รวยทรัพย์
พนักงานบริการ

จำนวนบุคลากรกลุ่มงานประกันฯ

บุคลากรทั้งหมด 20 คน

- ข้าราชการ 9 คน
- พกส. 6 คน
- ลูกจ้างรายวัน/รายคาบ 5 คน

ปี 2568

- เกษียณ 1 ท่าน (ขรก.)
- ย้ายกลุ่มงาน 2 ท่าน (ขรก.)



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ขอบเขตงาน

1. งานยุทธศาสตร์และแผนงานฯ
2. งานจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมยาบาลทุกสิทธิ
3. งานเวชระเบียน สถิติและข้อมูล
4. งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ



งานยุทธศาสตร์และแผนงานฯ



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

แผนยุทธศาสตร์รพ. ปี 2567-2570

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายที่มีคุณภาพ”



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

พันธกิจ (mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน
2. พัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัยคุกคาม
3. พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังคน
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพด้วยธรรมาภิบาล



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

“รักษามาตรฐาน บริการปลอดภัย ใส่ใจบุคลากร สะท้อนการใช้ข้อมูล”



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

เป้าประสงค์องค์กร (Goal)

1. ผู้รับบริการ มีสุขภาวะที่ดี มีความปลอดภัย มีความพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับ
2. บุคลากร มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และมีความสุขในการปฏิบัติงาน
3. องค์กร มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีภาพลักษณ์ที่ดี



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (บริการเป็นเลิศ : Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคมีประสิทธิภาพ (Prevention & Promotion Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาอัตรากำลัง (บุคลากรเป็นเลิศ : People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (บริหารเป็นเลิศ : Governance Excellence)



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

เข็มมุ่ง ปี 2567

1. เพิ่มสมรรถนะในการดูแลรักษาผู้ป่วยเด็ก
2. เพิ่มการเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
3. เจ้าหน้าที่มีความสุข
4. การบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สรุปตัวชี้วัดรพ.

ทั้งหมด 32 ตัว

ผ่าน 13 ตัว คิดเป็น 40.63%

ไม่ผ่าน 19 ตัว คิดเป็น 59.38%

ข้อมูล ณ มิย.67



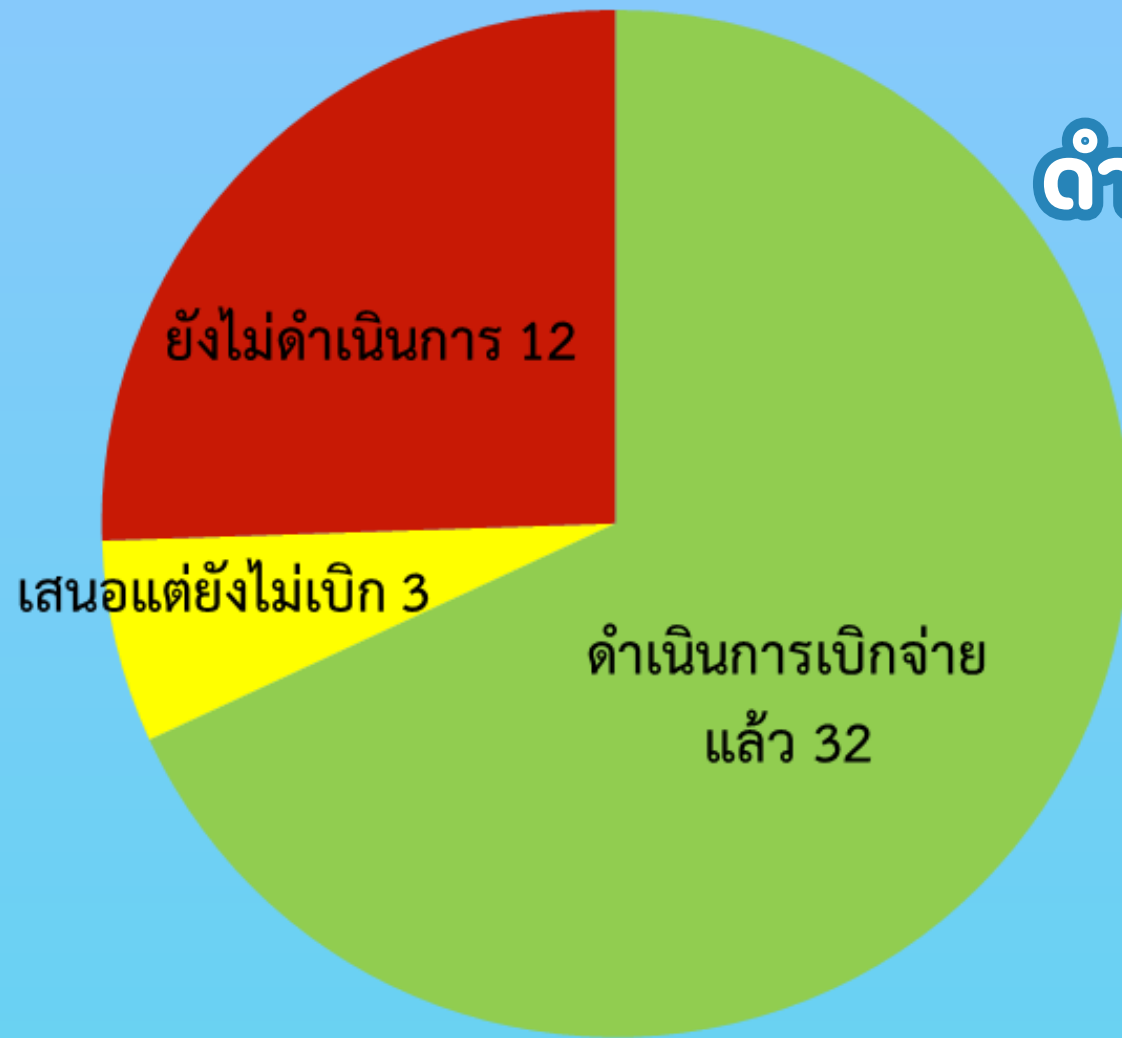
ตัวชี้วัดระดับองค์กร โรงพยาบาลกันทรารมย์ ปี 2567								
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบKPI	หน่วยวัด/ความถี่	เป้าหมายปี2567	ปี2564	ปี2565	ปี2566	ปี2567 ณ.ย.
1	อัตราการ Refer in ผู้ป่วยเด็ก 0-15 ปี จาก รพช. ลูกข่ายเพิ่มขึ้น	สาวิสาแนวใจ	ร้อยละ/เดือน	3%	47	32 (-31.91%)	100 (212.5%)	62 (-38%)
2	อัตราการรับ Refer back ผู้ป่วยเด็ก 0-15 ปี จาก รพช./รพท. เพิ่มขึ้น	สาวิสาแนวใจ	ร้อยละ/เดือน	3%	95	117 (23.15%)	378 (223.07%)	159 (-57.93%)
3	อัตราการ Refer out ผู้ป่วยเด็ก Pneumonia with acute respiratory failure ไป รพช./รพท. ลดลง	สาวิสาแนวใจ	ร้อยละ/เดือน	3%	7.41	6.84 (-0.57%)	2.39 (-4.45%)	0.73 (-1.66%)
4	อัตราการ Refer out ผู้ป่วยเด็ก DHF with Pleural effussion ไป รพช./รพท. ลดลง	สาวิสาแนวใจ	ร้อยละ/เดือน	3%	Refer/จำนวนPt. 0/0	0/4	0/0	0/0
5	อัตราการ Refer out ผู้ป่วยเด็ก Early onset neonatal sepsis ไป รพช./รพท. ลดลง	สาวิสาแนวใจ	ร้อยละ/เดือน	3%	Refer/จำนวนPt. 0/27	0/29	0/20	0/15
6	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการ EMS (Sepsis)	นิภากรณ์การุญนา	ร้อยละ/เดือน	50%	N/A	N/A	NA	7.87
7	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการ EMS (STEMI)	นิภากรณ์การุญนา	ร้อยละ/เดือน	50%	N/A	19.23	25	15.78
8	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉินเข้าถึงบริการ EMS (Stroke)	นิภากรณ์การุญนา	ร้อยละ/เดือน	50%	23.07	16	20	12.96
9	อัตราผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน 30 นาที (Door to needle time)	นิภากรณ์การุญนา	ร้อยละ/เดือน	≥80%	85	71	100	91.66
10	อัตราผู้ป่วย Stroke Fast Track ทันเวลา ระยะเวลารอจากเริ่มมีอาการจนถึง รพ.(ชม.)	นิภากรณ์การุญนา	ร้อยละ/เดือน	≥80%	99.03	100	100	100
11	อัตราผู้ป่วย sepsis ได้รับATB. ภายใน 1 ชม.	นิภากรณ์การุญนา	ร้อยละ/เดือน	100%	100	90	100	100
12	อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	กาญจนา	ร้อยละ/เดือน	≥85%	80.18	82.05	76.99	80.33
13	อัตราความพึงพอใจผู้ป่วยใน	เบญญภาภ	ร้อยละ/เดือน	≥85%	87.95	81.08	81.54	83.25
14	ร้อยละเด็กอายุ 6-12ปี ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันทันการตามนัด	กฤตพร	ร้อยละ/เดือน	≥30%	1.33	4.05	21.32	22.4
15	ร้อยละผู้สูงอายุที่มีปัญหาADLได้รับการแก้ไขให้ดีขึ้น	อัมพรพรรณ	ร้อยละ/เดือน	≥90%	N/A	N/A	16.67	18.92
16	ร้อยละเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัย	อัมพรพรรณ	ร้อยละ/เดือน	≥90%	99.13	98.88	71.42	48.47
17	ร้อยละของเด็กสมารถขึ้นเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐาน	ฐิติพรรณ	ร้อยละ/เดือน	50%	20.06	36.02	43.69	50.51
18	อัตราการคัดกรองและประเมินความเสี่ยงเพื่อสุขภาพกาย/สุขภาพจิต	บรรจงจิตร/ปภาดา	ร้อยละ/ปี	100%	N/A	N/A	N/A	5.64
19	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน	บรรจงจิตร/วันล	ร้อยละ/เดือน	90%	90.7	87.48	53.14	58.34
20	ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจคัดกรองความดันโลหิตสูง	บรรจงจิตร/วันล	ร้อยละ/เดือน	90%	89.75	85.01	52.39	59.12
21	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะในกลุ่มโรคสำคัญ	สมชาย	ร้อยละ/เดือน	≥80%	N/A	N/A	N/A	N/A
22	อัตราความพึงพอใจของบุคลากร สายวิชาชีพ ตาม FTE	สมชาย/ปวีชาต	ร้อยละ/ปี	≥80%	75.5	75.50	77.31	60.75
23	อัตราความพึงพอใจของบุคลากร สายสนับสนุน ตาม FTE	สมชาย/ปวีชาต	ร้อยละ/ปี	≥80%	64.36	91.36	87.04	59.88
24	อัตราบุคลากรมีภาวะสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ	สมชาย/ปวีชาต	ร้อยละ/ปี	≥80%	60.71	58.44	59.86	70.96
25	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	สมชาย/ปวีชาต	ร้อยละ/ปี	≥80%	68.74	65	70	80
26	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Green & clean Hospital.	ธีรยุทธ/ณัฐพรณ์	ระดับ/ปี	ดีมาก Plus	ดีมาก Plus	ดีมาก Plus	ดีมาก Plus	ดีมาก Plus
27	ผลการตรวจคุณภาพน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ธีรยุทธ/ณัฐพรณ์	จำนวนครั้ง/ปี	100%	100 (1/1)	0 (2/0)	100 (1/1)	50 (2/1)
28	ระดับความสำเร็จการพัฒนาสู่ Smart Hospital ผ่านการรับรอง HAIT	เกวียงศักดิ์	ระดับ/ปี	ระดับ2	N/A	N/A	N/A	ระดับ2
29	อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick Ratio)	ชัญญา	อัตรา/เดือน	≥1	2.8	1.9	1.69	2.13
30	อัตราส่วนทุนหมุนเวียน (Current Ratio)	ชัญญา	อัตรา/เดือน	≥1.5	3.15	2.11	2.01	2.36
31	TFS (Total Performance Score)	ชัญญา	ระดับ/ไตรมาส	B	B	B	F	B
32	Risk score	ชัญญา	ระดับ/เดือน	<ระดับ3	0	1	1	1



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สรุปเบิกจ่ายแผนงานโครงการโรงพยาบาลปีงบฯ 2567

จำนวนโครงการทั้งหมด 47 โครงการ

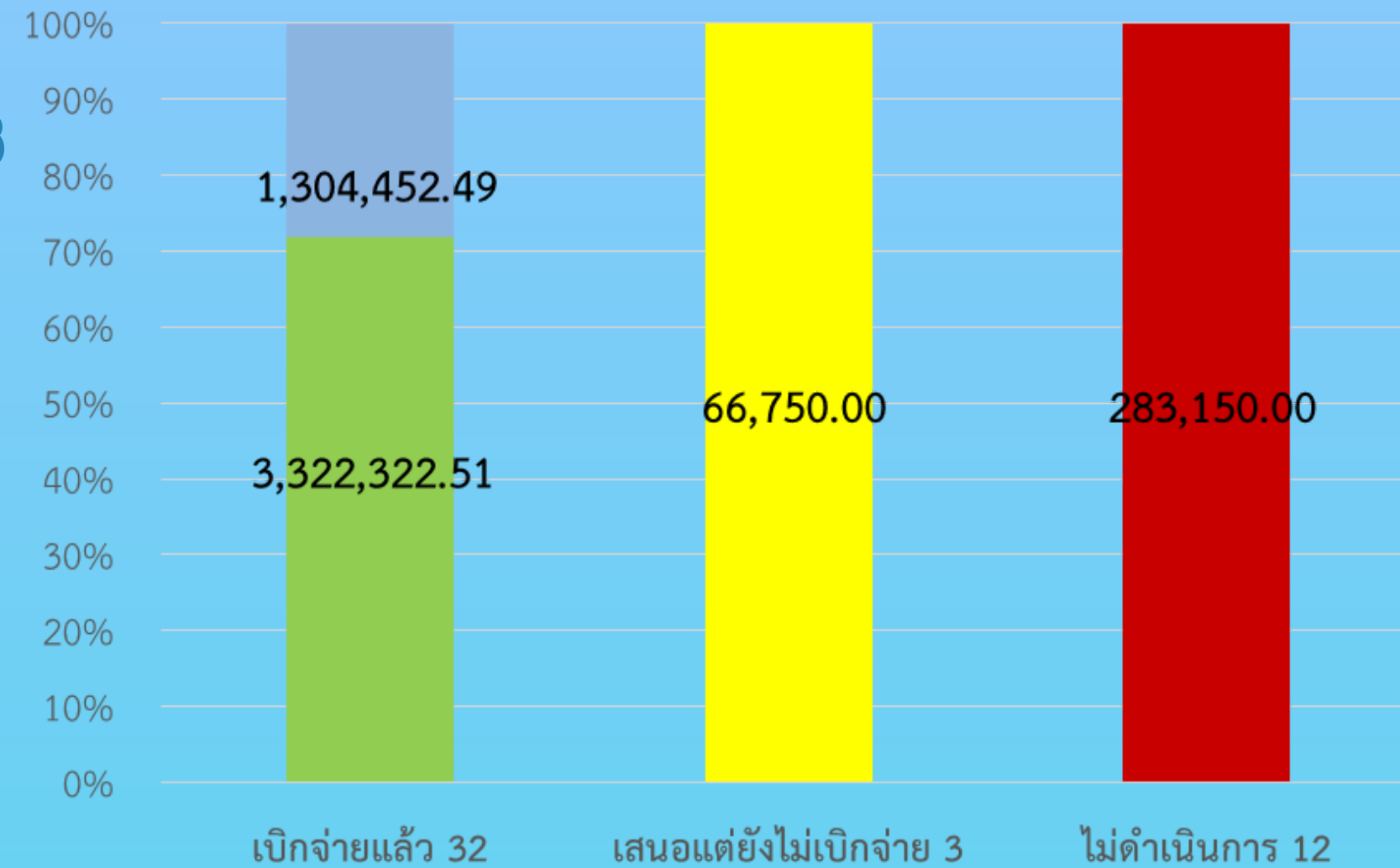


ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ดำเนินการแล้ว 35 โครงการ
คิดเป็น 74.47%



ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ
(วงเงิน 4,976,675 บาท)



สรุปงบทั้งหมด 4,976,675.00 บาท

เบิกจ่าย 3,322,322.51 บาท คงเหลือ 1,654,352.49 บาท



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

งานจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล

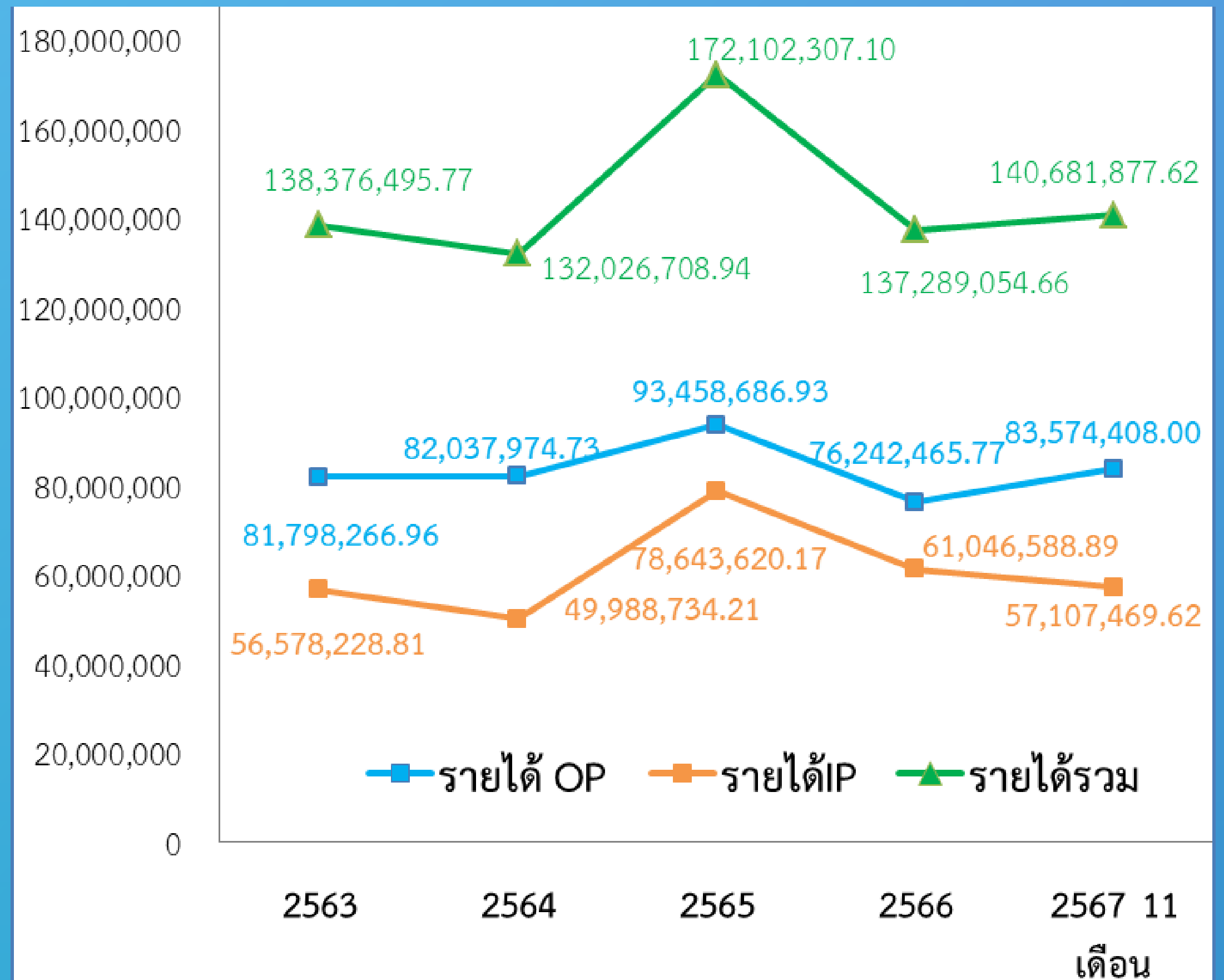


กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

รายได้คำรักษาพยาบาล ทุกสิทธิ ปี 2563-2567 (11เดือน)

- รายได้ปี 65 สูงกว่าปีอื่นๆ
เนื่องจากได้รับโอนงบ covid-19
- ปี 67 รายได้ บ.ค. ณ วันที่ 26
ก.ย.2566

หมายเหตุ : - เป็นรายได้ที่ได้รับโอนจากสปสช. ส่วนของ
รพ. ไม่รวมค่าเสื่อม
- รายได้ที่เคลมไปของสิทธิต่างๆ



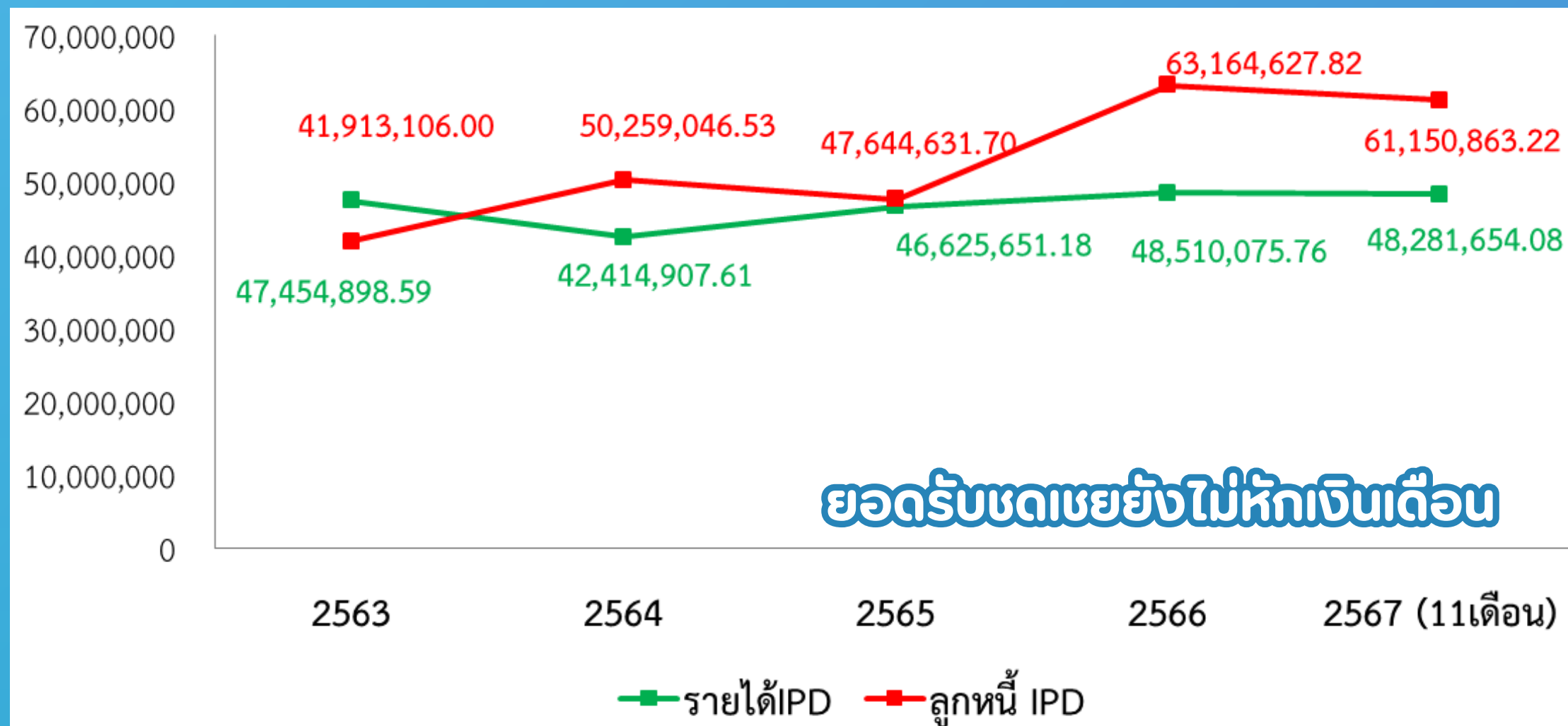
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สิทธิ UC_IP

หมายเหตุ :

- ปี 63 รายได้สูงกว่าลูกหนี้ เนื่องจากสปสข.โอนเงินค้ำ ปี62 (1งวด) +จัดสรรตามผลงาน
- ปี 64 รายได้ต่ำกว่าลูกหนี้ เนื่องจากรอพรก.เงินกู้ covid-19 ยกมาปี 65
- ปี 65 รายได้ต่ำกว่าลูกหนี้ เนื่องจากค้ำจ่ายพรก.เงินกู้ covid-19 อีก 2 งวด(STM6506-6507) และมีการปรับอัตราจ่ายที่ลดลง
- ปี 66 รายได้ต่ำกว่าลูกหนี้ เนื่องจากลูกหนี้รายงานถึงกย.แต่รับชดเชยถึงกลางเดือนส.ค.2566
- ปี 67 รายได้ต่ำกว่าลูกหนี้ เนื่องจากลูกหนี้รายงานถึงกย.แต่รับชดเชยถึงกลางเดือนก.ค.2567

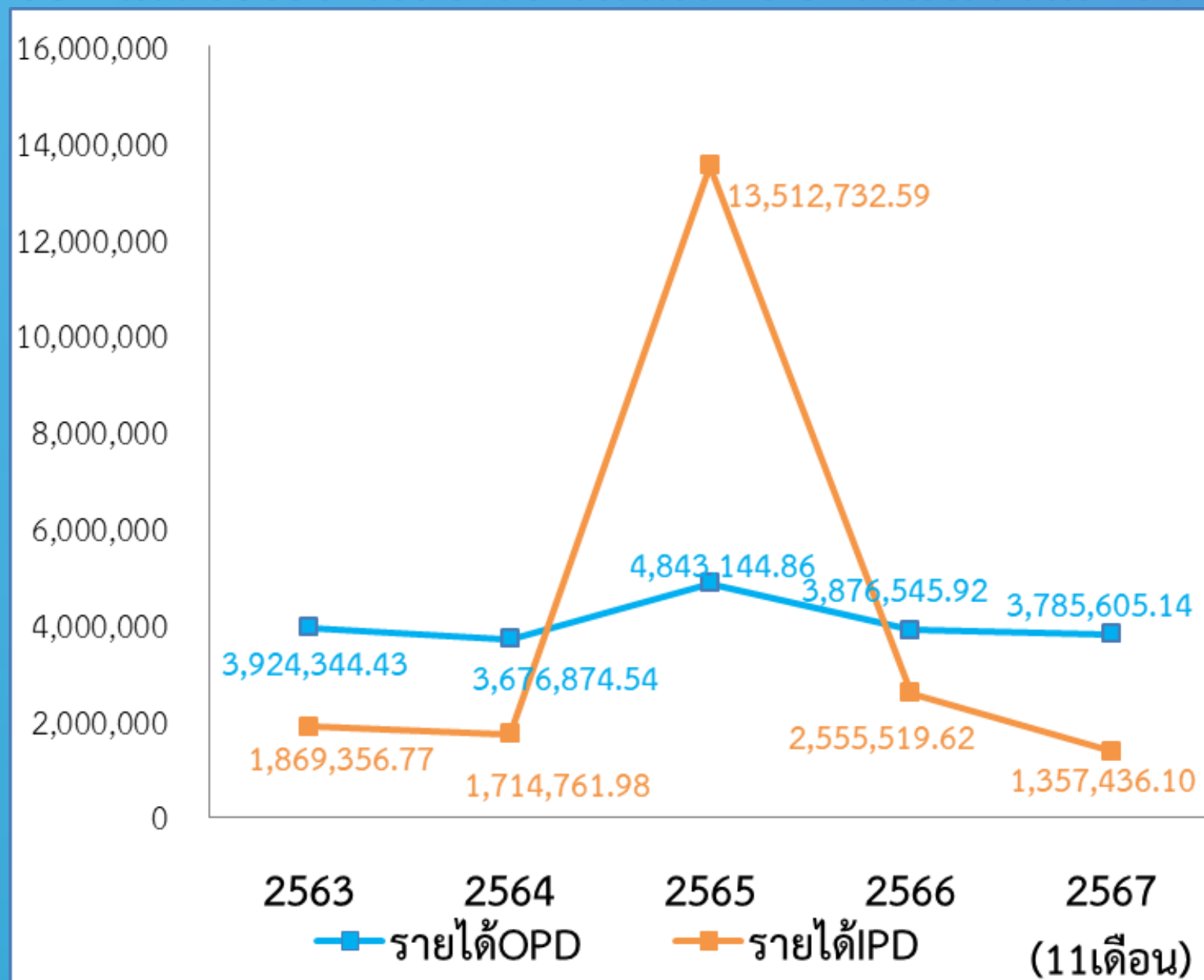
เปรียบเทียบลูกหนี้ และรายได้ค่ารักษาพยาบาล สิทธิ UC_IP ปี2563-2567 (11เดือน)



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

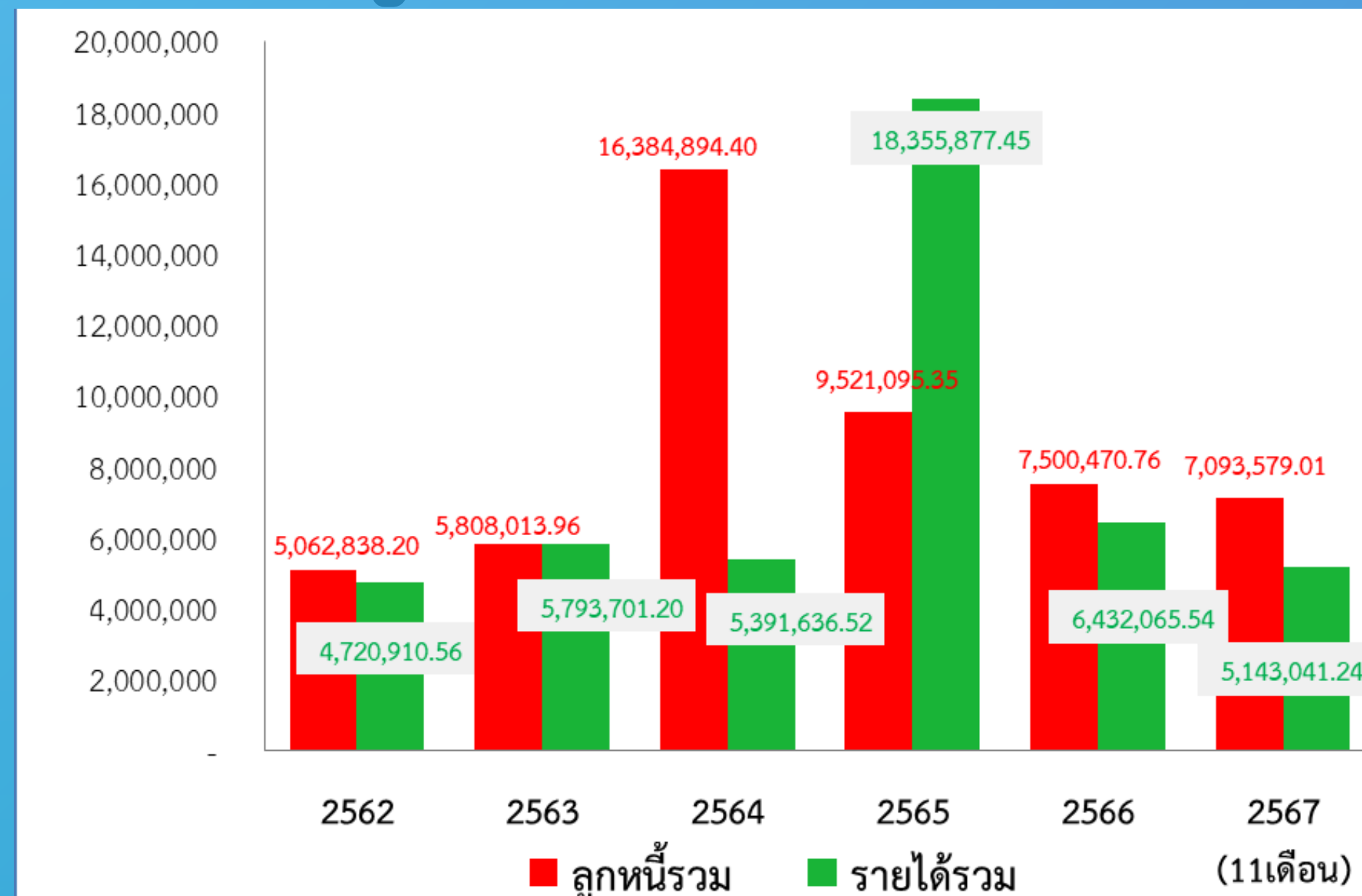
สิทธิ ประกันสังคม

รายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิประกันสังคม OP,IP



หมายเหตุ : 1.ปี 65 รายได้ IP เพิ่มขึ้นเนื่องจากรับชดเชยเงิน Covid-19 ยกมาของปี 64 เป็นเงินรพ.สต.ด้วย

เปรียบเทียบลูกหนี้และรายได้ประกันสังคม OP+IP



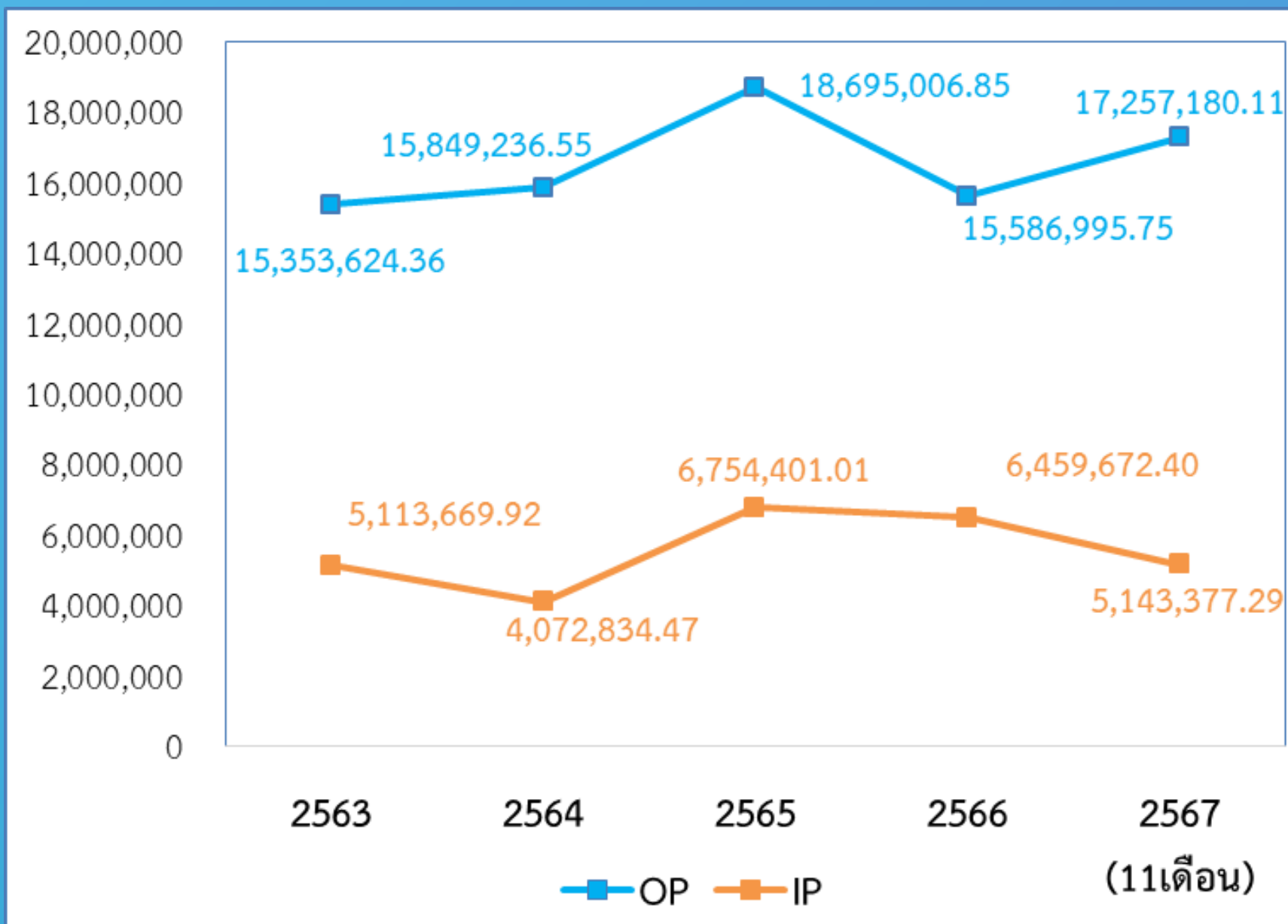
หมายเหตุ : - ปี 64 รอเงินรับชดเชย Covid-19 ยกมาจ่ายในปี 65
 - ปี 66 รายได้น้อยกว่าลูกหนี้เนื่องจากรพ.ศรีสะเกษจ่ายปกส.OPและIP ในจังหวัด ถึงเดือนมิ.ย.66 (ค้าง 3 เดือน)
 - ปี 67 รายได้น้อยกว่าลูกหนี้เนื่องจากรพ.ศรีสะเกษจ่ายปกส.OPและIP ในจังหวัด ถึงเดือนเม.ย..67 (ค้าง 4 เดือน)



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

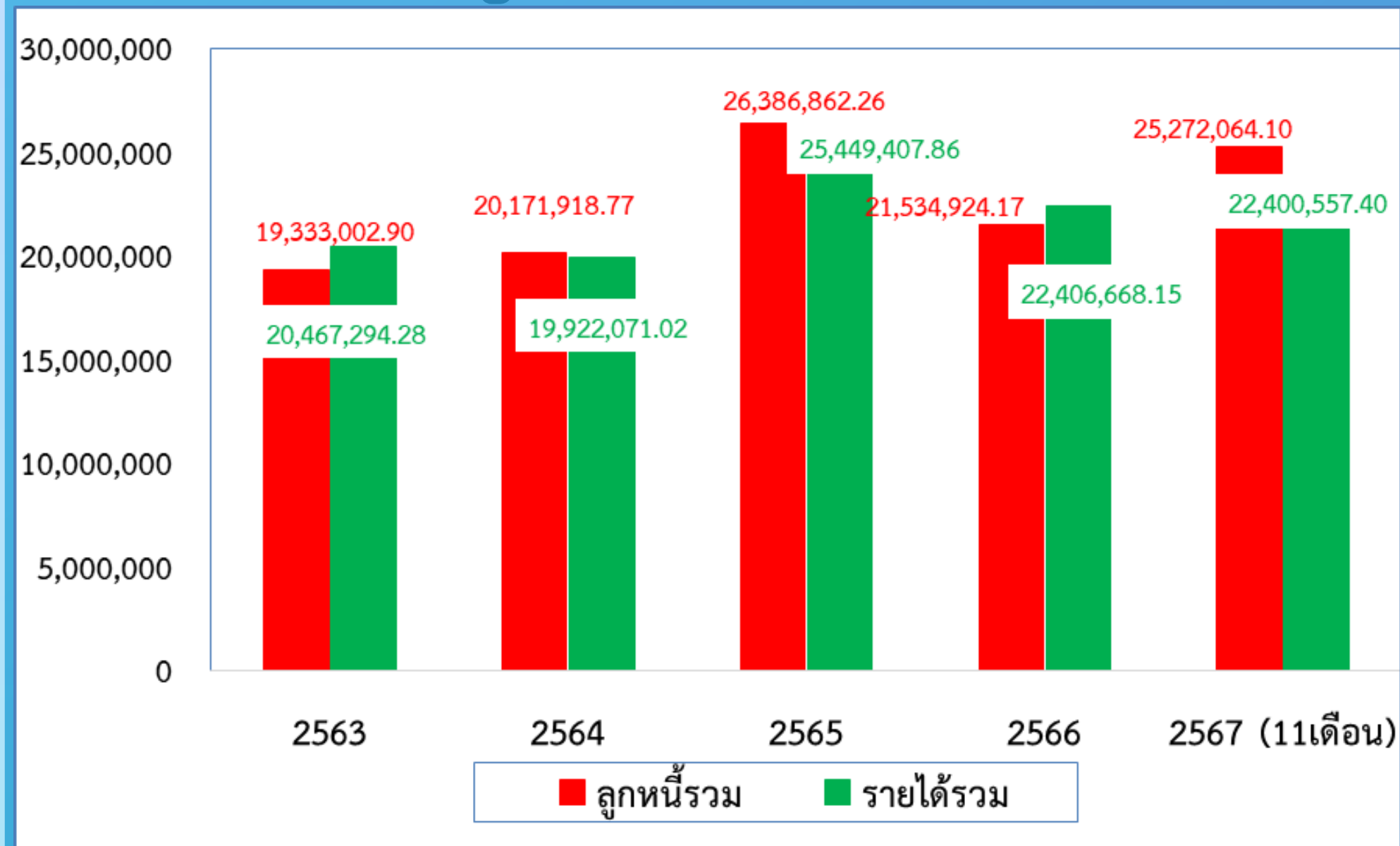
สิทธิ ข้าราชการกรมบัญชีกลาง

รายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิรท. OP,IP



หมายเหตุ : - รายได้ ปี 65 เพิ่มขึ้นเนื่องจากคนไข้ Covid-19
- ปี 67 รายได้ IP ค้างรับ 2 เดือน

เปรียบเทียบลูกหนี้และรายได้รท. OP+IP



หมายเหตุ : - ปี63 รายได้มากกว่าลูกหนี้ เนื่องจากยกยอด OP สค.,กย.ปี62 มาจ่ายใน ปี63

- ปี65 รายได้น้อยกว่าลูกหนี้เนื่องจาก ค้างจ่าย 3 เดือน (กค.-กย.65) ยกมาจ่ายในปี 66

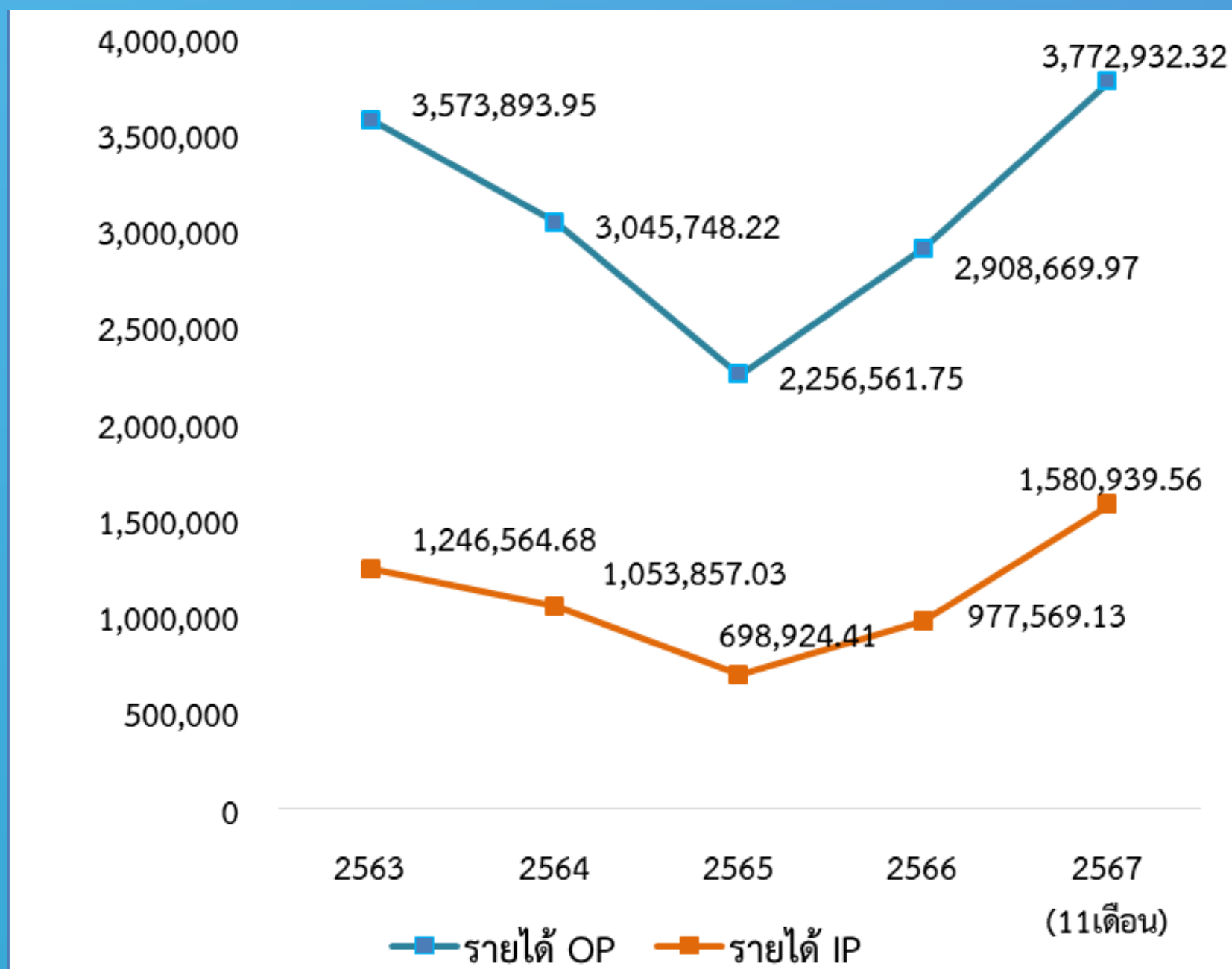
- ปี67 รายได้น้อยกว่าลูกหนี้เนื่องจากค้างจ่าย 2 เดือน (กค.-สค.67)



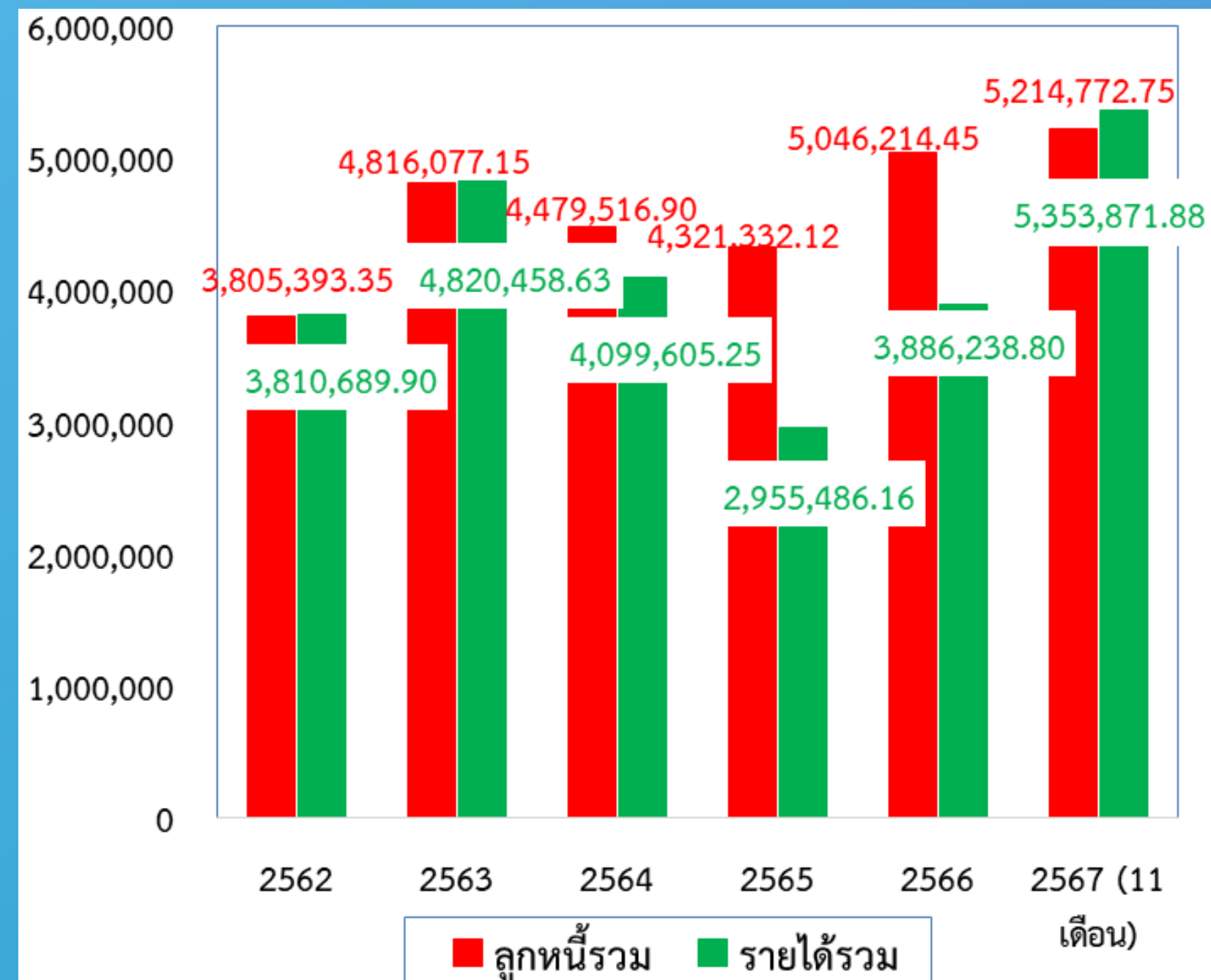
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สิทธิ อปท.

รายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิอปท. OP,IP



เปรียบเทียบลูกหนี้และรายได้อปท. OP+IP



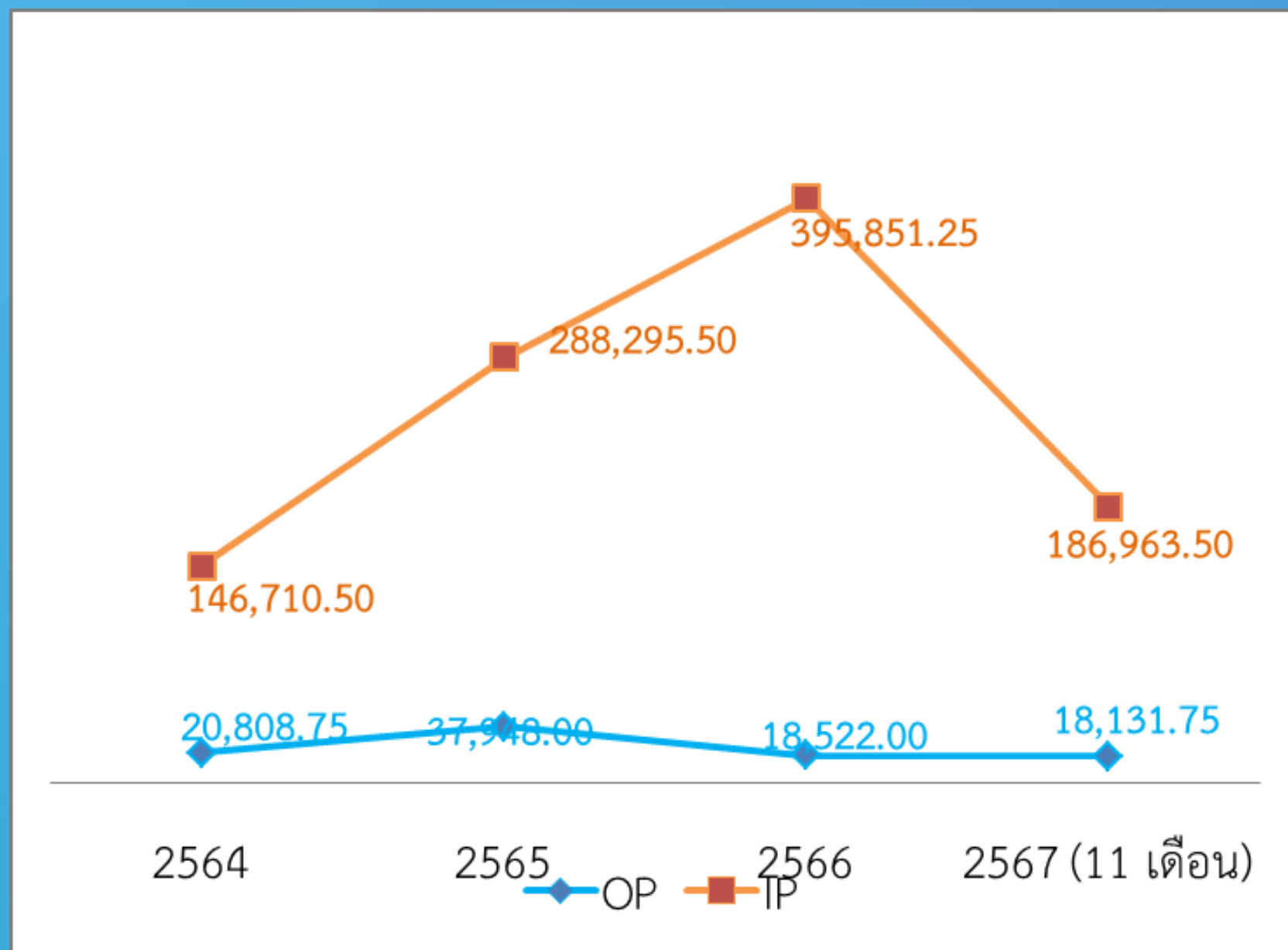
- หมายเหตุ : - ปี 65 รายได้น้อยกว่าลูกหนี้ เพราะ ค้างจ่าย 7 เดือน (มี.ค.65 - กย.65) ยกมาจ่ายปี 66
- ปี 66 รับชดเชยถึง ร.ค. 65 (ค้าง 9 เดือน รับชดเชย ม.ค.66-กย.66)
 - ปี 67 รับชดเชย ถึง ร.ค.66 (ค้าง 8 เดือน รับชดเชย ม.ค.67-ส.ค.67)



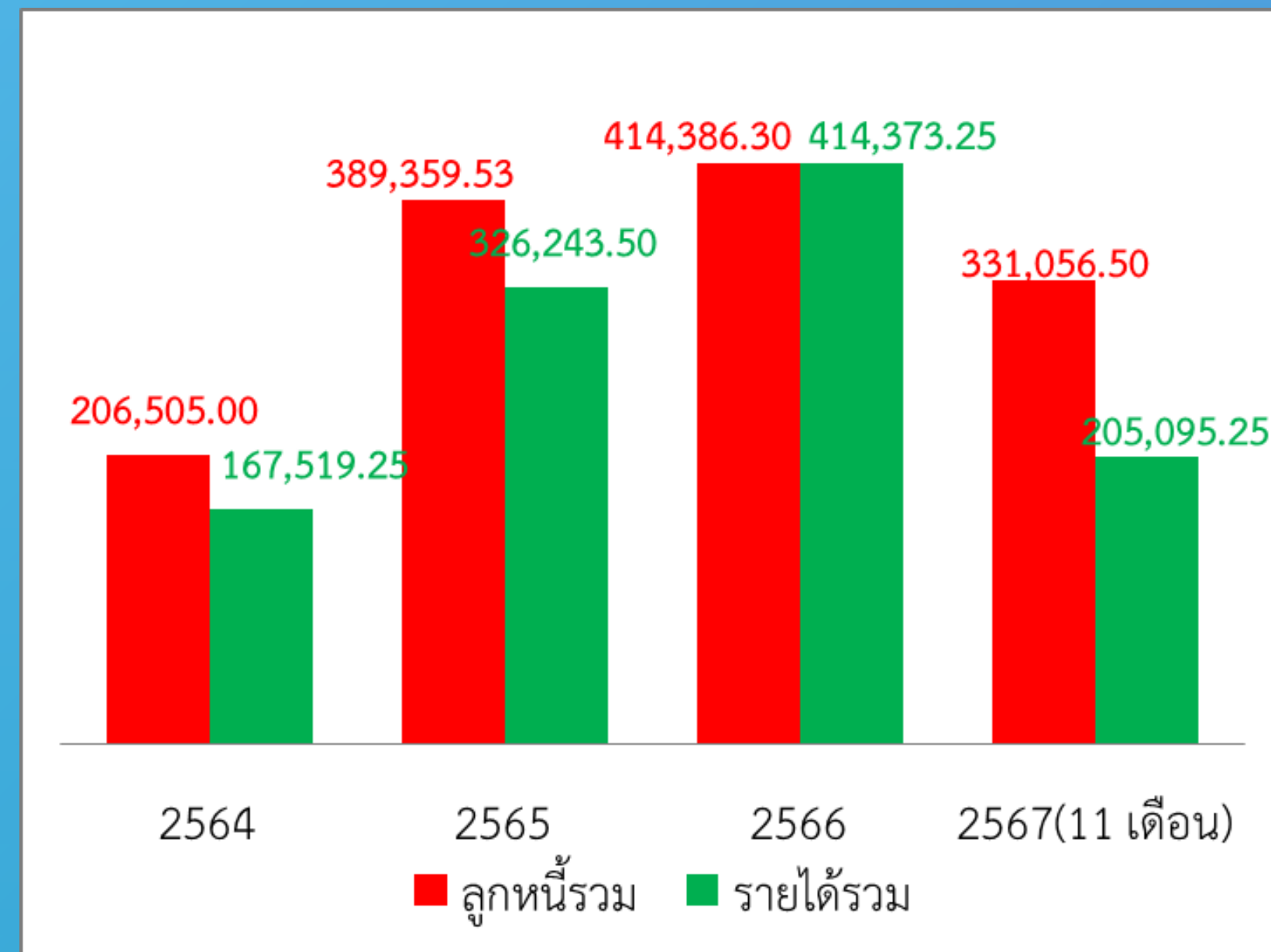
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สิทธิ รัฐวิสาหกิจ

รายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิรัฐวิสาหกิจ OP,IP



เปรียบเทียบลูกหนี้และรายได้รัฐวิสาหกิจ OP+IP



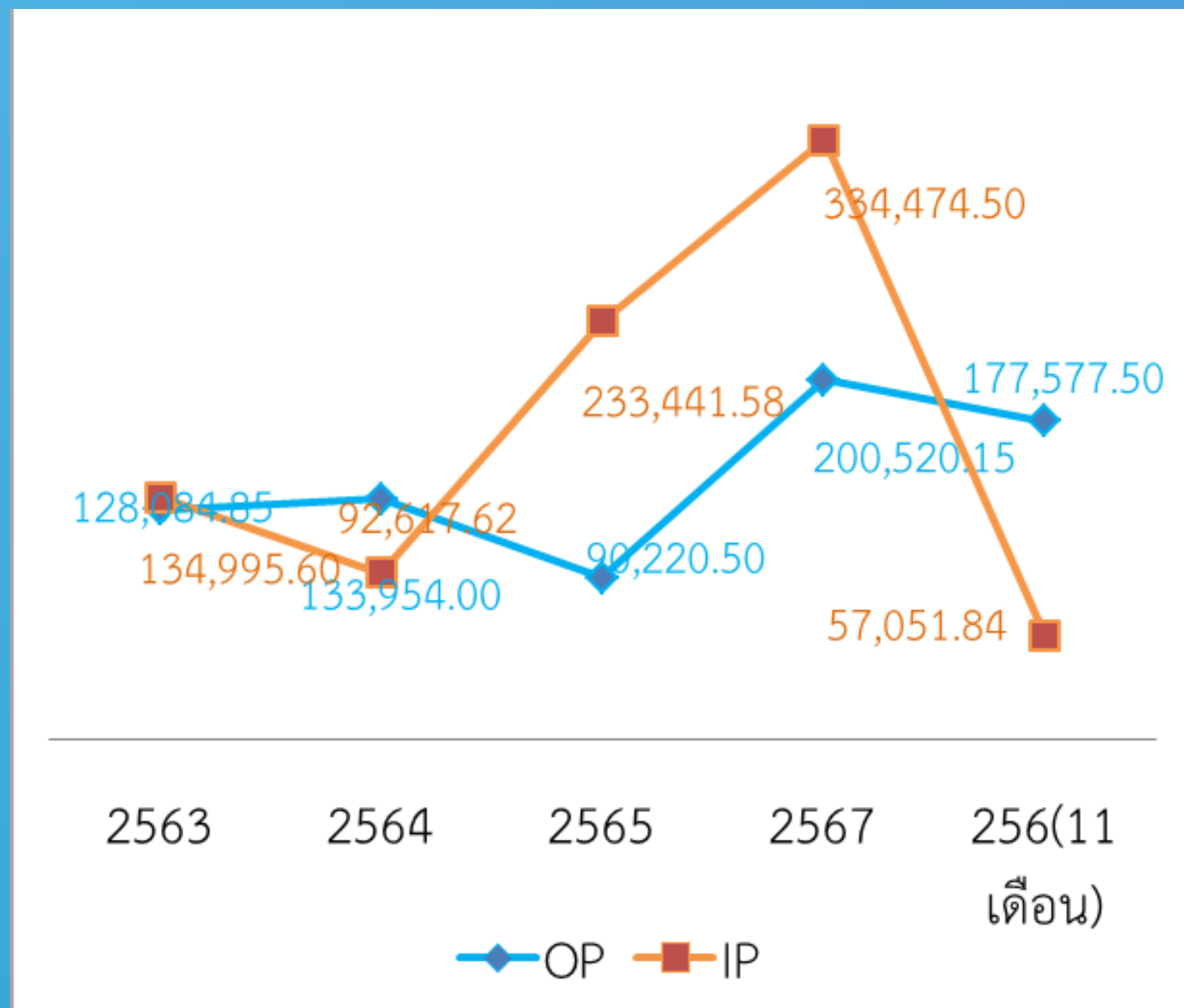
หมายเหตุ : - ปี 65 รายได้ค่ารักษาพยาบาล IP ค้างจ่าย covidตั้งแต่ ม.ค.65 ยกมาจ่ายปี 66.
- ปี 67 ค้างจ่าย 2 เดือน



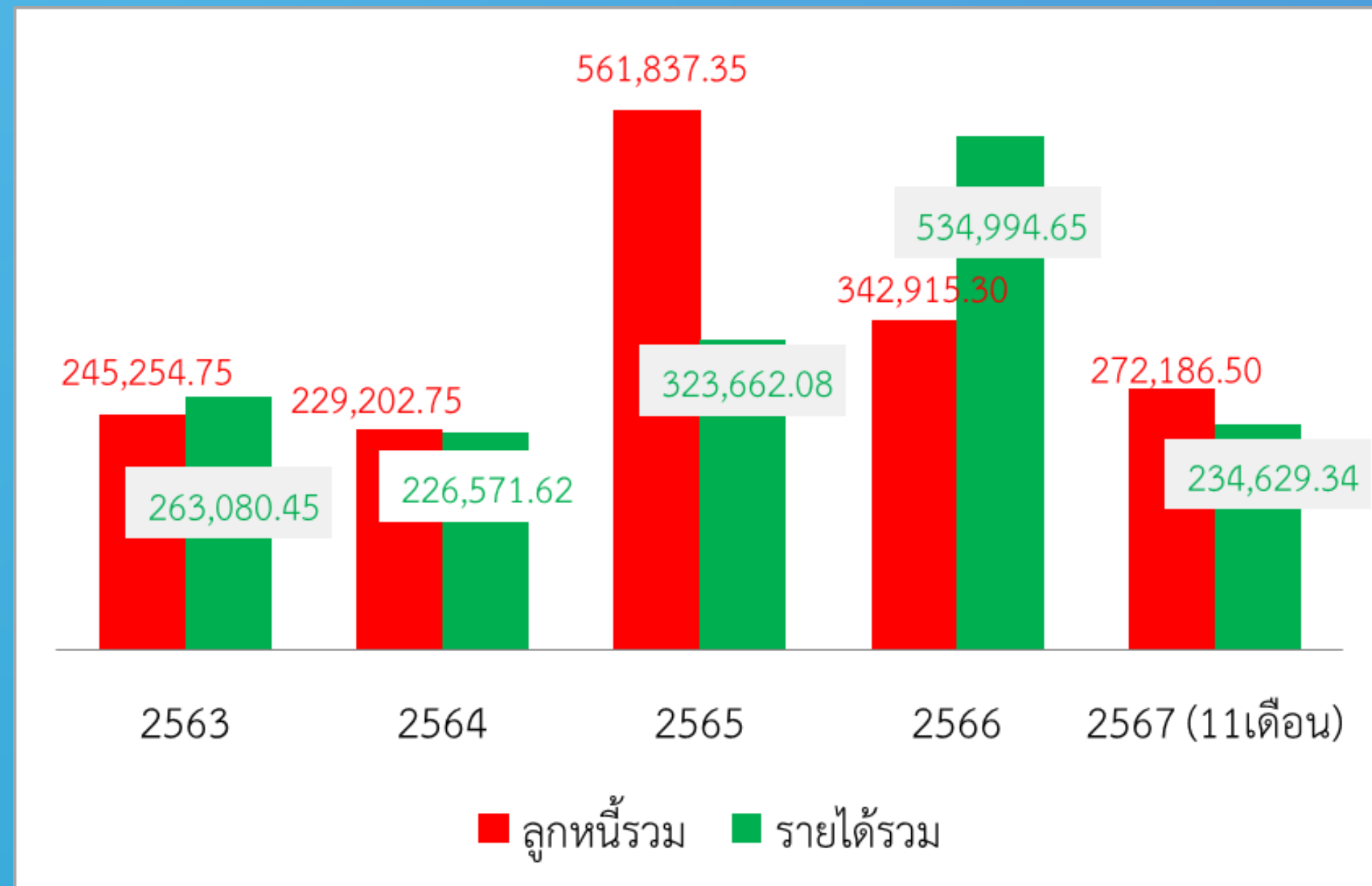
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สิทธิข้าราชการกม.

รายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิกม. OP,IP



เปรียบเทียบลูกหนี้และรายได้กม. OP+IP



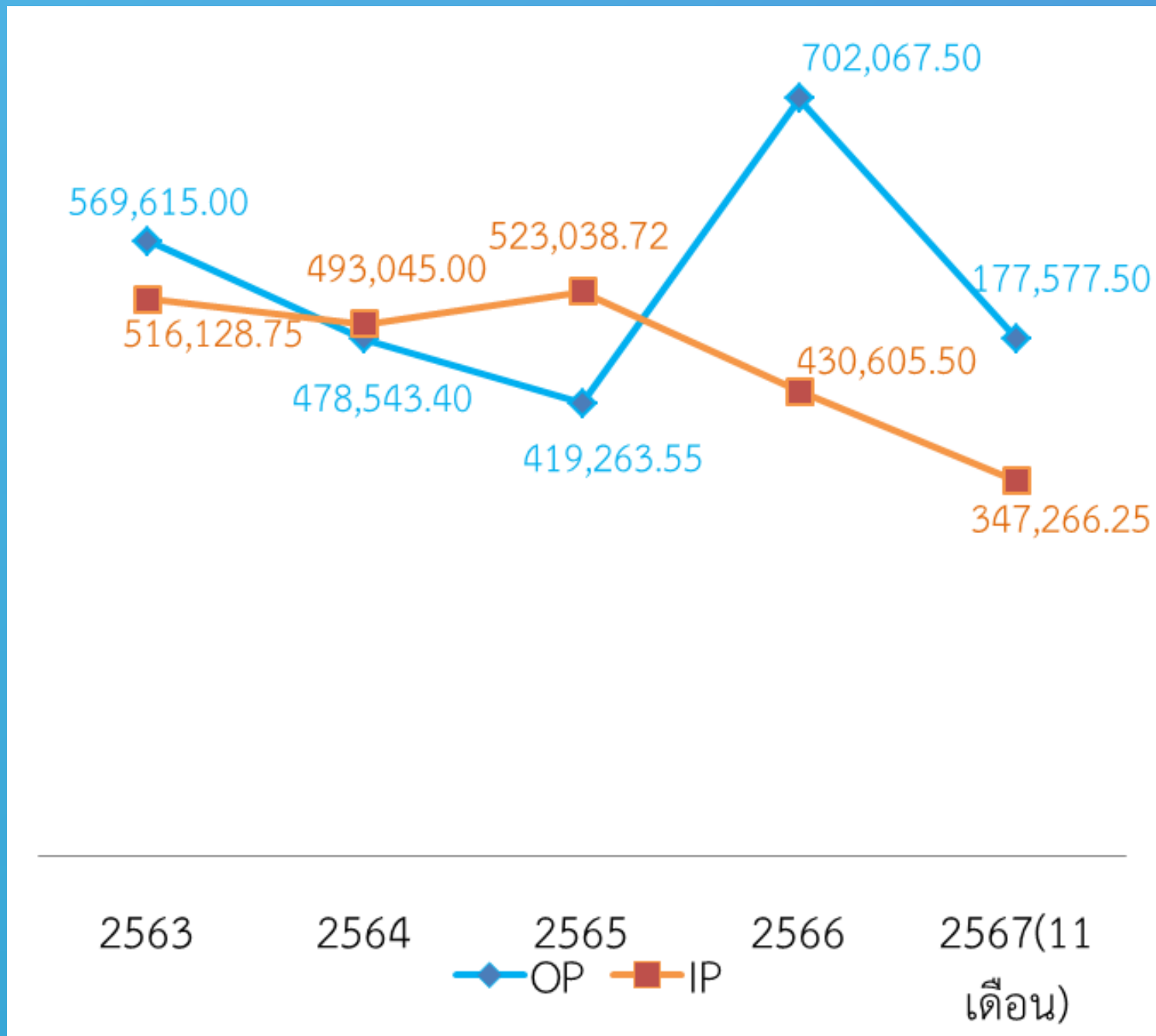
หมายเหตุ : - ปี 2565 ลูกหนี้สูงกว่ารายได้ เพราะรับเขตเขตถึง เม.ย. 65 และ ยกมาจ่ายในปี 66



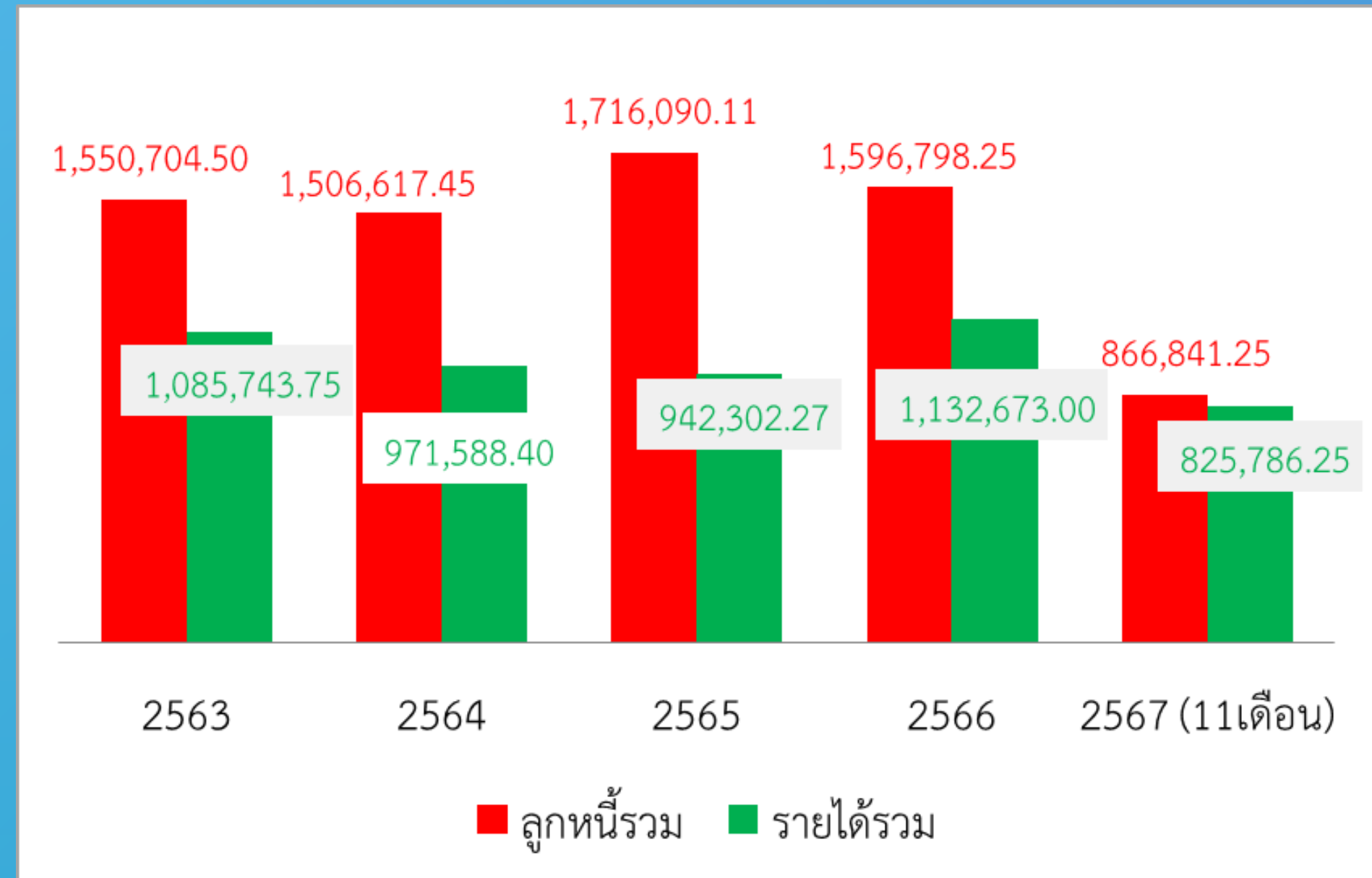
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สิทธิพรบ.

รายได้ค่ารักษาพยาบาลสิทธิพรบ. OP,IP



เปรียบเทียบลูกหนี้และรายได้พรบ. OP+IP



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

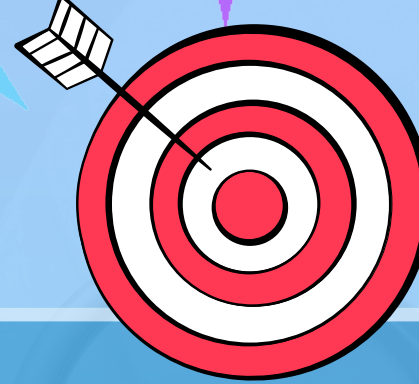
KPI สำคัญ

- **TPS Score : เป้าหมายระดับ B ขึ้นไป**

TPS (Total Performance Score)	เป้าหมาย	Q4/2564	Q4/2565	Q4/2566	2567	
					Q2/2567	Q3/2567
	ระดับ B ขึ้นไป	C	B	F	B	B

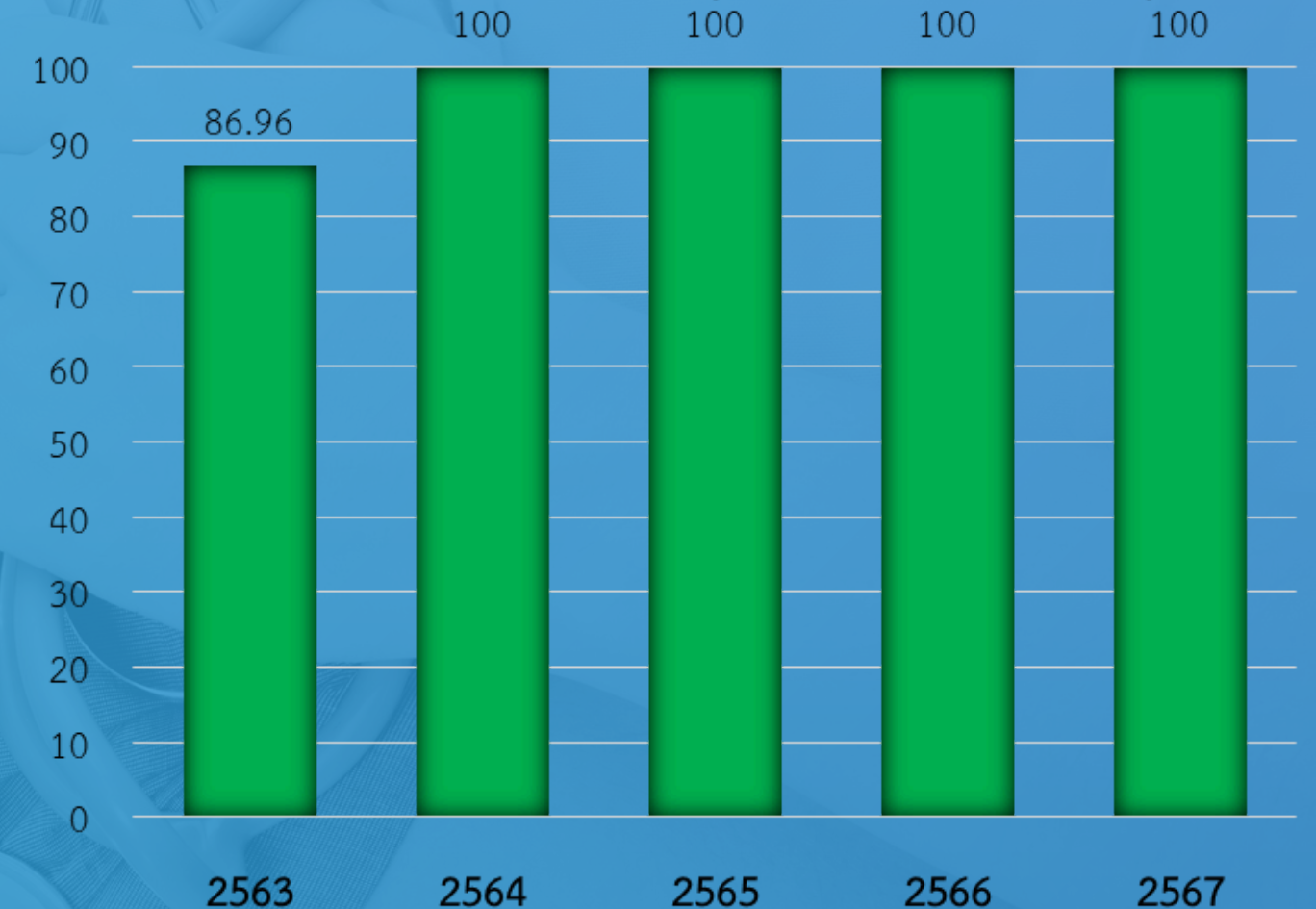


ผลงานเด่น/การพัฒนาที่ผ่านมา



1. จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น
2. ผ่านการประเมินการจัดเก็บรายได้ (4S4C) ระดับดี
3. EIA 5 มิติ : มิติด้านการจัดเก็บรายได้ปี 64-67 ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ผลการประเมิน EIA 5 มิติ : มิติด้านการจัดเก็บรายได้ค่า
รักษาพยาบาลปี2563-2567 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

แผนพัฒนางาน

- ปีงบประมาณ 2568 จะจัดประชุมในเรื่องการจัดเก็บรายได้ระหว่างงานประกันฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น pcu anc ward ต่างๆ ER OPD NCD ฯ



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ 2567



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ขอบเขตงาน

ภารกิจ หลัก

- ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ครุภัณฑ์คอมฯ
- ตรวจสอบระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในรพ.พร้อมให้บริการ
- เฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ จากผู้ไม่ประสงค์ดี
- พัฒนาระบบงานบริการสนับสนุนหน่วยงานให้เป็น Smart Hospital



ตัวชี้วัด

ระดับโรงพยาบาล 1 ตัวชี้วัด

ระดับสาธารณสุขจังหวัด 8 ตัวชี้วัด

1.ระดับความสำเร็จการพัฒนาสู่ Smart Hospital ผ่านการรับรอง HAIT

ระดับ2



1.ร้อยละข้อมูล 43 แฝ้มในระบบ HDC เชื้อนไขการเชื่อมโยงของแฝ้ม Person Home Village Address และแฝ้มบริการ ทุกแฝ้ม	98.03	
2.ร้อยละข้อมูล 43 แฝ้มในระบบ HDC ขอหน่วยบริการของแฝ้ม Person Home Village มีการปรับปรุงของมูลเป็นปัจจุบัน	37.27	
3.หน่วยบริการมีการสำรองข้อมูลจากระบบ HIS ทุกวัน	รายงาน	
4.หน่วยบริการมีการปรับปรุง HIS version ให้สามารถส่งข้อมูลด้านสุขภาพตามนโยบายที่กระทรวง /เขตสุขภาพ / สสจ. กำหนด เช่น smart refer หรือ Api การส่งข้อมูล FDH ,PHR ,MOPH-Claim, D506 ฯลฯ	< 5 ปี	
5.โรงพยาบาลทุกแห่งมีการจัดระบบบริการผู้ป่วยผ่านระบบ Telemedicine	มีบริการ	
6.โรงพยาบาลมีการจัดระบบบริการให้คำปรึกษา ส่งยาผู้ป่วยนอกผ่านระบบ Telemedicine และมีระบบส่งยา	มีบริการ	
7. โรงพยาบาลทุกแห่งมีการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ HAIT	ไม่ได้ขอรับประเมิน	
8.พัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart hospital) ผ่านเกณฑ์ระดับเงินขึ้นไป	ระดับเงิน	



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ปัญหาสืบเนื่องจากปี 2566

ปัญหา/
ความเสี่ยง

ระบบไฟฟ้า(ตก/กระชาก ที่ตึก OPD ใหม่) ส่งผลกระทบต่ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์รพ.

การแก้ไขปัญหา 2567

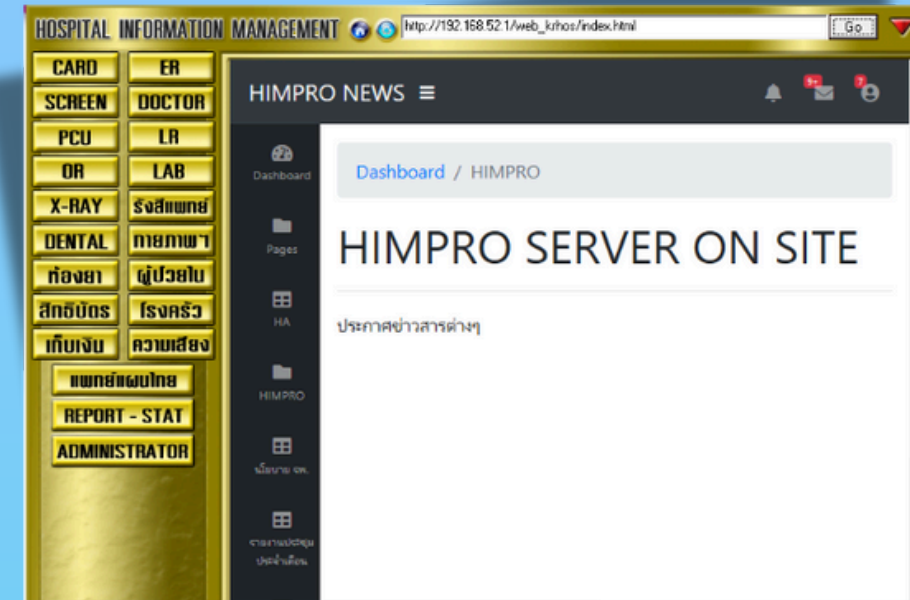
จัดซื้อเครื่องสำรองไฟ UPS ขนาด 10 KVA
ห้องควบคุม Server Room ชั้น 3 อาคารผู้ป่วยนอก



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

จัดทำเว็บไซต์โรงพยาบาล และ Intranet ระบบงานภายในของโรงพยาบาล



ข่าวประชาสัมพันธ์	จัดซื้อ จัดจ้าง สอนราคา	ข่าวรับสมัครงาน	ข่าวจากห้องยา	ทั่วไป	สารสนเทศ
ข้อเท็จจริง					ผู้โพสต์วันที่เข้าชมดาวโหลด
ประกาศโรงพยาบาลกัณทรามย์ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เงินนอกงบประมาณ ประกาศฉบับที่ ๑๐ จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปฏิบัติงานกลุ่มงานโสตศอนาสิก)					hr_admin 23 มิ.ย.2566, 14:48 72 15
ประกาศรายชื่อบุคลากรที่สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน					hr_admin 22 มิ.ย.2566, 13:19 38 18
ประกาศจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ เรื่อง ประกาศเชิญการเสนอราคา ประกวดราคาซื้อชุดอุปกรณ์การแพทย์ จำนวน ๑๐ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ของเครื่องสำอางค์ชั่วคราวรายวัน					พัสดุ 21 มิ.ย.2566, 16:20 29 10
ประกาศโรงพยาบาลกัณทรามย์ เรื่อง การรับสมัครบุคลากรเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ประกาศฉบับที่ ๑๐ จำนวน 1 อัตรา - ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปฏิบัติงานกลุ่มงานโสตศอนาสิก) เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) 1 พนักงานบริการ(พนักงานโสตศอนาสิก) จำนวน 2 อัตรา 2 พนักงานแปล จำนวน 1 อัตรา					hr_admin 1 มิ.ย.2566, 14:06 496 27
ประกาศโรงพยาบาลกัณทรามย์ เรื่อง การรับสมัครบุคลากรเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว(รายวัน) 1 พนักงานบริการ จำนวน 4 อัตรา					hr_admin 1 มิ.ย.2566, 14:05 906 322
คู่มือการใช้งานโปรแกรม HRMS					admin 29 พ.ค.2566, 16:17 56 15
ประกาศจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ เรื่อง เหมืองแร่และการวัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					พัสดุ 23 พ.ค.2566, 09:11 56 27
ประกาศรายชื่อบุคลากรที่สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เงินนอกงบประมาณ ประกาศฉบับที่ ๑๐ โรงพยาบาลกัณทรามย์ เรื่อง กำหนดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกัณทรามย์ ดำเนินการจัดจ้างบุคลากร ปฏิบัติงานกลุ่มงานโสตศอนาสิก จำนวน ๑ อัตรา					hr_admin 23 พ.ค.2566, 16:21 65 21
ประกาศจัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ เรื่อง ประกวดราคาซื้อชุดอุปกรณ์การแพทย์ จำนวน ๑๐ รายการ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)					พัสดุ 23 พ.ค.2566, 13:59 41 23



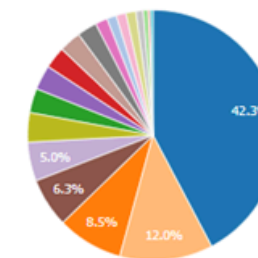
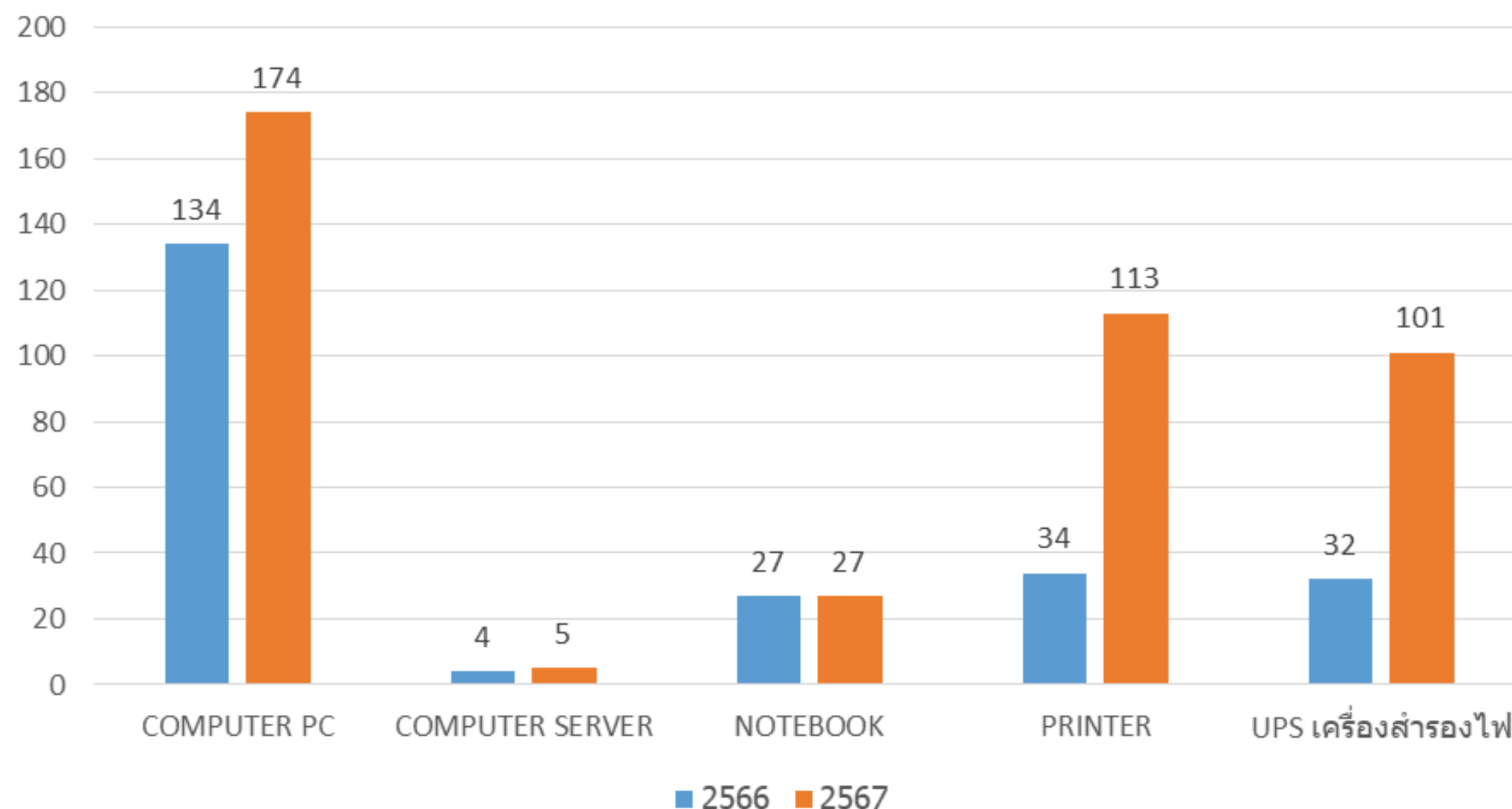
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

HardWare

2567

อุปกรณ์คอม



หมวดหมู่อุปกรณ์	จำนวน
COMPUTER PC	134
COMPUTER Server	4
NOTEBOOK	27
PRINTER	38
OTHER	10
External Harddisk	2
Monitor	9
Termal Printer	1
ACCESS POINT	10
UPS	10
PRINTER TERMAL	20
TABLET	9
SCANNER	5
PRINTER DOT	4
Network Switch	8
CCTV	3
อุปกรณ์สำนักงาน	12
อุปกรณ์สื่อสาร/โทรศัพท์	4

หมวดหมู่อุปกรณ์	จำนวน
COMPUTER PC	174
COMPUTER SERVER	5
NOTEBOOK	27
PRINTER	113
UPS เครื่องสำรองไฟ	101



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

HardWare

ระบบกล้องวงจรปิด CCTV(พ.ย.2566)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกันทรารมย์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๔๕๖๕-๑๑๔๔ ต่อ ๕๕๕

ที่ ศก.๐๐๓๓.๓๐๑/ว.๑๑๕ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งกำหนดการ เพื่อดำเนินการย้ายระบบกล้องวงจรปิดของโรงพยาบาลกันทรารมย์

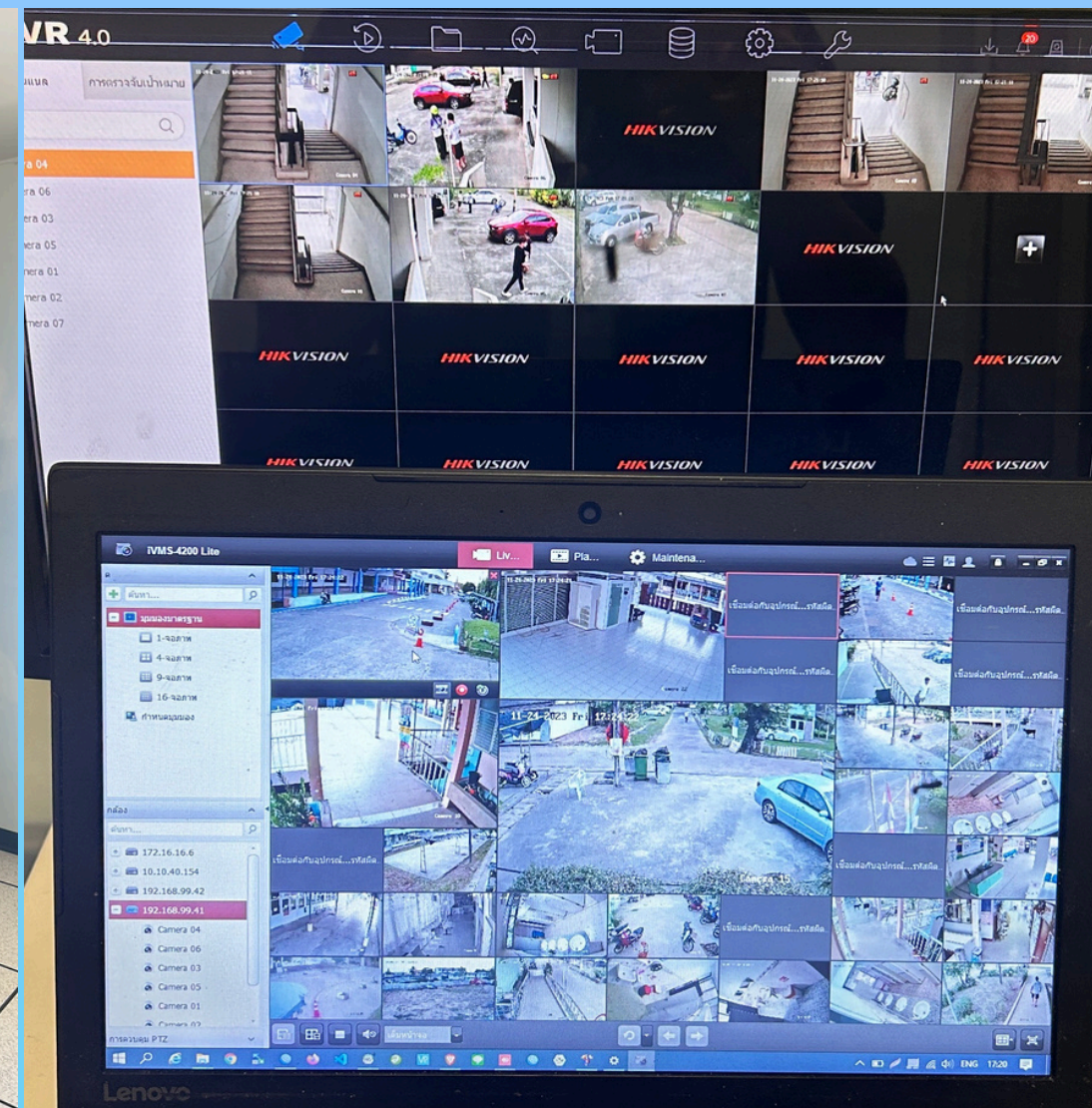
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกันทรารมย์ ได้มีมติจากการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกันทรารมย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้ย้ายระบบกล้องวงจรปิดของโรงพยาบาลกันทรารมย์ จากห้องงานซ่อมบำรุง มาติดตั้งที่ห้องเซิร์ฟเวอร์ ที่อาคารผู้ป่วยนอกชั้น ๓ นั้น

ในการนี้ เห็นควรให้ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานประกัน ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ เข้าดำเนินการย้ายระบบกล้องวงจรปิดของโรงพยาบาลกันทรารมย์ จาก ห้องงานซ่อมบำรุง มาติดตั้งที่ห้องเซิร์ฟเวอร์ ที่อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป จนกว่างานจะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอธิป ลิขีประเสริฐ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์



รับเรื่อง CCTV	จำนวน
สิ่งของสูญหาย	3
อุบัติเหตุภายใน รพ	2
ตรวจสอบความผิดปกติ	2



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

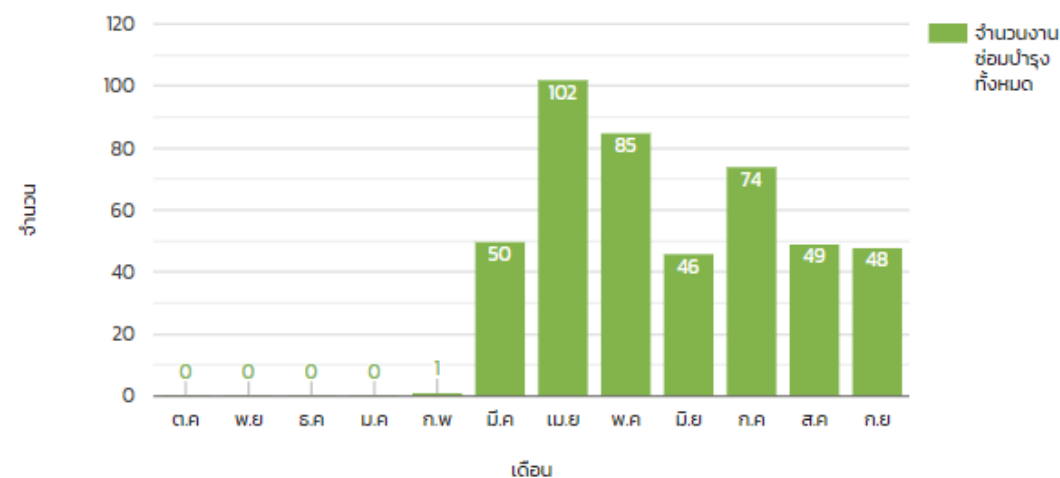
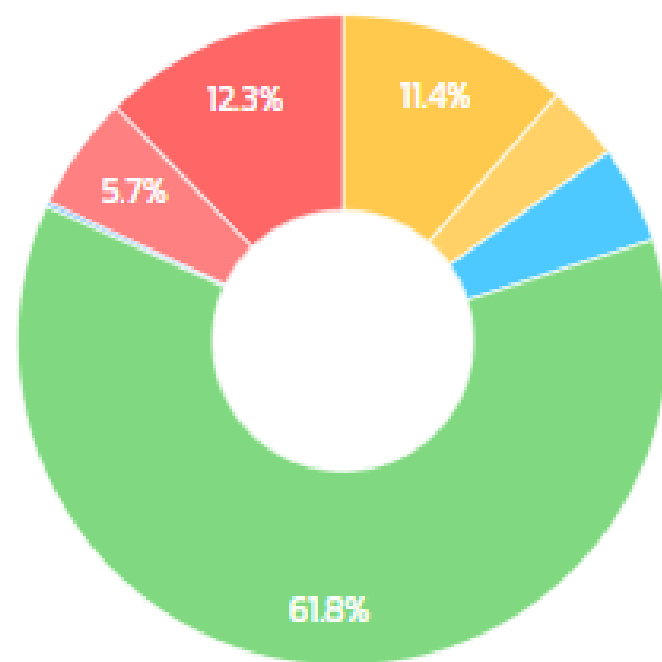
การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

ภาระงานซ่อมแซมครุภัณฑ์คอมฯ

งานซ่อมทั้งหมด

455 รายการ

● ร้องขอ ● รับเรื่อง ● กำลังซ่อม ● ซ่อมเสร็จแล้ว



โรงพยาบาลกันทรารมย์

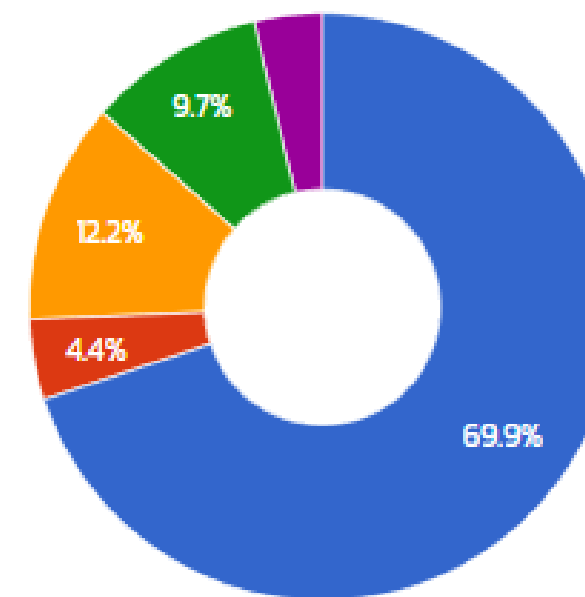
MEETING ROOM CALENDAR

CAR CALENDAR

BackOffice@2021

จำนวนงานซ่อมบำรุงของช่าง

● นายสุวัฒน์ชัย แสงทอง ● น.ส.รุ่งทิภา เภาศรี ● นายชัยพจน์ ตันธนสุก...



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

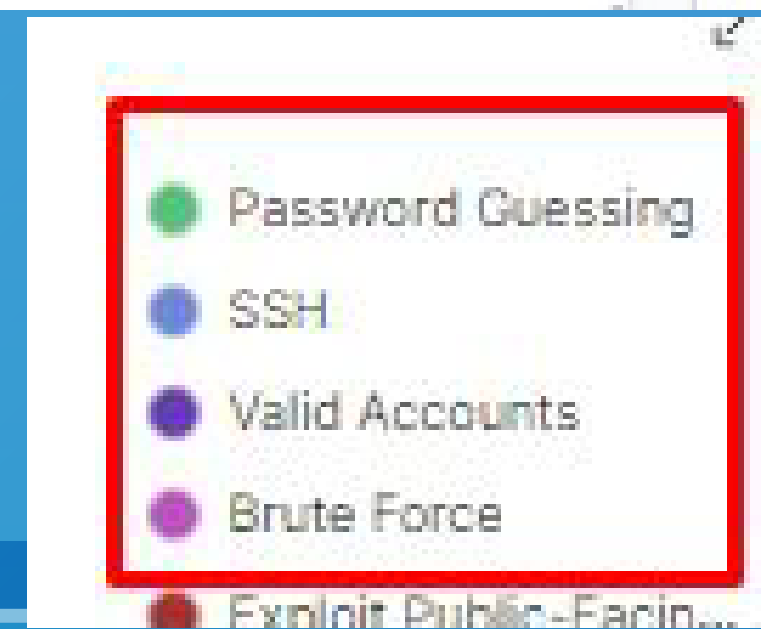
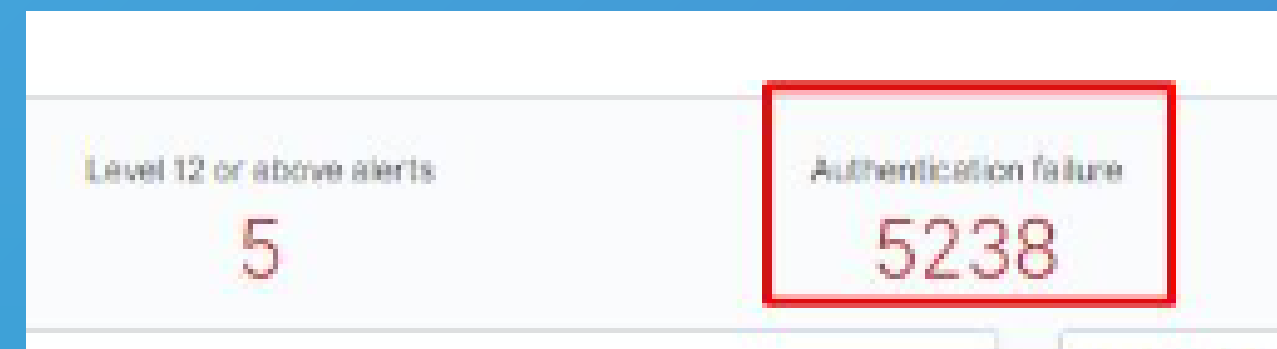
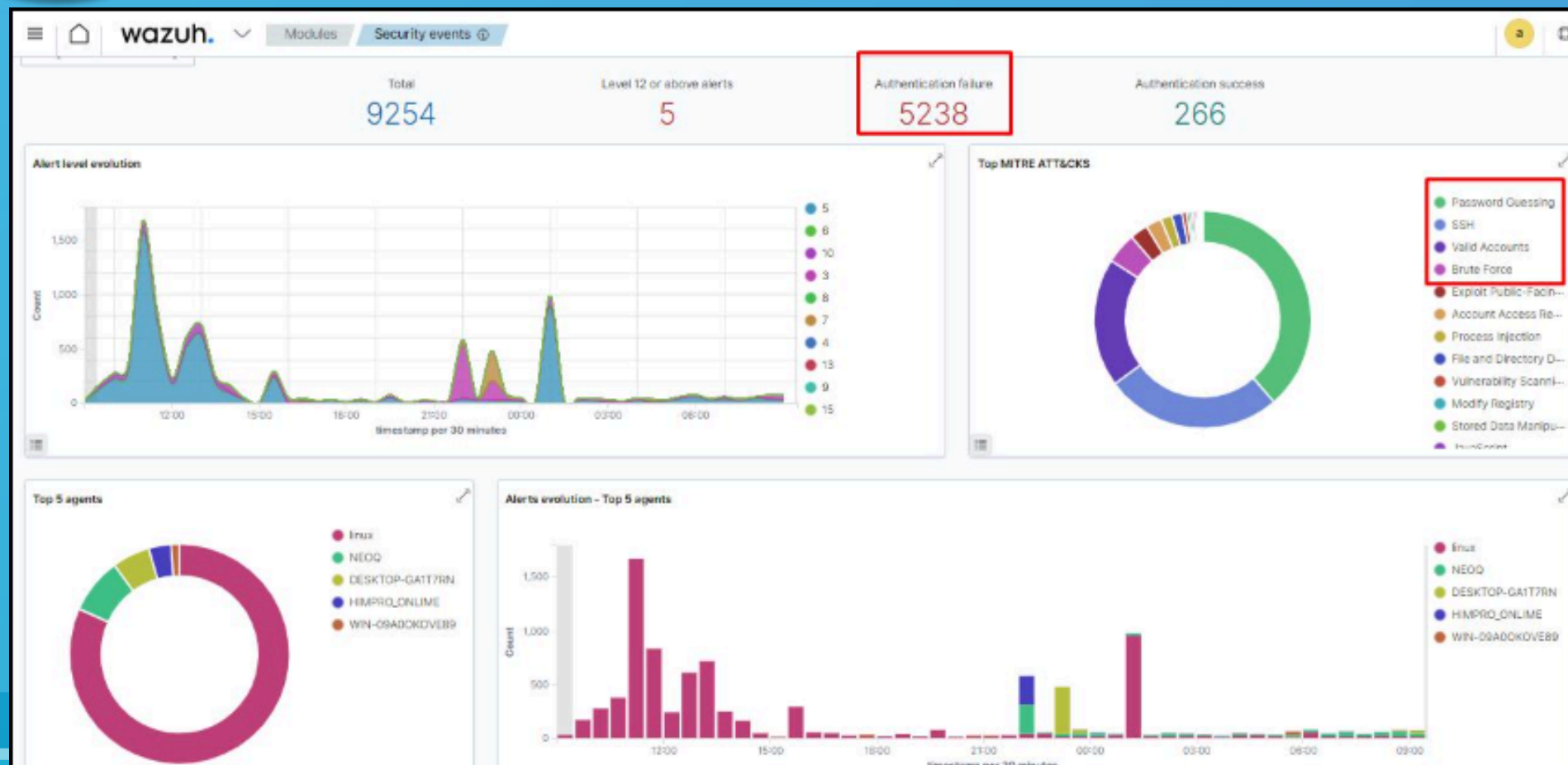
การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี2567

HardWare CyberSucurity

ระบบเฝ้าระวังการโจมตีด้าน Cyber (ม.ค.2567)

ปัญหา/
ความเสี่ยง

Health-Cirt กระทรวงสาธารณสุข แจ้งหนังสือจำนวน 2 ฉบับ เมื่อเดือน มีนาคม 67 เว็บไซต์โรงพยาบาล มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย-เข้าถึงข้อมูล จากผู้ไม่ประสงค์ดี

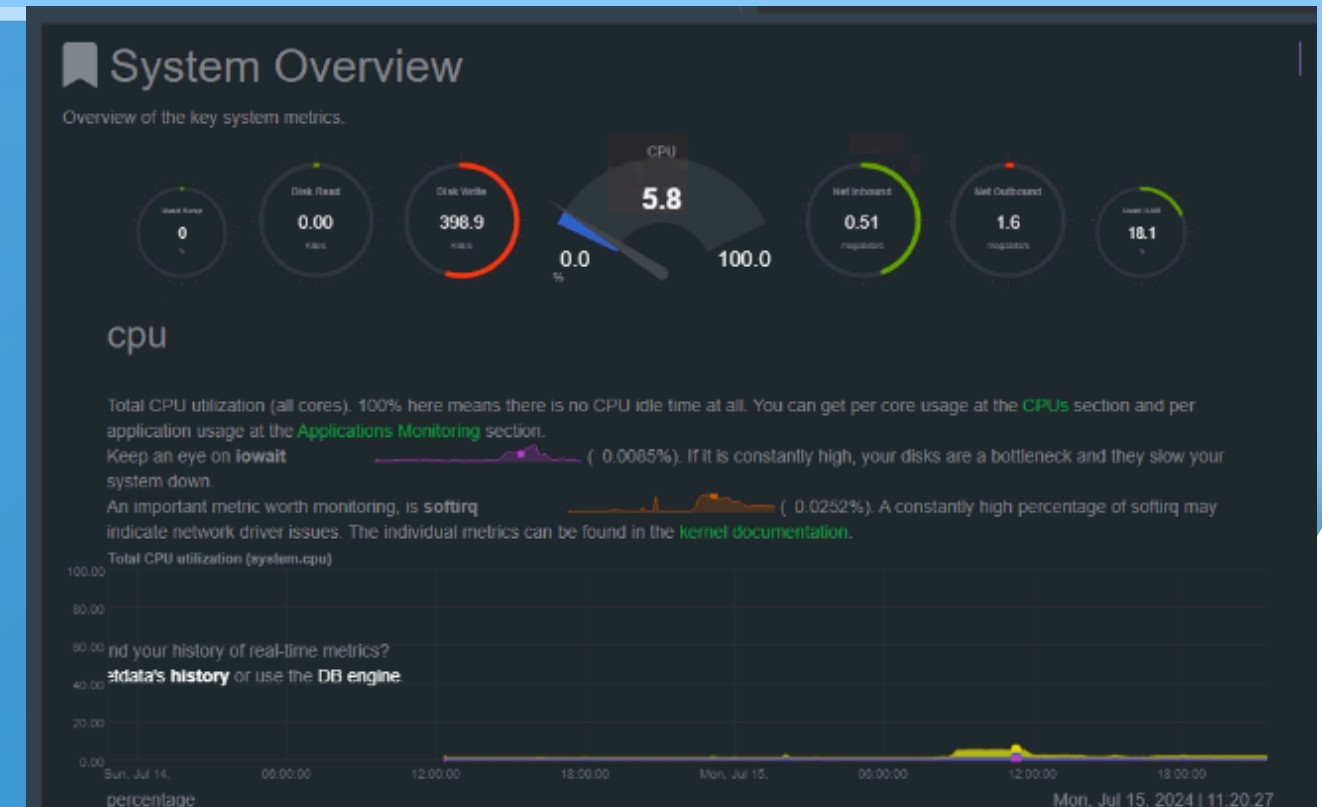


กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

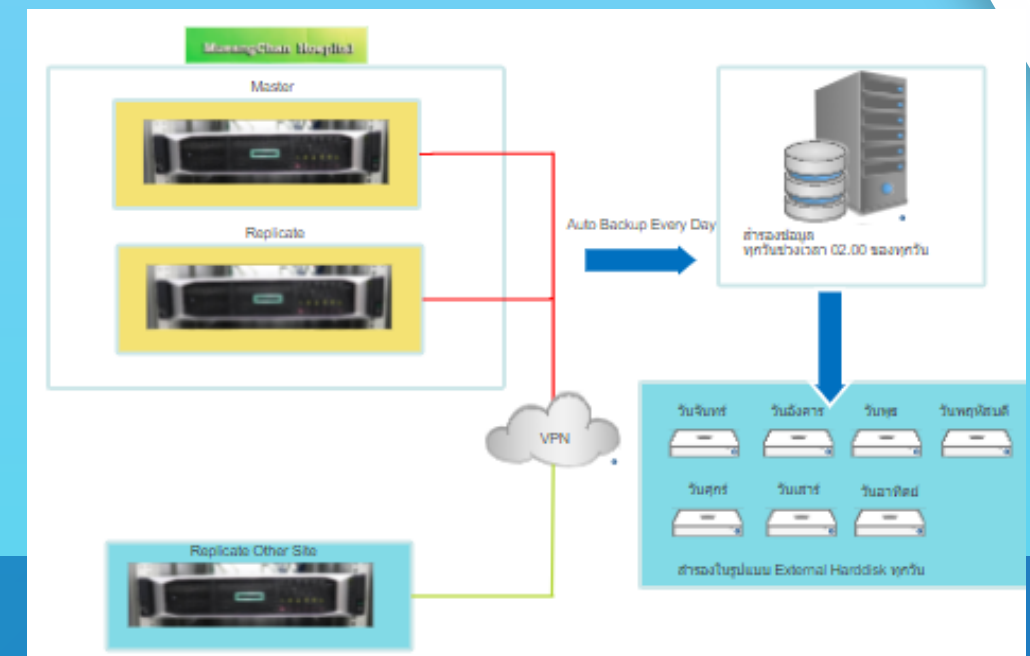
การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

HardWare CyberSucurity

ระบบเฝ้าระวังการโจมตีด้าน Cyber (ม.ค.2567)
สร้างระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน การเข้าใช้งานระบบ
ภายในมากขึ้น เช่น การทำงานขอระบบ การทำงานขอ
เครือข่าย การทำงาน Internet การสำรองข้อมูล
ตามมาตรฐาน 3-2-1-1 0



Type	Name	Application	Status	MAC Address	Version	IP Address	Uplink
●	Ubnt_Dental	Network	Click to Update	f0:9f:c2:79:f9:65	6.6.65	192.168.99.89	GbE
●	WARD2	Network	Click to Update	78:8a:20:f0:34:0c	6.2.41	10.10.40.98	GbE
●	HOS-HA2	Network	Offline	fcce:da:83:56:97	Up to date	192.168.99.114	-
●	WARD3	Network	Offline	f4:92:bf:0b:80:2d	Up to date	192.168.13.73	-
●	PCU_FL1[1]	Network	Click to Update	78:45:58:73:d9:16	6.6.65	192.168.99.96	GbE
●	Flat_Doctor	Network	Click to Update	f4:92:bf:0b:84:d5	6.6.65	192.168.99.100	GbE
●	WARD1	Network	Click to Update	f4:92:bf:0b:86:21	6.6.65	192.168.99.90	GbE
●	PCU_FL2	Network	Click to Update	74:83:c2:40:60:bc	6.6.65	192.168.99.67	GbE
●	IT3	Network	Click to Update	74:83:c2:40:60:c9	6.2.35	192.168.99.83	GbE
●	HOS-HA3	Network	Offline	74:83:c2:40:60:e0	Up to date	192.168.99.125	-
●	Ubnt_burihan	Network	Up to date	74:83:c2:40:60:6b	6.6.73	192.168.99.78	GbE



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศปี2567

HardWare CyberSucurity

ระบบเฝ้าระวังการโจมตีด้าน Cyber (ม.ค.2567)

ปัญหา/
ความเสี่ยง

ความเสี่ยงจากระบบเฝ้าระวังจากระบบ Firewall Fortigate 2567

UDP/443			7.40 GB
SSL_TLSv1.3	Network.Service		1.06 GB
HTTP.BROWSER_Chrome	Web.Client		905.61 MB
Apple.Store	General.Interest		746.03 MB
Naver.Line	Collaboration		601.64 MB
TikTok	Social.Media		400.16 MB
Facebook	Social.Media		343.81 MB
HTTPS.BROWSER	Web.Client		280.24 MB
Facebook	Social.Media		192.81 MB
Twitter	Social.Media		168.33 MB
HTTP.BROWSER_Safari	Web.Client		51.59 MB

Firewall Users

50

Users

Method

Firewall

50

Users

User Group

Login_KRHOS

Deauthenticate

Search

User Name	IP Address	User Group	Duration	Traffic Volume
3330301187454	10.5.0.2	Login_KRHOS	39 day(s), 19 hour(s), 29 minute(s) and 38 second(s)	234.16 GB
1330300236811	192.168.12.5	Login_KRHOS	26 day(s), 18 hour(s), 36 minute(s) and 58 second(s)	56.13 GB
1330300034747	192.168.12.13	Login_KRHOS	5 day(s), 4 hour(s), 33 minute(s) and 29 second(s)	428.79 MB
1330300216268	192.168.12.66	Login_KRHOS	7 hour(s), 27 minute(s) and 3 second(s)	18.37 MB
1341000062614	192.168.12.78	Login_KRHOS	17 day(s), 2 hour(s), 17 minute(s) and 8 second(s)	3.42 GB
3330101348144	192.168.12.85	Login_KRHOS	2 hour(s), 49 minute(s) and 24 second(s)	315.98 MB
3330300546604	192.168.12.138	Login_KRHOS	4 hour(s), 19 minute(s) and 21 second(s)	39.75 MB
3330300327341	192.168.12.165	Login_KRHOS	5 hour(s), 39 minute(s) and 43 second(s)	10.79 MB
1339900506109	192.168.12.172	Login_KRHOS	1 day(s), 7 hour(s), 28 minute(s) and 50 second(s)	8.66 GB
1339900010855	192.168.12.234	Login_KRHOS	2 hour(s), 41 minute(s) and 41 second(s)	144.18 MB



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

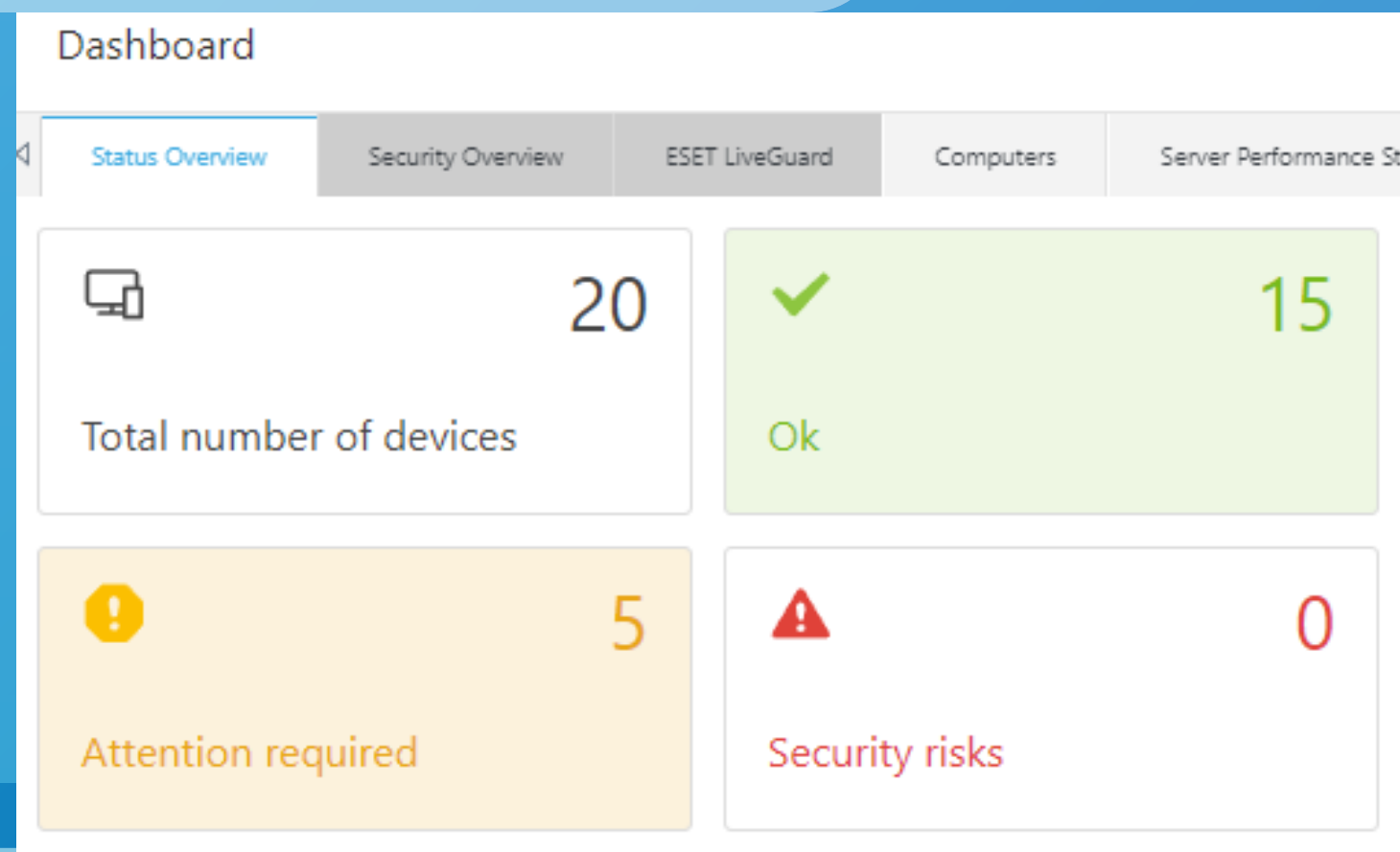
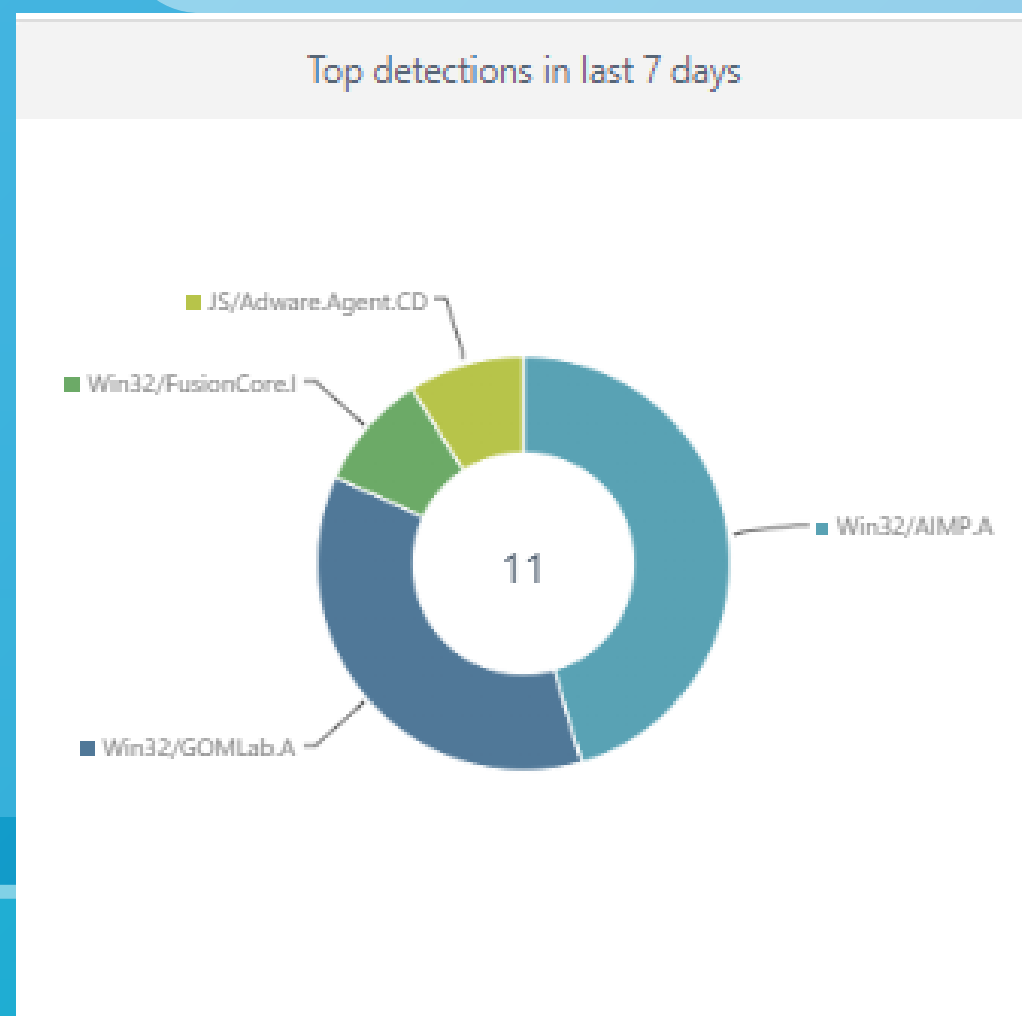
HardWare CyberSucurity



ระบบเฝ้าระวังการโจมตีด้าน Cyber (ม.ค.2567)

ปัญหา/
ความเสี่ยง

ติดตั้งระบบ AntiVirus EndPoint NOD32(2567)
ไปเรียบร้อยแล้ว 20 เครื่อง คิดเป็น 11.74% จากจำนวน 174 เครื่อง



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศปี2567

Software

- HIMPro Online บริการข้อมูล
- ระบบติดตามตัวชี้วัด KPI (2566)
- ระบบติดตามชาร์ต IPD(2565)
- ระบบแจ้งซ่อม,ครุภัณฑ์คอม(2565)
- ระบบMonitor Server Down(2565)
- ระบบ Dead Online System (2562)
- ระบบเบิกเคลม Moph Claim(2566)
- ระบบ IPD Paperless(ม.ค.2567)
- ระบบ BackOffice GTW(ม.ค.2567)

งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

ระบบแจ้งซ่อม
ครุภัณฑ์
คอมพิวเตอร์

More info

ระบบการเงินการ
คลัง RCM

More info

ระบบ
SERVER

More info

ระบบติดตาม
NETWORK

More info

ระบบบริหารงาน IT

แจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์ บันทึกข้อมูลการทำงาน ประวัติการซ่อมคอมพิวเตอร์ ทะเบียนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์



โรงพยาบาลกันทรารมย์

MEETING ROOM CALENDAR

CAR CALENDAR

BackOffice@2021



Kanthararom Hospital
โรงพยาบาลกันทรารมย์

ระบบเบิกเคลม งานประกันสุขภาพ

hangsak

291

จำนวนการเบิกเคลม EPI ทั้งหมด

More info

832

จำนวนการเบิกเคลม OT ทั้งหมด

More info

11

DM Per Day

More info

3375

ขอเบิกเบิกค่า DM เข้ารับการตรวจ

More info

4884

เบิกเคลม ค่าเช่ารถ DM HT

More info

22

HT Per Day

More info

9195

ขอเบิกเบิกค่า DM เข้ารับการตรวจ

More info

รายงานรับบริการรายวัน

414

จำนวนเข้ารับบริการทั้งหมด

More info

398

รับ Authen

More info

16

ยังไม่ได้รับการยืนยัน Authen

More info



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศปี2567

Software

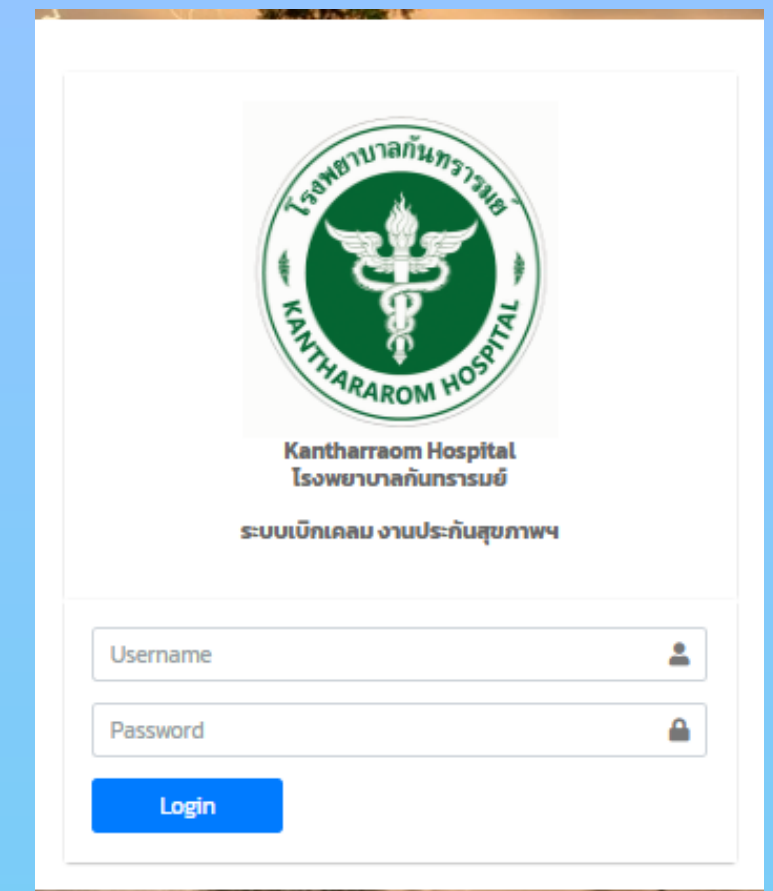
- ระบบส่งข้อมูลรับยาผ่าน Health Rider API (2567)
- ระบบแพทย์ทางไกล TeleMidicine NCD(2567)
- ระบบบันทึกคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ PCU(2567)
- ระบบนัด Online หมอพร้อม(2567)
- ระบบ HIS-หมอพร้อม(อยู่ในช่วงพัฒนา)
- ระบบคลังข้อมูลส่วนกลาง(อยู่ในช่วงพัฒนา)

ออกคัดกรองลำไส้ใหญ่

Showing 1 to 10 of 3,220 entries

Health Rider

Showing 1 to 10 of 495 entries



Kanthararom Hospital
โรงพยาบาลกันทรารมย์
ระบบเบิกเคลม งานประกันสุขภาพฯ

Username

Password

Login



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

การจัดการทรัพยากรสารสนเทศ ปี 2567

Software

มีระบบนัดหมายออนไลน์

Line OA



กรอกข้อมูล



โรงพยาบาลกันทรารมย์

ลงทะเบียนเพื่อใช้งานระบบจองคิว

เลขบัตรประชาชน

กรอกเลขบัตรประชาชนผู้ป่วย

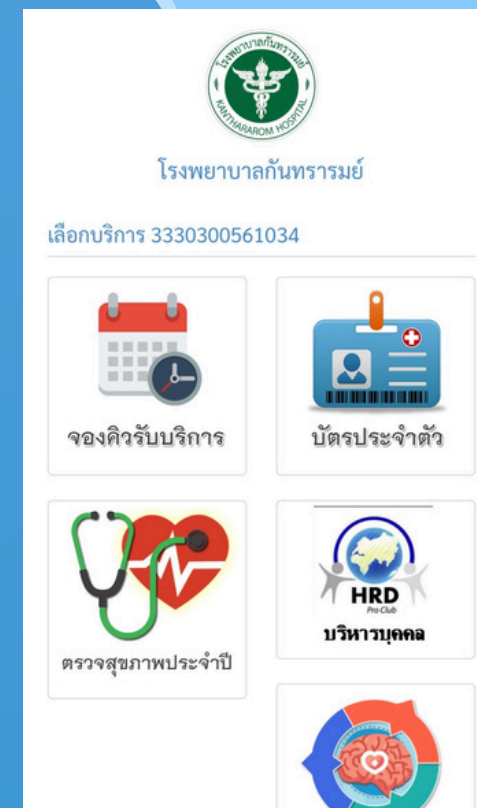
วันเกิด รูปแบบ(ววคคปปปป) ปี พ.ศ. ตัวอย่าง 31072516

วันเกิด

ส่งรหัส OTP พร้อม

ขอรหัส OTP พร้อม

จองคิว



เลือกบริการ



แจ้งการจอง
ผ่านระบบหมอ
พร้อม



แจ้งเตือนก่อน
เข้ารับบริการ

1 วัน



เพิ่มเพื่อน

โรงพยาบาลกันทรารมย์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นัดเข้ารับบริการ	
วันที่จองนัด	คิวที่
3 สิงหาคม 2567 เพื่อ : จองคิว online	ยืนยันคิวนัด พร้อมลงทะเบียนในร
4 สิงหาคม 2567 นัด 11.00-11.30 นัดมาเพื่อ : จองคิว online	ยืนยันคิวนัด พร้อมลงทะเบียนในร

หมายเหตุ
นี่เป็นการแจ้งเตือนผู้ป่วยให้มารับบริการตามนัด

เปลี่ยนแปลง - เลื่อนนัด โทร 0-4565-1144 ต่อ 31
101



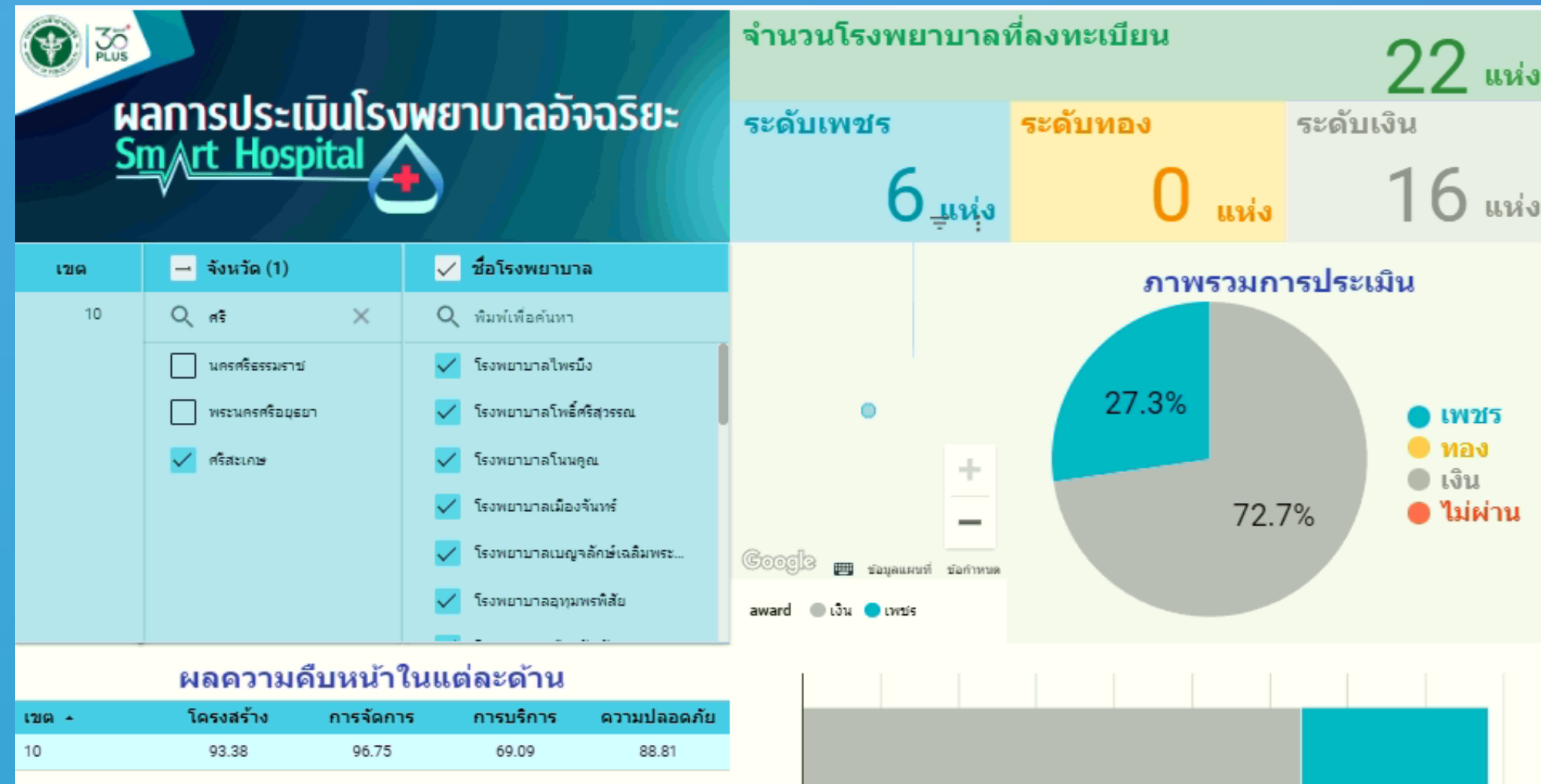
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567

โรงพยาบาลอจริยะ

ประเมินโรงพยาบาลอจริยะ ตามนโยบายกระทรวงฯ

1. ด้านโครงสร้าง **235** คะแนน
 2. ด้านการบริหารจัดการ **235** คะแนน
 3. ด้านการบริการ **120** คะแนน
 4. ด้านความปลอดภัย **205** คะแนน
- 795** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ **เงิน**



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567

HealthID

ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงบริการ HealthID
ตามนโยบายกระทรวงฯ



ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ 5 กรกฎาคม 2567

โรงพยาบาลกันทรารมย์ โดยกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม และกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรารมย์ ออกปฏิบัติงานลงทะเบียน หมอพร้อม DID ที่โรงเรียนกันทรารมย์ จำนวนนักเรียนที่ลงทะเบียน 2,150 คน

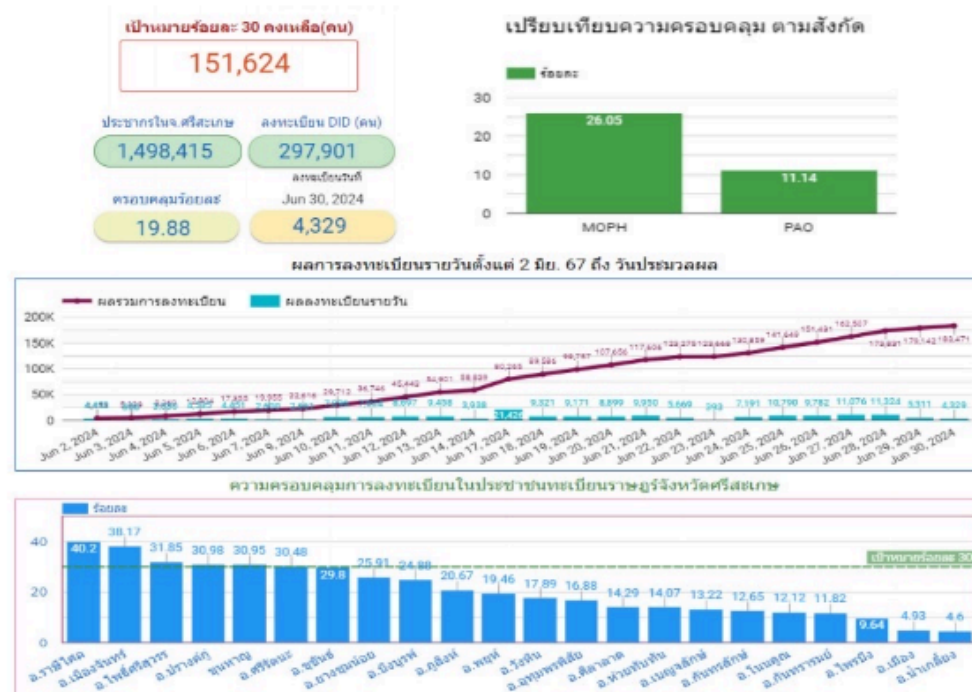









รายงานการลงทะเบียน HEALTH ID ของประชาชนตามทะเบียนราษฎร์จังหวัดศรีสะเกษ (30 มิ.ย. 2567)



สรุปความก้าวหน้าการลงทะเบียน Health ID ตั้งแต่ 2 มิ.ย. 67

ลำดับ	ประเภท	ลงทะเบียน	ร้อยละ	ลงทะเบียน ตั้งแต่วันที่ 2 มิ.ย. 67	ความครอบคลุมเพิ่ม ร้อยละ
1.	อ.เมืองจันทร์	18,945	7.232	38.17	6.359
2.	อ.โพธิ์ศรีสุวรรณ	24,527	7.813	31.85	7.380
3.	อ.ศีขรภูมิ	54,850	16.720	30.48	13.813
4.	อ.บางแก้ว	30,838	9.546	25.91	8.002
5.	อ.ขุขันธ์	160,426	47.803	29.8	34.424
6.	อ.พยุหะคีรี	112,955	34.957	30.95	21.576
7.	อ.พยุห์	35,149	6.820	19.46	6.354
8.	อ.อุบลรัตน์	54,546	11.274	20.67	9.445
9.	อ.รัตนวาปี	105,632	17.830	16.88	15.817
10.	อ.ศีขรภูมิ	21,539	3.077	14.29	2.929
11.	อ.ศีขรภูมิ	84,003	33.767	40.2	9.892
12.	อ.รัตน	52,095	9.320	17.89	6.117
13.	อ.รัตน	40,425	4.901	12.12	4.344
14.	อ.รัตน	105,025	12.411	11.82	10.075
15.	อ.รัตน	37,714	4.987	19.22	3.723
16.	อ.รัตน	47,500	4.580	9.64	3.745
17.	อ.รัตน	44,872	6.312	14.07	2.971
18.	อ.รัตน	45,591	2.096	4.6	1.870
19.	อ.รัตน	203,358	25.743	12.65	7.445
20.	อ.รัตน	69,637	21.571	30.98	2.496
21.	อ.รัตน	10,508	2.614	24.88	3.68
22.	อ.รัตน	132,080	6.507	4.93	3.986

มอบใบประกาศเกียรติคุณ สปสอ. ที่มีผลงานดีเด่น ประจำเดือน มิถุนายน 2567

1 ความครอบคลุม ประชากร ที่ลงทะเบียน HEALTH ID

อันดับที่ 1 สปสอ. ราชสีห์ (40.20 %)

อันดับที่ 2 สปสอ. เมืองจันทร์ (38.17 %)

อันดับที่ 3 สปสอ. โพธิ์ศรีสุวรรณ (31.85 %)

2 มีความก้าวหน้าลงทะเบียน ระหว่าง 1 - 30 มิถุนายน 2567

อันดับที่ 1 สปสอ. เมืองจันทร์ (33.57 %)

อันดับที่ 2 สปสอ. โพธิ์ศรีสุวรรณ (30.01 %)

อันดับที่ 3 สปสอ. ศรีรัตนะ (24.82 %)

เดือนกรกฎาคม 2567 มอบเฉพาะความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โดยประเมินจากผลงานในรอบเดือน



Dash board รายงานลงทะเบียน

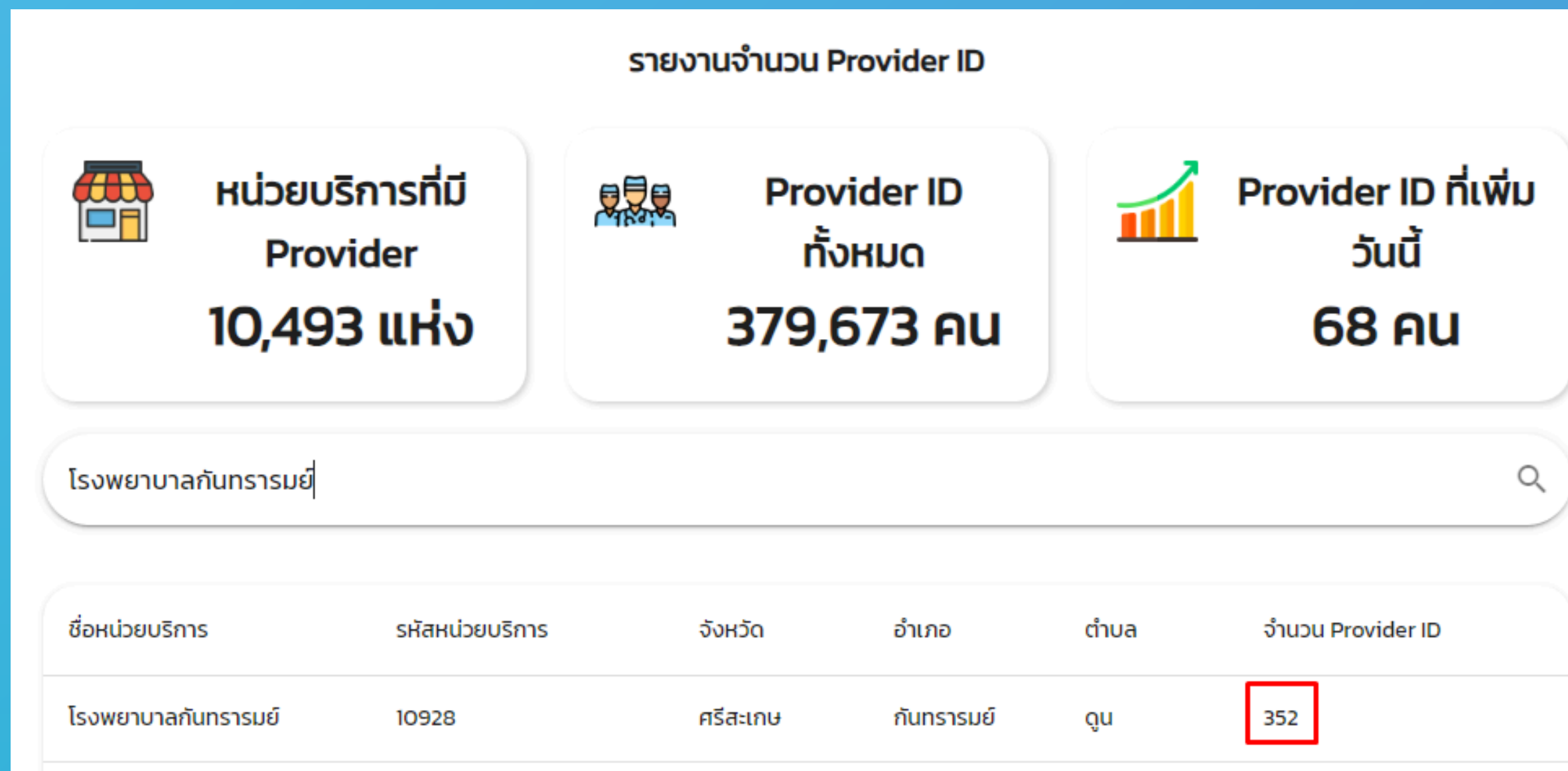


กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567

ProviderID

ลงทะเบียน ProviderID เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหน้าทีในหน่วยงาน 100% ตามนโยบายกระทรวงฯ



ข้อมูล Provider ID ของคุณ

**เกรียงศักดิ์ บุญรอด**
Provider ID : 073076561C68A

ข้อมูลติดต่อ
อีเมล : kriangsak.bo@one.th
เบอร์โทรศัพท์ : 0810699783

ข้อมูลการทำงาน
สังกัด : โรงพยาบาลกัทรารมย์
ตำแหน่ง/วิชาชีพ : นักวิชาการคอมพิวเตอร์



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567

Personal Health Recode (PHR)

เชื่อมการส่งข้อมูลได้ เริ่มส่งข้อมูลเข้าระบบอย่างน้อยตั้งแต่ 1 พ.ย. 2565 (รพ.ก้นถารมย์
ส่งย้อนหลัง 5 ปี) ตามนโยบายกระทรวงฯ

เทียบข้อมูล 2 ปี บ HDC - PHR

เทียบข้อมูล 5 ปี บ HDC - PHR

99.97 %

99.97 %

งาน	จำนวนอุปกรณ์	จำนวนคน	จำนวน	ลำดับ	รหัส	ชื่อนายแพทย์
1,357	6,278	1,738,259	1,99	1	10928	โรงพยาบาลก้นถารมย์
758	4,002	1,660,058	1,83			
719	3,877	1,339,703	1,51			
1,021	4,291	1,507,313	1,74			
1,058	4,770	1,527,470	1,68			
975	6,063	2,128,546	2,39			
922	4,400	1,896,281	2,04			
1,057	5,982	3,059,495	3,51			
1,161	6,967	2,912,356	3,26			
1,016	4,899	1,689,932	1,99			
898	4,268	1,373,937	1,52			
1,017	4,448	1,378,968	1,52			
14	85	2,116				

The screenshot shows the Himpro Online MOPH PHR interface. A modal window titled 'กำลังส่งข้อมูล' (Sending data) is displayed, showing a progress bar at 474/0 and a 'Save changes' button. The background interface includes a search bar, a list of services, and a table with columns for 'ค้นหา' (Search), 'วันที่เริ่มต้น' (Start date), and 'วันที่สิ้นสุด' (End date).



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

ผลงานเด่น/การพัฒนาที่ผ่านมา

1.พัฒนาโปรแกรมจัดเก็บรายได้ Moph

Claim DM-HT

2.พัฒนาระบบนัดหมาย แจ้งเตือนคิว ลด

ความแออัด

3.สร้างระบบป้องกันความปลอดภัย การ
เข้าถึงข้อมูลรองรับมาตรฐานตาม HAIT+



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

พัฒนาโปรแกรมจัดเก็บรายได้ Moph Claim DM-HT, EPI, DT

รายการเบิกจ่าย สปสช.

รีเฟรช

รายการทั้งหมด
23,002

ส่ง Authen Code
0

รับ Authen Code แล้ว
0

รอ สปสช.พิจารณา
1,409

ผ่านตามเงื่อนไข
20,957

ไม่ผ่านตามเงื่อนไข
636

รายการทั้งหมด 23,002 รายการ

บริการจากระบบ MOPH-Claim

รหัสรายการ	ชื่อรายการ	ครั้ง	ชดเชย
MORPROM_DMHT	บริการควบคุมป้องกันและรักษาผู้ป่วยเบาหวาน หรือความดันโลหิตสูง	10,813	1,311,995
MORPROM_DT	บริการฉีดวัคซีนคอตีบ-บาดทะยัก (dT) ในผู้ใหญ่	1,876	42,840
MORPROM_EPI	บริการฉีดวัคซีนพื้นฐานตามกำหนดการให้วัคซีนตามแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (EPI) ของกระทรวงสาธารณสุข	3,755	92,520
รวม		16,444	1,447,355

ID:2205

เลือกเขตสุขภาพ

เขต 10

เลือกประเภทหน่วยบริการ

โรงพยาบาลชุมชน

ลำดับหน่วยบริการเคลมมากที่สุด

จำนวนการเคลม (ครั้ง)

0 5k 10k 15k 20k

1. sw.กันทรารมย์ (ศรีสะเกษ)

2. sw.เสิงสาง (ยโสธร)

3. sw.พิบูลมังสาหาร (อุบลราชธานี)

4. sw.มหาชนะชัย (ยโสธร)

26. sw.กันทรารมย์ (ศรีสะเกษ)

อยู่ลำดับที่ 26 จาก 743 รพช.



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โอกาสพัฒนา

1. พัฒนาระบบบริการเพื่อความสะดวกการเข้ารับบริการ
2. สร้างระบบป้องกันความปลอดภัย การเข้าถึงข้อมูล
รองรับมาตรฐานตาม HAIT+ ให้มีความรัดกุมมากขึ้น
3. ตอบสนองหน่วยงานด้านข้อมูลมากขึ้น



จบการนำเสนอ

สรุปผลการดำเนินงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ปีงบประมาณ 2567



Presented by:

นายธีรยุทธ ชัยใจกล้า

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เป็นหน่วยงานสนับสนุนบริการที่มีองค์ประกอบของหน่วยงานบริการย่อยๆ โดยแบ่งออกได้ดังนี้

- 1.งานการเงินและบัญชี
- 2.งานพัสดุ
- 3.งานธุรการ การบริหารยานพาหนะ:
- 4.งานซ่อมบำรุง อาคารสถานที่ รักษาความปลอดภัย
- 5.งานการเจ้าหน้าที่
- 6.งานซักฟอก
- 7.งานประชาสัมพันธ์

60

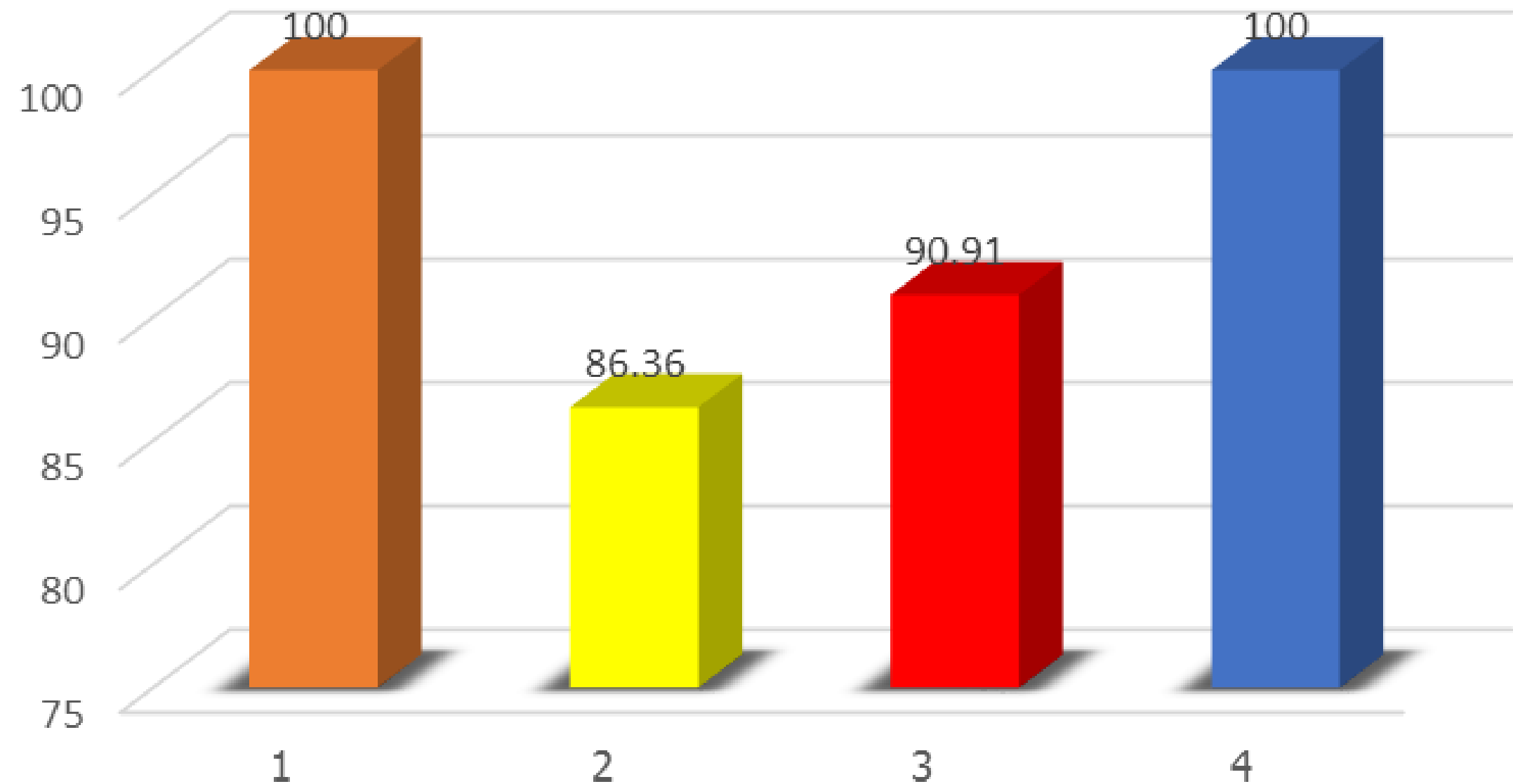
บุคลากร





ไตรมาส 1 ผ่านร้อยละ: 80
ไตรมาส 2 ผ่านร้อยละ: 84
ไตรมาส 3 ผ่านร้อยละ: 89
ไตรมาส 4 ผ่านร้อยละ: 94

ผ่านการประเมิน





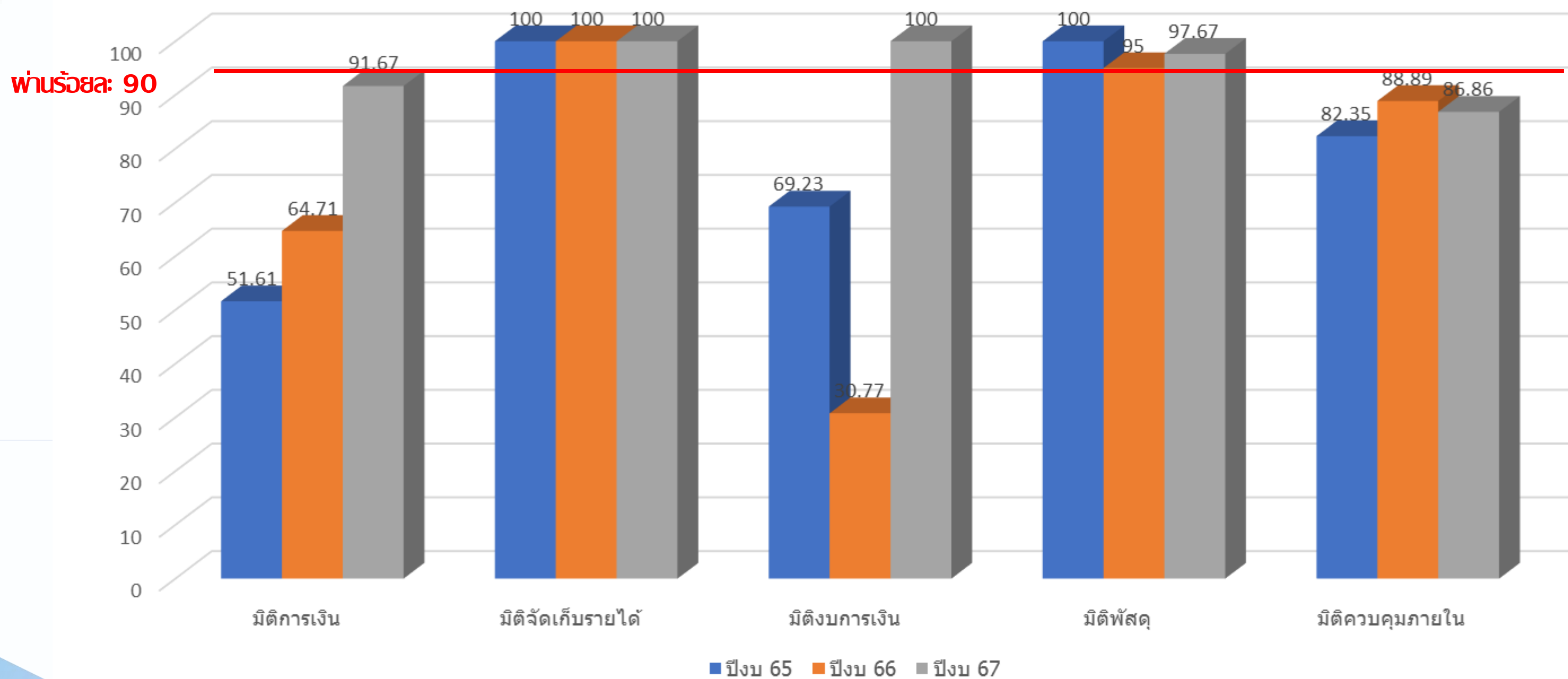
ระบบตรวจสอบด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติ
กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 11 เชียงใหม่

Username: _____
Password: _____

Required: Check all boxes

EIA

ระบบตรวจสอบภายใน ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติ





ผลิต

อัตราทำผลงานผลิต จำนวน 5 คน

1. นางสาวนันทินี บุญรอด
2. นางสาวอักษรินทร์ สมติดี
3. นางสาวบุจรี เหลียวสูง
4. นางสาวลลิตา โตตรสุข
5. นางสาวทิพวรรณ พงษ์พรหม

นักวิชาการผลิตชำนาญการ

นักวิชาการผลิต

เจ้าพนักงานผลิต

เจ้าพนักงานผลิต

พนักงานบริการ

ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ปี 2567



100 %

1. เงินบำรุง 40 รายการ
2. เงินบริจาค 12 รายการ
3. เงินบริจาคมูลนิธิพระสัทธรรม 5 รายการ
4. เงินค่าเสื่อม 8 รายการ



การจัดสวัสดิการภายในและการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ



โครงการสวัสดิการ เพื่อจัดตั้งพื้นที่จำหน่ายอาหาร และเครื่องดื่ม



คำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๗๒๗ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดศรีสะเกษ

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ยังไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัด เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดศรีสะเกษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลกบินทร์บุรี จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกบินทร์บุรี	ประธาน
๑.๒ นายสมชาย ชาติ	อนุกรรมการ
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	
๑.๓ นายฤทธิพล สุรศักดิ์พิพัฒน์	อนุกรรมการ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑.๔ นางอรุณี เพชรสิทธิ์	อนุกรรมการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๑.๕ นางสาวลำไย ศิริบุรณ์	อนุกรรมการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑.๖ นางปาริชาติ วงศ์ประสาร	อนุกรรมการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑.๗ นางสุนันท์ ปุณฺณอด	อนุกรรมการ
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๑.๘ นางสาวอัญญา พันธุ์โคตร	อนุกรรมการและเลขานุการ
นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑.๙ นางสาวอักษรินทร์ สมคิด	อนุกรรมการและเลขานุการ
นักวิชาการพัสดุ	



โครงการสวัสดิการเชิงธุรกิจประเภทจำหน่ายเครื่องดื่มและอาหาร



โครงการก่อสร้างหอผู้ป่วยใน ๕ ชั้น (จำนวน ๑๑๔ เตียง)
เป็นอาคาร คสล. ๕ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๔,๗๙๗ ตารางเมตร
โรงพยาบาลกันทรารมย์ ตำบลคูน อำเภอกันทรารมย์
จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ หลัง



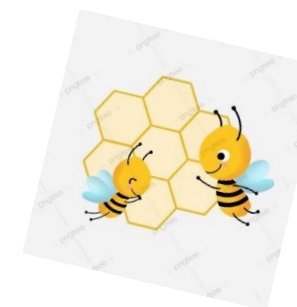
โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ที่อยู่ในระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง

บริหารสัญญา โครงการก่อสร้างสัญญาหอผู้ป่วยใน ๕ ชั้น

(จำนวน ๑๑๔ เตียง) เป็นอาคาร คสล. ๕ ชั้น

พื้นที่ใช้สอยประมาณ ๔,๗๙๗ ตารางเมตร

โรงพยาบาลกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ



โครงการประกวดราคาซื้อระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาพร้อมติดตั้ง
ขนาดไม่น้อยกว่า 105 กิโลวัตต์สูงสุด (kwp) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
(e-bidding) วงเงินงบประมาณ ๓,๑๕๐,๐๐๐ บาท (สามล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)
(จากเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อกิจการตามมาตรา ๙๗ (๔) ภายใต้โครงการส่งเสริมการ
ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบมุ่งเป้า โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
จำนวน ๗๔ โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)



ความสำเร็จของงานพัสดุ

สรุปผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 1-2

ค้นหา ผลการตรวจสอบ		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาส 1-2		ค้นหา			
ลำดับ	ระบบ	จำนวน (ข้อ)	N/A	0.5	0 (ศูนย์)	ผล คะแนน	ร้อยละ (%)
1	แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านการเงิน)	18	-	1	1	16.5	91.67
2	แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านจัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล)	9	-	-	-	9	100.00
3	แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านงบการเงิน)	42	-	-	-	42	100.00
4	แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านบริหารพัสดุ)	21	-	1	-	20.5	97.62
5	แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง)	15	-	2	1	13	86.67
รวมทั้งสิ้น		105	0	4	2	101	96.19

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป **ถ้าต่ำกว่าร้อยละ 90 ต้องทำแผนพัฒนาองค์กร**

คะแนน	ระดับ
90 - 100	ดีมาก
80 - 89	ดี
70 - 79	พอใช้
ต่ำกว่า 70	ปรับปรุง

Activate Win
Go to Settings to

ความสำเร็จของงานพัสดุ



ไตรมาสที่ 4

สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA)

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 94)

หน่วยงาน	จำนวน แห่ง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ≥ 90		ร้อยละคะแนนเฉลี่ยของ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ≥ 90	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ ≥ 90	
		(แห่ง)	ร้อยละ		(แห่ง)	ร้อยละ
เขตสุขภาพที่ 1	214	206	96.26	98.60	8	3.74
เขตสุขภาพที่ 2	99	98	98.99	99.21	1	1.01
เขตสุขภาพที่ 3	113	110	97.35	98.10	3	2.65
เขตสุขภาพที่ 4	149	131	87.92	97.51	18	12.08
เขตสุขภาพที่ 5	137	111	81.02	97.22	26	18.98
เขตสุขภาพที่ 6	150	136	90.67	97.46	14	9.33
เขตสุขภาพที่ 7	158	138	87.34	97.73	20	12.66
เขตสุขภาพที่ 8	182	171	93.96	98.20	11	6.04
เขตสุขภาพที่ 9	181	164	90.61	98.64	17	9.39
เขตสุขภาพที่ 10	146	141	96.58	97.96	5	3.42
เขตสุขภาพที่ 11	163	161	98.77	99.39	2	1.23
เขตสุขภาพที่ 12	162	131	80.86	97.45	31	19.14
รวม	1,854	1,698	91.59	98.12	156	8.41

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กันยายน 2567

หมายเหตุ :	1. สังกัดตรวจประเมินในระบบ MITAS	จำนวน	1,828 แห่ง
	2. หน่วยประเมินแต่ไม่ยื่นรับการส่งข้อมูล	จำนวน	17 แห่ง
	3. หน่วยประเมินไม่ log in เข้าระบบ MITAS	จำนวน	9 แห่ง



ความสำเร็จของงานพัสดุ

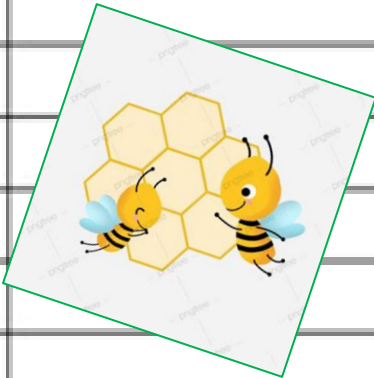
	จังหวัดศรีสะเกษ	97.78	2.22
60	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	95.91	
60.1	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	-	0.00
60.2	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรลักษณ์	98.18	
60.3	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกันทรารมย์	95.91	
60.4	สำนักงานสาธารณสุขอำเภوخุขันธ์	100.00	
60.5	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยะหาญ	98.18	
60.6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำเกลี้ยง	98.18	
60.7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนคูณ	96.36	
60.8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงบูรพ์	96.36	
60.9	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเบญจลักษณ์	98.18	
60.10	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางค์กู่	95.91	
60.11	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพยุห์	95.45	
60.12	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ	95.91	
60.13	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง	94.09	
60.14	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูสิงห์	94.09	
60.15	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทร์	100.00	
60.16	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองศรีสะเกษ	95.91	
60.17	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอยางชุมน้อย	100.00	
60.18	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรามิไศล	94.09	
60.19	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรังหิน	95.91	
60.20	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนะ	94.55	
60.21	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดิสาลาด	95.91	
60.22	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยทับทัน	97.73	
60.23	สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทุมพรพิสัย	100.00	
60.24	โรงพยาบาลกันทรลักษณ์	95.45	

ไตรมาสที่ 4

สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA)

ตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 94)

ลำดับ	ส่วนราชการ	ผ่านเกณฑ์ ≥ 90	ไม่ผ่านเกณฑ์ ≥ 90
60.25	โรงพยาบาลขุขันธ์	100.00	
60.26	โรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย	97.73	
60.27	โรงพยาบาลขุนหาญ	97.73	
60.28	โรงพยาบาลราษีไศล	100.00	
60.29	โรงพยาบาลกันทรารมย์	100.00	
60.30	โรงพยาบาลน้ำเกลี้ยง	95.91	
60.31	โรงพยาบาลโนนคูณ	94.09	
60.32	โรงพยาบาลบึงบูรพ์	95.45	
60.33	โรงพยาบาลเบญจลักษณ์เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา	100.00	
60.34	โรงพยาบาลปรางค์กู่	100.00	
60.35	โรงพยาบาลไพรบึง	90.91	
60.36	โรงพยาบาลภูสิงห์	100.00	
60.37	โรงพยาบาลเมืองจันทร์	97.73	
60.38	โรงพยาบาลยางชุมน้อย	100.00	
60.39	โรงพยาบาลรังหิน	100.00	
60.40	โรงพยาบาลศรีรัตนะ	100.00	
60.41	โรงพยาบาลห้วยทับทัน	95.91	
60.42	โรงพยาบาลพยุห์	97.73	
60.43	โรงพยาบาลโพธิ์ศรีสุวรรณ	100.00	
60.44	โรงพยาบาลดิสาลาด	100.00	





ความสำเร็จของงานพัสดุ จากปัญหาและอุปสรรค ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- จัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ทั่วไป วัสดุทั่วไป งานจ้างเหมาบริการ และงานก่อสร้าง ได้ถูกต้องตามระเบียบ เป็นไปตามแผน และทันต่อความต้องการใช้งาน
- ส่งมอบพัสดุ ให้กับหน่วยเบิก ได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
- ควบคุมการเบิก-จ่าย พสดุในคลังถูกต้องตามระเบียบ ตรงตามบัญชีควบคุม
- การจัดซื้อพัสดุในคลังเป็นไปตามแผน มีวัสดุเพียงพอกับการใช้งาน
- สามารถลดปริมาณเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง และลดเอกสารซ้ำซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้า
- หน่วยงานที่มีความประสงค์จัดซื้อจัดจ้างมีข้อมูลประกอบคำขอจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ และนโยบายการจัดทำแผนรับจ่ายเงินบำรุง
ที่กำหนดไว้มากขึ้น ทำให้การดำเนินการจัดจ้างจัดจ้างเป็นไปตามกำหนดการที่กำหนดไว้ในแผน
- มีคลังวัสดุสำหรับเป็นวัสดุสำรองในการซ่อมแซม แต่ยังไม่เข้าสู่กระบวนการบริหารพัสดุ (ยังไม่มีระบบการเบิกจากคลัง)



โอกาสพัฒนาเพื่อการพัฒนางานพัสดุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

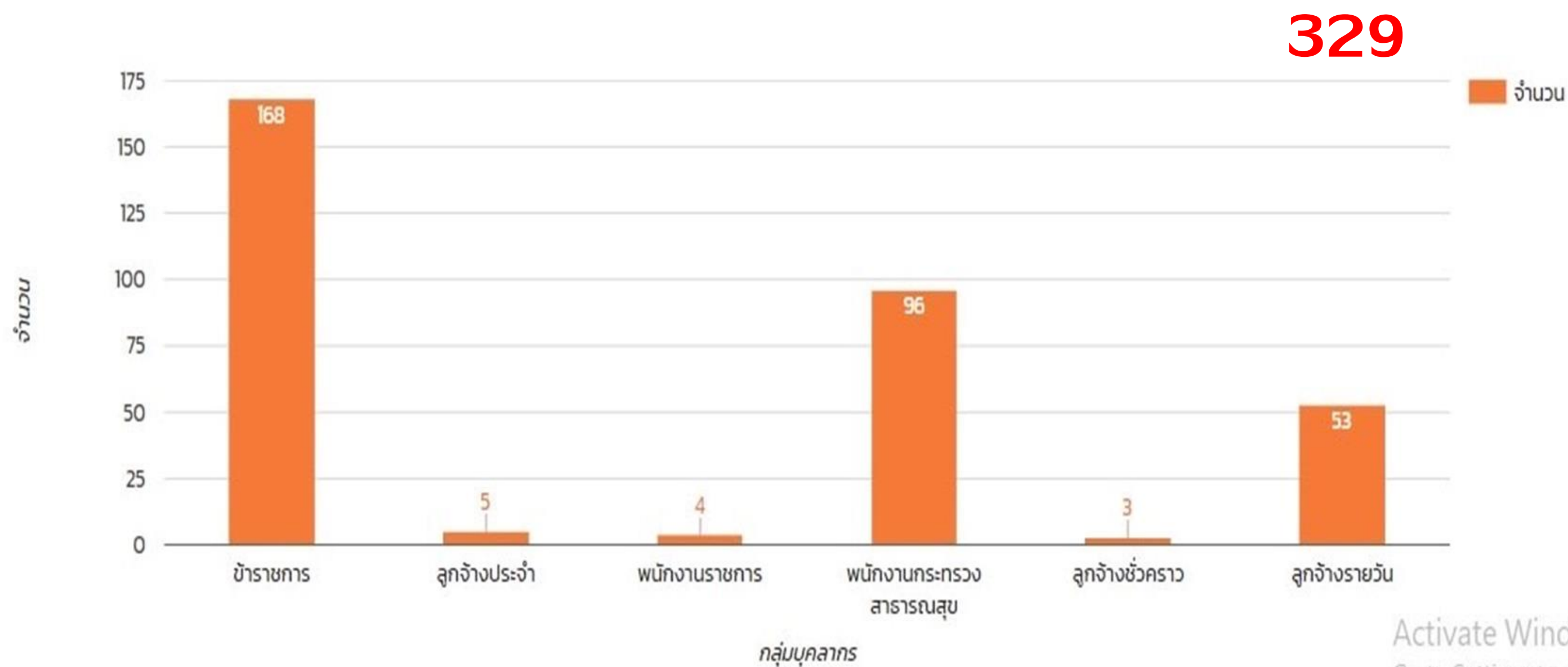
- อยู่ในกระบวนการพัฒนาระบบบริหารพัสดุ โดยการนำเทคโนโลยีจากโปรแกรม GTW มาใช้ในการทำงาน เช่น เบิกจ่ายวัสดุในคลังและทะเบียนคุมทรัพย์สินด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อการพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลครุภัณฑ์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
- อยู่ในกระบวนการพัฒนาระบบบริหารพัสดุ เพื่อสำรวจครุภัณฑ์ทุกรายการให้มีรหัสครุภัณฑ์ เพื่อให้หน่วยงานสามารถส่งซ่อม on line ได้ทุกรายการ มีประวัติการบำรุงรักษาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างทดแทน
- ดำเนินการขายทอดตลาดได้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ



Human Resource Development

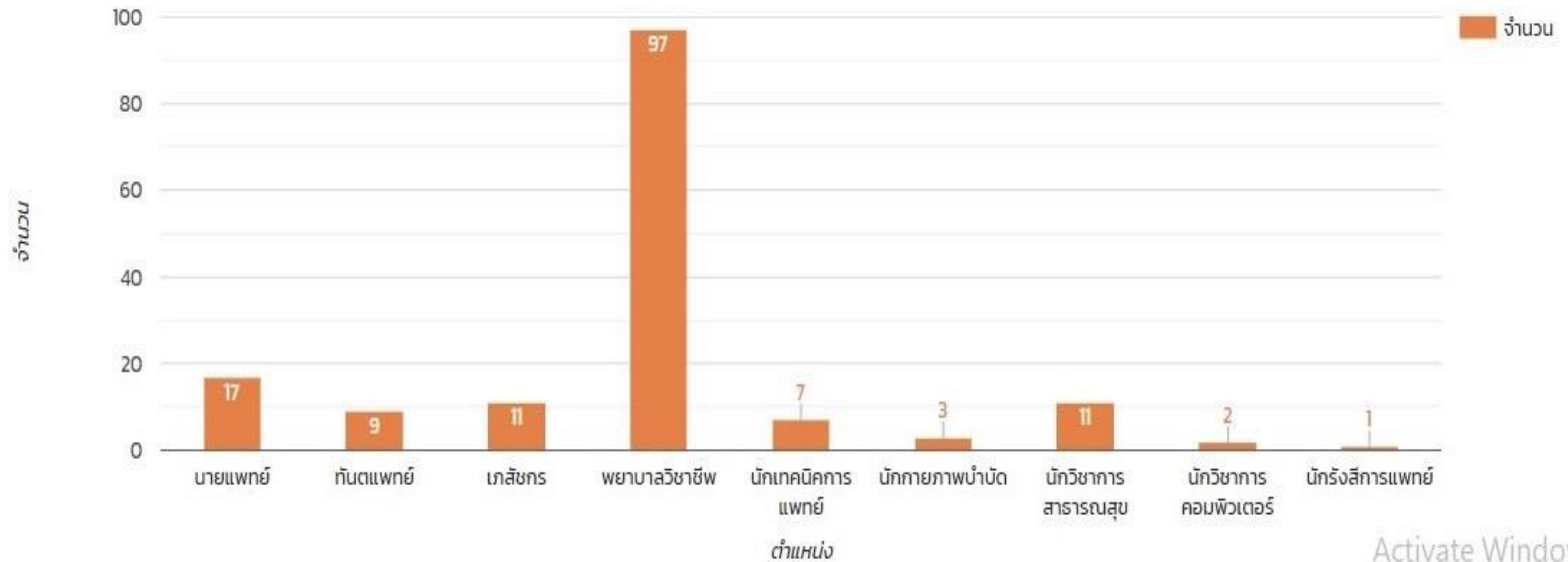
การเจ้าหน้าที่

ข้อมูลบุคลากร



ข้อมูลบุคลากรแยกตามวิชาชีพ

จำนวนบุคลากรตามวิชาชีพ



Activate Windows

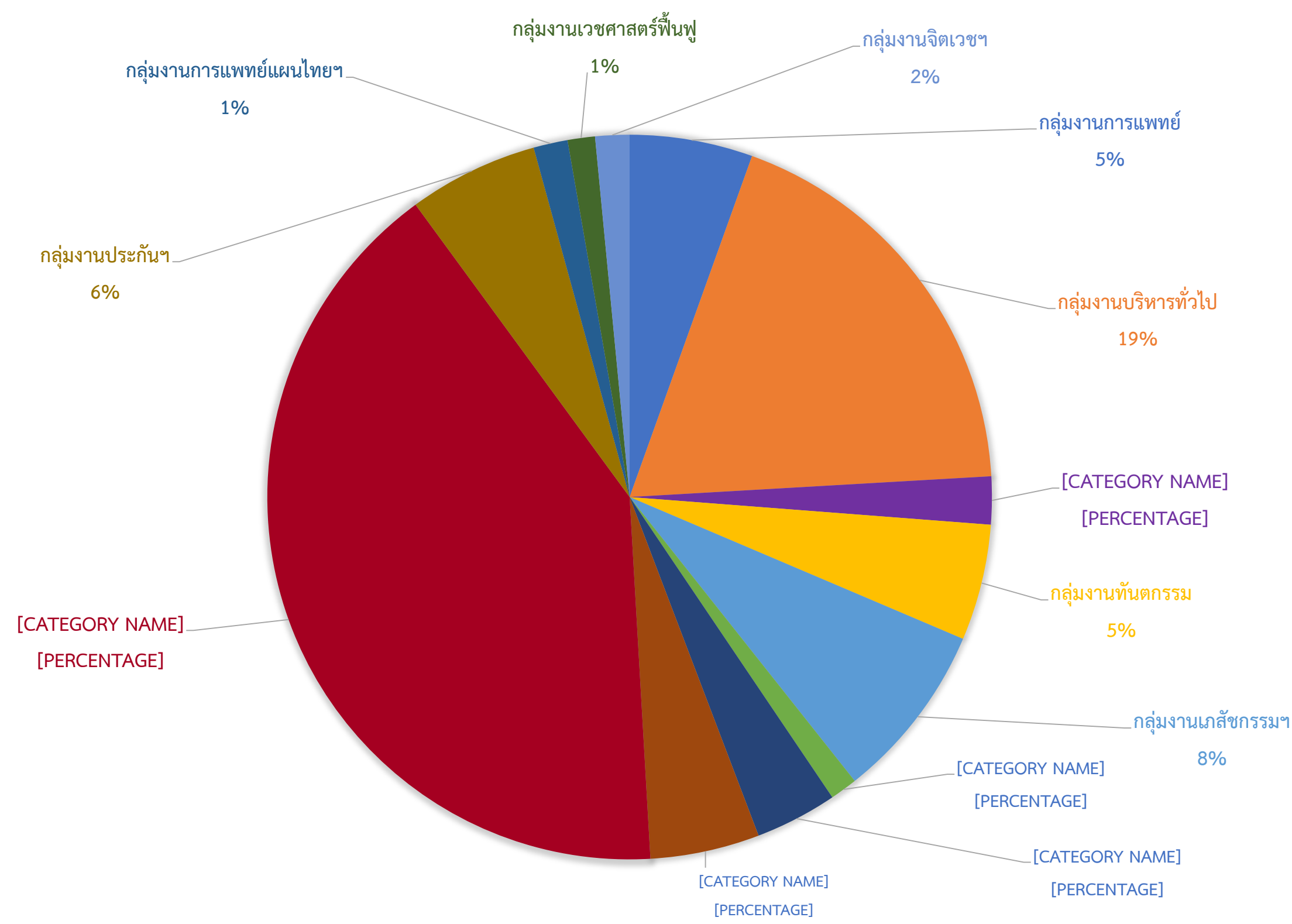
Go to Settings to activate Windows

ข้อมูลบุคลากรแยกตามกลุ่มงาน

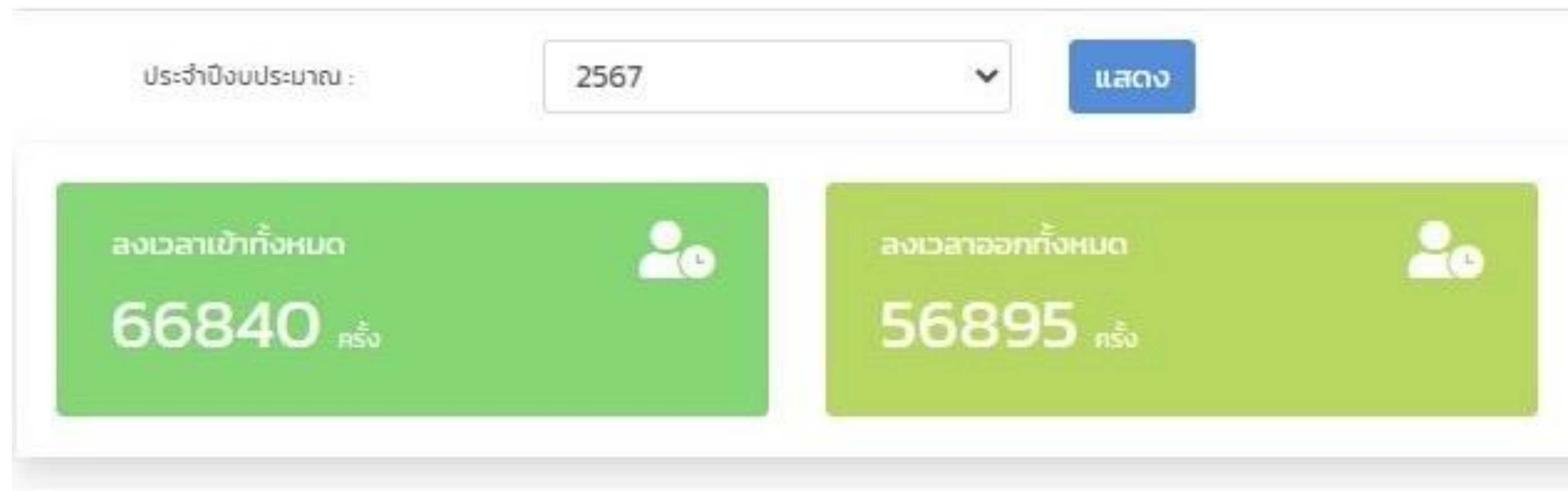
ข้อมูลจำนวนบุคลากร แยกตามกลุ่มงาน และประเภทบุคลากร

กลุ่มงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างรายวัน	อื่นๆ	รวมทั้งหมด	เพศชาย	เพศหญิง
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	8	1	3	22	0	26	0	60	24	36
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	7	0	0	3	0	2	0	12	4	8
กลุ่มงานทันตกรรม	10	0	0	5	0	2	0	17	7	10
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	17	0	1	4	0	5	0	27	11	16
กลุ่มงานการแพทย์	17	0	0	0	0	1	0	18	8	10
กลุ่มงานโภชนศาสตร์	1	0	0	5	0	1	0	7	1	6
กลุ่มงานรังสีวิทยา	1	0	0	2	0	1	0	4	2	2
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	3	0	0	1	0	0	0	4	0	4
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	13	0	0	3	1	0	0	17	2	15
กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	8	0	0	7	0	4	0	19	5	14
กลุ่มงานการพยาบาล	77	4	0	42	2	9	0	134	14	120
กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	3	0	0	2	0	0	0	5	2	3
กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	3	0	0	0	0	2	0	5	0	5
รังสีวิทยา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลบุคลากรแยกตามกลุ่มงาน



ข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติงาน

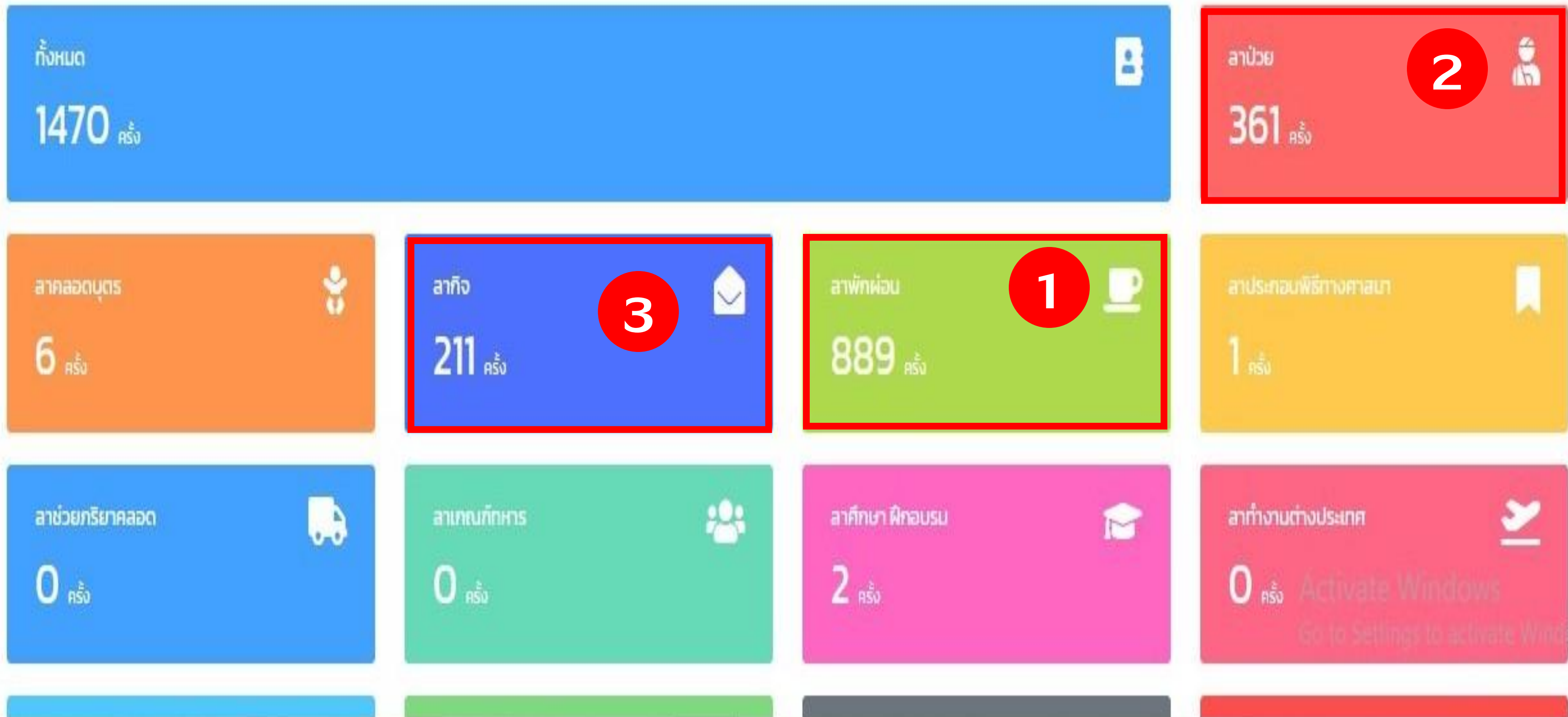


ไม่ลงเวลาออก 9948 ครั้ง

รายงาน ประชุม/อบรม/ดูงาน ประจำปีงบ 2567

กลุ่มงาน	จำนวน วิชาชีพ/สนับสนุน(คน)	จำนวนคนthatไปอบรม		สายวิชาชีพ %	สนับสนุนวิชาชีพ %	backoffice %	สนับสนุนbackoffice %	รวมค่าใช้จ่ายด้านการ ฝึกอบรม ปีงบประมาณ 2567 (บาท)
		วิชาชีพ(คน)	สนับสนุน(คน)					
กลุ่มงานการพยาบาล	88/46	63	0	71.59	0			721,412
กลุ่มงานการแพทย์	17/1	8	0	47.05	0			
กลุ่มงานทันตกรรม	11/6	11	2	100	33.33			
กลุ่มงานปฐมภูมิฯ	13/4	12	0	92.3	0			
กลุ่มงานประกันฯ	11/9	10	2	90.9	22.22			
กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	19/8	11	0	57.89	0			
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	7/5	6	0	85.71	0			
กลุ่มงานบริหาร	11/49	10	2	0	0	90.9	4.08	
กลุ่มงานโภชนศาสตร์	2/5	2	2	100	40			
กลุ่มงานรังสี	1/3	1	0	100	0			
กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	3/2	3	0	100	0			
กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	3/1	2	0	66.66	0			
กลุ่มงานจิตเวชฯ	5	5	0	100	0			

ข้อมูลการลา ปีงบประมาณ 2567



**ผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(HRD)**

ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	1,793,760	1,789,950	3,810
2. โครงการประชุมรวมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรารมย์ (เบิกจ่ายน้อย เนื่องจากไม่ได้ประชุมครบ 12 ครั้ง)	874,920	75,840	799,080
รวม			

❖ ร้อยละผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ = 69.91

ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักงานการเจ้าหน้าที่

ภารกิจหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย
1.ฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ในระบบ HROPS	- เพื่อให้บุคลากร มีฐานข้อมูลในระบบ HROPS มีการบันทึกข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	-บุคลากรเข้าไปดูข้อมูลในระบบ nonhr ได้ 100 %
2. การสรรหา(พกส./ลจช./ลจช.รายวัน)	- ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการขององค์กร	- บุคลากรมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการขององค์กร เป็น 100 %
3. การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เมษายน ณ วันที่ 1 ตุลาคม	- บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับ	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ทันทตามกำหนด
4. การเลื่อนระดับ - ระดับควบ - การประเมินทางวิชาการ - การประเมินคัดเลือก	- บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับอย่างถูกต้องตามกำหนดเวลา	- ผู้รับการประเมินส่งแบบประเมินตรงตามระยะเวลาครบกำหนดตามหลักเกณฑ์

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/ทีมงาน/รพ.

ตัวชี้วัดหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	ผลการดำเนินงาน
พัฒนาบุคลากร	- หน่วยงานมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรครอบคลุมสายวิชาชีพ 10 วัน/คน/ปี สายสนับสนุน 5 วัน/คน/ปี - บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน ร้อยละ 80 - พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ร้อยละ 80	-สายวิชาชีพ 74.44 % -สายสนับสนุนวิชาชีพ 8.88 % -Back office 90.9 % -สนับสนุน Back office 4.08 %
. อัตราความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร 5.1 อัตราความพึงพอใจบุคลากร 5.2 อัตราการย้าย โอน ลาออก 5.2.1 สายวิชาชีพ 5.2.2 สายสนับสนุน	- ความพึงพอใจด้านการทำงาน -ความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน - ความพึงพอใจด้านการบริหารและการสนับสนุน -ความพึงพอใจด้านการพัฒนาและโอกาสก้าวหน้า -ความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	-ความพึงพอใจ 80 % - 4.19 % - 1.79 %

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/ทีมนำ/รพ.

	เป้าหมาย	ปี2564	ปี2565	ปี2566	ปี2567
บุคลากรครบตามเกณฑ์(กรอบFTE กระทรวง)					
-สายวิชาชีพ	≥ 80%	75.50	75.50	77.31	60.75
-สายสนับสนุน	≥ 80%	64.56	91.36	87.04	83.07

ความภาคภูมิใจ

ได้รับเกียรติบัตร หน่วยงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์กรสมรรถนะสูง(High Performance Organization)
ประจำปีงบประมาณ 2567



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลกันทรารมย์

เป็นหน่วยงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

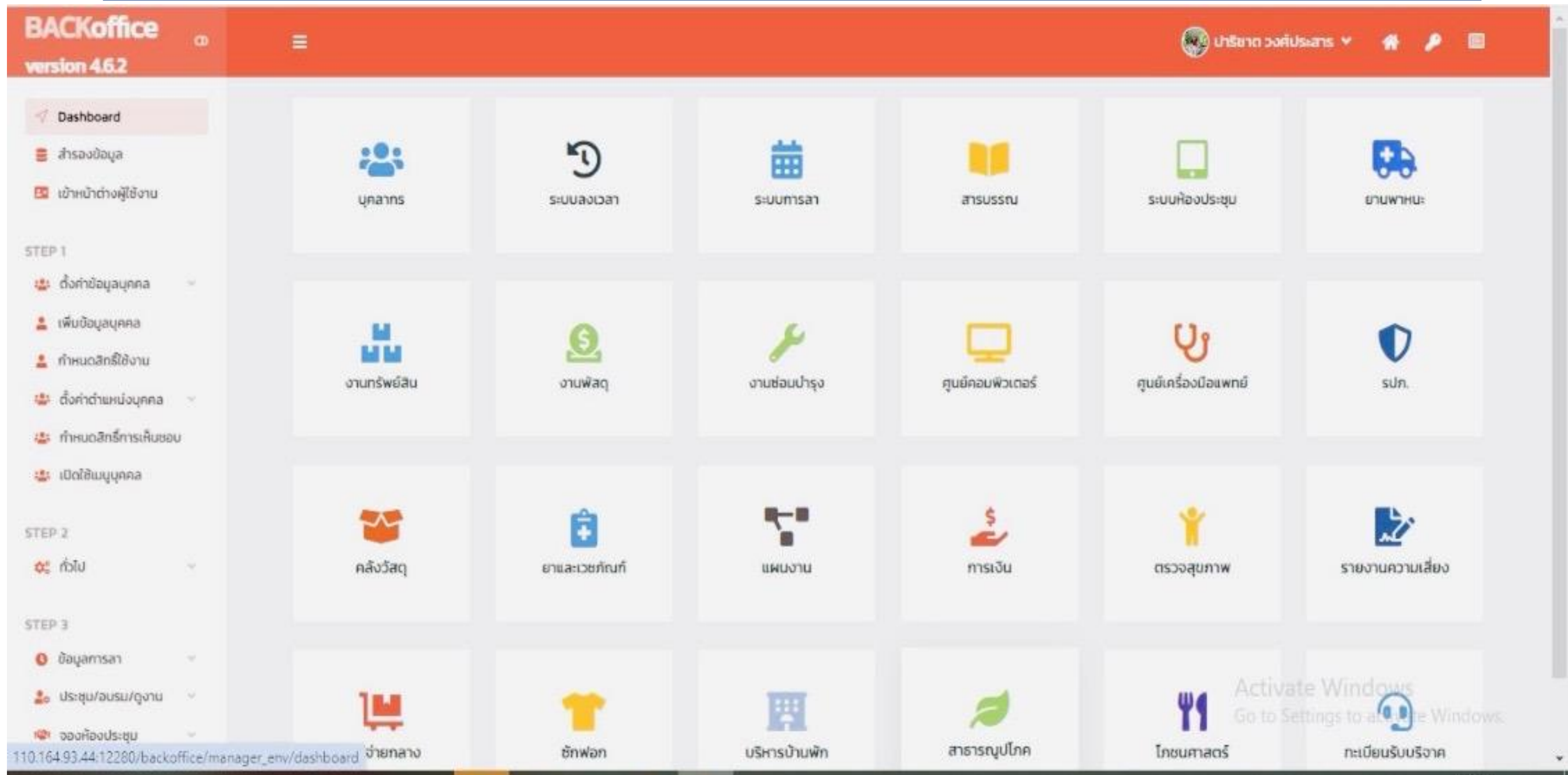
ขอให้ธำรงคุณความดีนี้ และพัฒนาให้ก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทนง วีระแสงพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

บุคลากรโรงพยาบาลกันทรารมย์ สามารถใช้โปรแกรม **Back Office Online** ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี ลดระยะเวลาในการทำงาน และลดปริมาณการใช้กระดาษ



โอกาสพัฒนา

กิจกรรม	ลักษณะเฉพาะ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย
การฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom Training)	เน้นการเรียนรู้จากผู้เรียนหลากหลายกลุ่มงาน/ ตำแหน่งงาน งานการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรม	-ปรับปรุงจุดอ่อนหรือข้อที่ต้องพัฒนาของ บุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น -พัฒนาความสามารถที่เป็นจุดแข็งของ บุคลากรให้ดีขึ้นกว่าเดิม -ใช้เป็นเครื่องมือคัดเลือกบุคลากรดาวเด่น หรือ ผู้สืบทอดตำแหน่งงาน



อัตราค่าจ้าง

1. งานธุรการ 3 คน
2. งานยานพาหนะ 7 คน

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน่วย	ปริมาณงาน	หมายเหตุ
๑	ลงทะเบียนรับหนังสือราชการ	ฉบับ	๒,๑๘๖	๑๕ สค.๖๗
	ลงทะเบียนรับหนังสือราชการระบบ Paper Less	ฉบับ	๓๐๖๓	เริ่ม ๔ มีค.๖๗
๒	ลงทะเบียนส่งหนังสือราชการ	ฉบับ	๑,๑๘๐	
	ลงทะเบียนส่งหนังสือราชการระบบ Paper Less	ฉบับ	๑๔๓๖	เริ่ม ๗ มีค.๖๗
๓	ลงทะเบียนคำสั่ง	ฉบับ	๖๗	
๔	ประกาศนโยบาย	ฉบับ	๖	
๕	พิมพ์/ จัดทำหนังสือราชการ	ฉบับ	๑๒๐	
๖	จัดประชุม/ รายงานการประชุมกลุ่มงานบริหารฯ	ครั้ง	๑๒	
	จัดประชุม/ รายงานการประชุมงานยานพาหนะ	ครั้ง	๑๒	
๗	การจัดเก็บเอกสารทางราชการ	ฉบับ	๔,๖๖๑	
๘	รับ/ ส่งเอกสารและพัสดุไปรษณีย์	ฉบับ	๑,๕๗๕	
๙	การทำลายเอกสาร	ครั้ง	๑	
๑๐	งานบริการอื่นๆ			
	- รับโทรศัพท์	ครั้ง	๒,๖๔๐	
	- การประสานงานต่างๆ			
	- งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย			
๑๑	งานบริหารยานพาหนะ			
	- การจัดรถ	ครั้ง	๑,๑๑๙	
	- การซ่อมรถ	ครั้ง (ชุด)	๖๑	
	- การรีเฟอร์	ครั้ง	๔,๐๘๔	
	- งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย			

งานธุรการ

ปัญหาและอุปสรรค

1. ส่งหนังสือผิดกลุ่มงาน/ งาน
2. หนังสือล่าช้า/ ไม่ทันเวลา
3. การสื่อสารและประสานงานผิดพลาด
4. พฤติกรรมการให้บริการ/ ความพึงพอใจในการให้บริการ

โอกาสพัฒนา

งานธุรการ

1. ศึกษาข้อมูลผู้รับผิดชอบงานต่างๆ ใน sw. เพื่อจะได้ส่งหนังสือให้ถูกกลุ่มงาน/ งาน
2. ดำเนินการทันทีที่ได้รับหนังสือ ตามลำดับความเร่งด่วน เพื่อให้ทันเวลา
3. สื่อสารด้วยความละเอียดรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อป้องกันความผิดพลาด
4. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ

งานยานพาหนะ: ปัญหาและอุปสรรค

1. การขอใช้รถเร่งด่วน
2. ความไม่พร้อมใช้ของรถยนต์ราชการ
3. เกิดอุบัติเหตุระหว่างการขับรถ
4. ความล่าช้าในการส่งต่อผู้ป่วย
5. พนักงานขับรถยังมีความรู้ประสบการณ์ไม่เพียงพอ
6. ที่จอดรถอยู่ไกลจากอาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน

โอกาสพัฒนา งานยานพาหนะ

1. จัดทำแนวทางในการขอใช้รถยนต์ราชการ
2. เตรียมความพร้อมใช้ของรถยนต์ราชการทุกคันก่อนนำออกใช้งาน
3. จัดทำแผนซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ และตรวจเช็ครถยนต์ตามแผนดังกล่าว
4. เวิร์กพัฒนาความรู้ด้านการขับรถพยาบาลสำหรับพนักงานขับรถยนต์ทุกคน
5. การพัฒนาความรู้พนักงานขับรถเกี่ยวกับเดรื่องยนต์
6. จัดทำที่จอดรถใกล้กับอาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน



ซักฟอก

อัตรากำลัง

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| 1. นางกัทธานิชฐ์ ยี่งยง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| 2. นางสาวดำเป็ยง ดำแพง | พนักงานบริการ (พทส.) |
| 3. นายพัฒน์ศักดิ์ มะโน | พนักงานบริการ (พทส.) |
| 4. นางสาวสุจิตตา อัมภรัตน์ | พนักงานบริการ (พทส.) |
| 5. นางสาวลี ทานะ | พนักงานซักฟอก (ลูกจ้างรายวัน) |
| 6. นายรามต สืบสืมา | พนักงานบริการ (ลูกจ้างรายวัน) |



หน้าที่และเป้าหมาย

หน้าที่หลัก ประกอบด้วย การรับผ้าเปื้อน การซักผ้า การอบผ้า, ตากผ้า พับผ้า และนำส่งผ้าสะอาด
กลับไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล เพื่อให้บริการผู้ป่วย

- ปริมาณการซักผ้า เฉลี่ย 273 กิโลกรัม/วัน

***เพิ่มจากปี 2566 เฉลี่ย 30 กิโลกรัม/วัน (ปี 2566 เฉลี่ย 243 กิโลกรัม/วัน)

- ซัก 10 - 12 รอบ / วัน

- อบ 9 - 10 รอบ/วัน

การชั่งน้ำหนักผ้าเพื่อ เรียกเก็บค่าบริการซักผ้าจากศูนย์ไตเทียม

ปี พศ.	จำนวนเงิน (บาท)
2565	43,280
2566	49,655
2567 (ม.ค – ส.ค.)	30,130

อุบัติเหตุที่พบบ่อย

- ไม่แกะปมผ้า
- แยกผ้าไม่ถูกต้อง เช่น ผ้าเปื้อนเลือด, เปื้อนอุจจาระ ไม่ใส่ถุงขยะสีแดง
- มีขยะ หรือเครื่องมือในการ ทำหัตถการ ติดมากับผ้าเปื้อน

**เป้าหมาย ≤ 10

การดำเนินการ

- คณะกรรมการ RM ได้จัดประชุม ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567

- ★ เพิ่มถุงผ้าเปื้อน แยกสีถุงผ้าให้ชัดเจน ดำเนิน การจัดซื้อถุงผ้า (แดง) เพื่อเปลี่ยนตามจุดบริการ และจะดำเนินการนำเข้าแผนปีงบประมาณ 2568 เพื่อจัดซื้อเพิ่มเติมให้เพียงพอ
- ★ เพิ่มป้ายชี้ให้ชัดเจน ตามหน่วยบริการ ณ จุดทิ้งผ้าเปื้อน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
- ★ เพิ่มจำนวนถังผ้าเปื้อนให้เพียงพอ ณ จุดบริการ ดำเนินการสำรวจความต้องการไปยังหน่วยบริการ และนำเข้าแผนปีงบประมาณ 2568 เพื่อจัดซื้อต่อไป

ปัญหาและอุปสรรคที่พบในการปฏิบัติงาน ในปี 2567

- ปัญหาผ้าไม่เพียงพอ

โอกาสในการพัฒนา และแก้ปัญหา เพื่อการบริการที่ดีขึ้น

- ทบทวนหาแนวทางร่วมกับหน่วยบริการ เกี่ยวกับข้อมูลการเบิกผ้า การสต็อกผ้าในหน่วยบริการทุกจุด เพื่อให้งานซักฟอกสามารถบริหารจัดการผ้าได้ ให้เพียงพอและสามารถมีผ้าใช้ได้ในทุกๆ หน่วยบริการ
- ทบทวนร่วมกับหน่วยบริการ เพื่อนำข้อมูลผ้าเข้าระบบ GTW เพื่อป้องกัน และเป็นการตรวจสอบข้อมูลผ้าที่ถูกต้อง และแม่นยำ เพื่อลดปัญหาผ้าสูญหาย

โอกาสในการพัฒนางานเพื่อนำไปสู่แผน งบประมาณ 2568



รถไฟฟ้าชนิดนั่งขับ (นำเข้าแผนปีงบประมาณมาแล้ว 2 ปี) ****โดนตัดทิ้ง 2 ปี****
เพื่อรองรับปริมาณผ้าที่เพิ่มขึ้น สำหรับขนผ้าสะอาด ส่งไปยังตึกต่างๆ
เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ลดปัญหา มีสิ่งปนเปื้อนผ้า
สะอาดหลังซักและพับแล้ว ลดปัญหาผ้าเปียกชื้น ขณะขนส่งในฤดูฝน



ปรับปรุงโรงตากผ้า

ปรับปรุงโรงตากผ้า ให้ถูกต้อง มีมาตรฐาน ซึ่งต้องไม่มีฝุ่น ป้องกัน
นก หนู ไม่ให้เข้าโรงตากผ้าได้ ตามที่ สรพ. แนะนำ



การเงิน และบัญชี

- **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (บรท) จำนวน 2 ตำแหน่ง**
- **นักวิชาการการเงินและบัญชี (พรท) จำนวน 1 ตำแหน่ง**
- **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พทส) จำนวน 2 ตำแหน่ง**
- **เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างรายวัน) จำนวน 2 ตำแหน่ง**

ภาระงานที่รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี

งานการเงิน

- ▶ รับ-เบิกจ่ายเงินงบประมาณ เช่น พ.ต.ส. , ค่าเล่าเรียน , ค่ารักษาพยาบาล , ฉ.11
- ▶ รับ-จ่ายเงินนอกงบประมาณ
- ▶ เบิกจ่ายเงินยืมและเงินทดรองราชการ
- ▶ เบิกจ่ายเงินให้บุคลากรในหน่วยงาน
- ▶ เบิกจ่ายเงินให้กับบุคคลภายนอก
- ▶ ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเบิกทุกหมวดรายจ่าย
- ▶ ประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ▶ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ภาระงานที่รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี

งานบัญชี

- ▶ จัดทำบัญชี รับ-จ่ายทุกประเภทของหน่วยงาน
- ▶ ควบคุมดูแลเอกสารเบิกจ่าย
- ▶ ควบคุมทะเบียนในการบันทึกบัญชี
- ▶ รายงานด้านการเงินการบัญชีส่งหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ▶ ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณของหน่วยงาน
- ▶ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ▶ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุงหรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี
- ▶ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงาน งานการเงินและบัญชี

1 ตุลาคม 2566 – 31 สิงหาคม 2567

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ด้านการเงิน)	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	หมายเหตุ
1	ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายและเก็บรวบรวมใบสำคัญคู่จ่าย	ฉบับ	2,392	
2	การรับเงินและออกใบเสร็จรับเงิน (เงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ)	ฉบับ	42,100	
3	จัดทำทะเบียนคุมเจ้าหนี้	ฉบับ	1,040	



ผลการดำเนินงาน งานการเงินและบัญชี

1 ตุลาคม 2566 – 31 สิงหาคม 2567

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ด้านบัญชี)	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	หมายเหตุ
1	บันทึกบัญชีประจำวัน - ด้านรับ - ด้านจ่าย - ด้านทั่วไป	รายการ	6,367	
2	จัดส่งรายงานทางการเงินการคลังประจำเดือน - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ	ครั้ง	11	
3	จัดส่งรายงานสถานการณ์การเงินการคลัง (CFO) - กลุ่มงานประกัน ยุทธศาสตร์ฯ สสจ.ศรีสะเกษ	ครั้ง	11	
4	กำกับติดตามตรวจสอบบัญชีลูกข่าย	รพ.สต.	9	



สถานะเงินบำรุงคงเหลือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

1 ตุลาคม 2566 – 31 สิงหาคม 2567

ปีงบประมาณ 2567 (ต.ค. 2566 ถึง ส.ค. 2567)	เงินบำรุงคงเหลือ	หนี้สินหมุนเวียน	เงินบำรุงคงเหลือสุทธิ
ตุลาคม	49,930,300.69	52,209,984.11	-2,279,683.42
พฤศจิกายน	47,018,059.91	46,308,548.18	709,511.73
ธันวาคม	57,157,856.72	52,554,703.61	4,603,153.11
มกราคม	50,536,803.24	50,295,472.98	241,330.26
กุมภาพันธ์	43,693,528.66	49,154,500.79	-5,460,972.13
มีนาคม	51,705,817.33	52,391,300.75	-685,483.42
เมษายน	38,319,685.67	47,765,739.22	-9,446,053.55
พฤษภาคม	32,426,451.36	45,083,308.83	-12,656,857.47
มิถุนายน	26,554,496.08	48,557,194.44	-22,002,698.36
กรกฎาคม	34,003,648.68	56,754,818.10	-22,751,169.42
สิงหาคม	30,121,004.69	58,832,274.01	-28,711,269.32



ตัวชี้วัดงานการเงินและบัญชี

ปีงบประมาณ 2567 (ต.ค. 2566 ถึง ส.ค. 2567)	Quick Ratio (≥ 1) (เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และลูกหนี้/หนี้สินหมุนเวียน)	Current Ratio (≥ 1.5) (สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สิน หมุนเวียน)	Cash Ratio (เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด/ หนี้สินหมุนเวียน)
ตุลาคม	1.44	1.66	0.96
พฤศจิกายน	1.54	1.82	1.02
ธันวาคม	1.45	1.70	1.09
มกราคม	1.40	1.65	1.00
กุมภาพันธ์	1.31	1.54	0.89
มีนาคม	2.02	2.23	0.99
เมษายน	2.06	2.27	0.80
พฤษภาคม	2.21	2.44	0.72
มิถุนายน	2.13	2.36	0.55
กรกฎาคม	1.09	1.27	0.60
สิงหาคม	1.02	1.24	0.51

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ได้รับในปีงบประมาณ 2567 น้อยกว่า
หนี้สินหมุนเวียนที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 2567 ทำให้ความสามารถในการชำระหนี้ของ
โรงพยาบาลก้นถ้ำารมย์ลดลง



ความภาคภูมิใจ

1. จัดส่งรายงานทางการเงินการคลังได้ครบถ้วน ทันเวลา
2. การเบิกจ่ายได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา
3. ผลการประเมินตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ 5 มิติ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
 - มิติด้านการเงิน ร้อยละ 91.67
 - มิติด้านงบการเงิน ร้อยละ 100



โอกาสพัฒนา/แผนในการพัฒนา

□ การนำโปรแกรม Back office เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

- ด้านการจ่ายเงินเงินเดือน
- ด้านการจ่ายค่าตอบแทน
- ด้านการยืม – คืนเงินบำรุง





ซ่อมบำรุง

การดำเนินงาน

สรุปใบงานทั้งหมด					
ลำดับ	ประเภทใบงาน	จำนวน/ใบงาน	ดำเนินการเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำหน่าย/ส่งซ่อม
	รวมทั้งหมด				
1	ใบงานไฟฟ้า	513	396	98	24
2	ใบงานแอร์	176	128	43	39
3	ใบงานสุขาภิบาล	980	818	140	22
4	ใบงานก่อสร้าง (งานก่อสร้าง)	11	11	0	0
5	ใบงานเครื่องมือแพทย์	85	52	29	4
รวมใบงาน		1765	1405	310	89

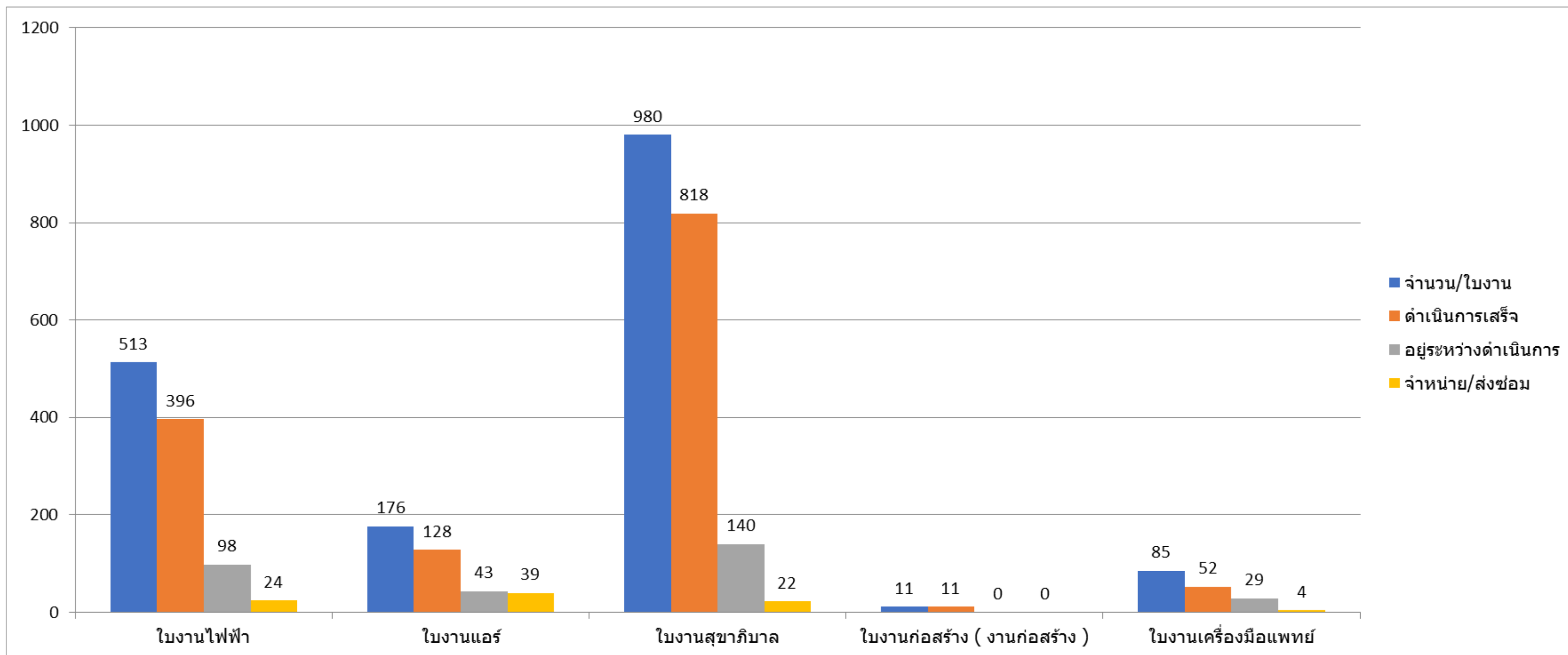
6	Check List เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	195
7	Check List Oxygen	20

บุคลากร 14 คน

ลำดับ	ประเภทใบงาน	จำนวน/ใบงาน	ดำเนินการเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำหน่าย/ส่งซ่อม
	ใบงาน ON LINE (GTW)				
1	ใบงานไฟฟ้า	321	223	98	5
2	ใบงานแอร์	169	121	43	39
3	ใบงานสุขาภิบาล	590	429	141	21
4	ใบงานก่อสร้าง (งานก่อสร้าง)	7	7	0	0
5	ใบงานเครื่องมือแพทย์	49	20	29	0
รวมใบงาน		1136	800	311	65

ลำดับ	ประเภทใบงาน	จำนวน/ใบงาน	ดำเนินการเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำหน่าย/ส่งซ่อม
	ใบงานกระดาษ				
1	ใบงานไฟฟ้า	192	173	0	19
2	ใบงานแอร์	7	7	0	0
3	ใบงานสุขาภิบาล	390	389	0	1
4	ใบงานก่อสร้าง (งานก่อสร้าง)	4	4	0	0
5	ใบงานเครื่องมือแพทย์	36	32	0	4
รวมใบงาน		629	605	0	24

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567



ผลการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ปี 2567	
		ค่าเป้าหมาย	ผลงาน
	ตัวชี้วัดที่มีปรากฏตามเกณฑ์ Ranking (ทั้งรับผิดชอบโดยตรงและร่วมรับผิดชอบ)	ตามที่จังหวัดกำหนด	ผลงาน
1	ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา ครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ลดลง	<10%	<10%
2	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	เข้าร่วม	เข้าร่วม
	ตัวชี้วัดตามภารกิจของกลุ่มงาน/งาน(ที่ไม่ได้อยู่ในเกณฑ์ Ranking)	ตาม กสธ/สปสช/รพ.กำหนด	ผลงาน
1	การสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	100%	100%
2	การตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย	100%	100%
3	ซ่อมบำรุงตามใบงาน/ใบแจ้งซ่อมให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลา****	>80%	97.00%
4	รับประกันการซ่อมบำรุงตามลักษณะงาน(อัตราการซ่อมซ้ำ)****	<5%	<5%
5	ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา ครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ลดลง****	<10%	<10%
6	การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ****	>80%	>95%
	ตัวชี้วัดตามภารกิจของ HA	ตามที่กำหนด	ผลงาน
1	แบบประเมินตามบริบทหน่วยงาน	ตอบและส่ง	ตอบและส่ง
2	แบบประเมินตามบริบทพื้มน้ำ	ตอบและส่ง	ตอบและส่ง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด SW.

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามนโยบายของโรงพยาบาล	กิจกรรมที่ระบุให้เข้าร่วม	ระบุจำนวนครั้ง
1	บุคลากรตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เข้าร่วม	100%
2	บุคลากรทดสอบสมรรถภาพประจำปี	เข้าร่วม	100%
3	การเข้าร่วมกิจกรรมอื่นๆ เช่น HA, กีฬาสาธารณสุข เข้าร่วมกีฬาสาธารณสุข , กรรมการHA	เข้าร่วม	100%
4	บุคลากรเข้าร่วมราชพิธีสำคัญ	เข้าร่วม	1คน/ครั้ง/ปี
5	บุคลากรเข้าประชุมประจำเดือนโรงพยาบาล	เข้าร่วม	ทุกคน(12 ครั้ง/ปี)
6	บุคลากรเข้าประชุมประจำเดือนกลุ่มงาน	เข้าร่วม	ทุกคน(12 ครั้ง/ปี)
7	บุคลากรเข้าประชุมประจำเดือนในงาน	เข้าร่วม	ทุกคน(12 ครั้ง/ปี)

แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2567



100 %

- 1.แผนบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า จำนวน 4 เครื่อง (100kw,300kw,300kw,500kw)
- 2.แผนดำเนินการจัดตั้งคลังวัสดุซ่อมแซม
- 3.แผนจัดทำหลังคาครอบเครื่องกำเนิดไฟฟ้า 500kw
- 4.แผนบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า (250kva,500kva,315kva,400kva)
- 5.แผนสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์

ผลงานเด่นและความภาคภูมิใจ

- 1.การควบคุมกำกับ ดูแลงานปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร สิ่งก่อสร้าง ที่ได้รับมอบหมาย
- 2.การออกแบบและประมาณการ การปรับปรุงซ่อมแซม อาคารสถานที่ของโรงพยาบาล
- 3.งานการสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ ร่วมกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ เขต 10 จังหวัดอุบลราชธานี
- 4.งานการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ร่วมกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ เขต 10 จังหวัดอุบลราชธานี
- 5.เป็นคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงพยาบาล
- 6.เป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง สิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์ ของโรงพยาบาล
- 7.เป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา อาคารสิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์
- 8.เป็นคณะกรรมการดำเนินการ ธนาคารไร่ชิตล
- 9.ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นช่างควบคุมงานก่อสร้าง ในโรงพยาบาลกันทรารมย์

แผนพัฒนา

ปีงบประมาณ 2568



จัดทำแผนบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์ขั้นสำคัญ
(เครื่องกระตุ้นหัวใจไฟฟ้า
(Defibrillator),
ระบบวักซิเจนเหลว,
S:UU pipe line)



THANK YOU

กลุ่มงานบริหารทั่วไป